WWW.PROFSALSTEK.RU

Издается с 1969 года

Вся продукция сертифицирована 2

Несчастный случай 2

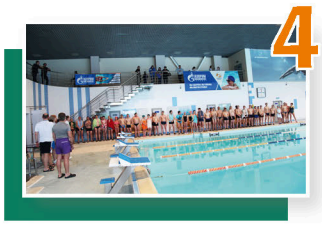
Ценный кадр 3

Призеры соревнований 4









САЛАВАТСТЕКЛО

№ 2 (1999) газета для сотрудников и их семей апрель 2018

ИННОВАЦИИ

СРАБОТАЛИ СЛАЖЕННО

После аварийной ситуации на ванне расплава, связанной с обрушением фрагментов двух блоков газовой ширмы в феврале 2017 года на линии № 1, произошло ухудшение качества защитной атмосферы и, как следствие, снижение качества поверхности листового стекла, а также в связи с большим сроком эксплуатации узла слива остро встал вопрос о проведении его замены и ремонте газовой ширмы. В мае 2017 г. было принято решение, подготовлены и утверждены мероприятия по подготовке к замене узла слива. Подготовка к горячему ремонту началась практически за год, так как предстояла большая работа с высокой степенью ответственности. Опыт замены узла слива «на горячую» у нас был, но аналогичная работа проводилась на 6-й линии в марте 2011 года, то есть 7 лет назад, многое уже забылось. Также во время проведения ремонта мы запланировали еще одну не менее ответственную работу по замене блоков газовой ширмы ванны расплава, а вот в этой работе у большинства участников опыта не было. Ответственным за подготовку и производство работ был назначен зам. главного специалиста по варке и выработке Чурбанов Г.В. Один-два раза в месяц проводились совещания по подготовке к замене узла слива под руководством директора производства Скиртина М.Ю., на которых



отслеживался ход исполнения каждого из пунктов мероприятий, а также намечались дополнительные работы. Таким образом, к началу выполнения работ техническая служба ПЛС подошла подготовленной, с амбициозной целью провести все работы и осуществить пуск ленты стекла за 24 часа.

16 марта 2018 г. в 10:00 ч. началась выводка нового узла слива, согласно утвержденного графика, которая длилась трое суток. С персоналом, задействованным на работах, был проведен инструктаж по безопасным приемам работы во время замены и ознакомление с планом производства работ.

В 8:00 ч. 19 марта 2018 г. начались работы по остановке линии и замене узла слива. Через час произвели обрыв ленты стекла и начали освобождение ванны расплава от оставшейся стекломассы. За 5 часов произвели демонтаж старого узла слива. Сразу же после демонтажа произвели укрытие открытого участка ванны расплава в нулевой зоне для предотвращения попадания в нее огнеупорного боя и возможности безопасного производства работ. Оценили состояние газовой ширмы и вместо запланированных 2 блоков пришлось поменять все 18 из-за наличия трещин. Эту работу мы провели за 6 часов. Затем последовала установка узла слива и его позиционирование в рабочее положение. Также в период остановки энергомеханической службой были произведены ремонтные работы на линии, которые возможно выполнить лишь во время отсутствия стекла.

В 8:00 ч. 20 марта 2018 г. произвели пуск линии и начали выход на рабочий режим. Таким образом, время, прошедшее от остановки линии до запуска ее в работу составило 24 часа, наша цель была достигнута! Обычно срок службы узла слива составляет 5-6 лет, в нашем случае срок службы составил чуть больше 10 лет. Замена узла слива позволит добиться лучших показателей по оптическим характеристикам листового стекла, что должно положительно сказаться на имидже нашей компании.

Благодаря грамотному руководству работами, тщательной подготовке со стороны инженерно-технической службы, профессионализму, опыту и слаженной работе каменщиков, операторов ФЛС, стекловаров, персонала ремонтной службы удалось произвести весь перечень запланированных работ в кратчайшие сроки и без травм.

P.S. Пользуясь случаем, хочу поблагодарить всех участников этой большой работы. Каждый из вас продемонстрировал профессионализм и слаженную работу!

М.Ю. Скиртин., директор ПЛС

НОВОСТИ ПС

ИННОВАЦИОННАЯ ИДЕЯ ПРОИЗВОДСТВА СИЛИКАТОВ

Производством силикатов в плане дальнейшего развития новых технологий прорабатывается вопрос строительства сушильной установки для получения порошка гидратированного силиката натрия.

Этот порошок имеет ряд преимуществ по сравнению с обычным жидким стеклом и является перспективным направлением развития данной отрасли. Проведены встречи с потенциальными изготовителями оборудования для сушки жидкого стекла - одной из ведущих европейских фирм, которая активно работает в России над подобными проектами и в данный момент возводит объект по производству сухих пищевых продуктов на одном из предприятий нашей республики. Получено предложение по основным технико-экономическим параметрам предлагаемого оборудования, рассматривается возможность расположения установки на пустующих площадях территории Производства силикатов.

В. Ячевский, технолог ПС



ИНФОРМАЦИЯ

НАГРАЖДЕНИЕ

В связи с празднованием Международного женского дня Макаровой Инне Валентиновне, старшему инженеру производственной и испытательной лаборатории (№61), вручена Почетная грамота Администрации городского округа г. Салават.

ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ СОРЕВНОВАНИЕ

Итоги за февраль 2018 года:

Номинации присуждаются:

«Флагман» - коллективу Производства силикатов (63,7 балла).

«Калоша» - коллективу ПЛС (52,13 балла).

Снижение количества баллов за счет:

- невыполнения бизнес-плана по прибыли (минус 10 баллов);

- нарушения трудовой дисциплины (минус 1,67 балла: курение вне специально отведенных мест, оставление личного транспорта не на автостоянке, преждевременный уход с работы, опоздание на работу).

Минимальные оценки по показателю «Состояние зданий и сооружений» получили цех энергоснабжения и участок теплоснабжения.

РАСХОДЫ НА СОЦИАЛЬНЫЕ СТАТЬИ ИЗ ПРОФБЮДЖЕТА ЗА 2017 ГОД

Материальная помощь - 494 048 руб.

Затраты на газету - 175 842 руб.

Оздоровление (бассейн) – 599 390 руб.

Премия профактива и поздравление юбиляров - 122 000 руб.

Расходы на спорт - 149 500 руб.

Расходы на культуру - 45 621 руб.



АКТУАЛЬНО

ВСЯ ПРОДУКЦИЯ СЕРТИФИЦИРОВАНА



Татьяна Филипова, начальник ОУК

Проведена работа по добровольной сертификации, в процессе которой продукция АО «Салаватстекло» выдержала необходимые испытания и получены сертификаты на:

- стекло листовое бесцветное марки М0, М1 и М4 в ассортименте толщин;
- стекло с солнцезащитным твердым покрытием (4,0; 6,0 и 8,0 мм);
- стекло листовое окрашенное в массе (золотисто-бронзовое 10,0 мм);
- стекло многослойное пулестойкое класса защиты Бр1, Бр3, Бр4.

По обязательной сертификации:

- задекларирована продукция – стеклопакеты клееные и стеклопакеты клееные с полимерными пленками строительного назначения одно- и двухкамерные;
- согласно выполнению требований Технических регламентов Таможенного союза ТР ТС 018/2011 и ЕЭК ООН № 43, проведены испытания и получены официальные сообщения стекла безопасного и стеклопакетов для наземного транспорта (получение сертификатов - апрель 2018 г).

В связи с расширением рынка сбыта продукции АО «Салаватстекло», успешно проведена работа по проведению испытаний в лаборатории Чехии, разработке необходимой документации, маркировке CE и оформлению деклараций на соответствие законодательства Европейского Союза для:

- стекла листового бесцветного в ассортименте толщин 1,8; 2,0; 3,0; 4,0; 5,0; 6,0; 8,0; 10,0; 12,0 мм;
- стекла листового окрашенного в массе (бронзовое и серое) в ассортименте толщин 4,0; 6,0; 8,0 мм;
- стекла с низкоэмиссионным покрытием в ассортименте толщин 4,0 и 6,0 мм.

Разработаны международные паспорта безопасности (SDS) для стекла натриевого жидкого и силиката натрия растворимого.

Получены свидетельства о регистрации товарных знаков на стекла с покрытием.

Ведется активная работа совместно с Союзом Стекольных Предприятий по разработке межгосударственных и национальных стандартов на выпускаемую продукцию.

С победой завершено участие продукции – стеклопакеты для наземного транспорта во Всероссийском конкурсе «100 лучших товаров России 2017».

Завершен 1-й этап пилотного проекта по внедрению системы TPM – Всеобщее производственное обслуживание оборудования (англ. Total Productive Maintenance, TPM). Генеральным директором АО «Салаватстекло» принято решение о продолжении внедрения системы TPM с расширением видов оборудования.

В декабре 2017 г. органом по сертификации систем и персонала TÜV Thuringen e.V. был проведен внешний инспекционный аудит на соответствие системы менеджмента качества требованиям стандарта ISO 9001:2015. Аудит прошел без замечаний.

Идет подготовка к сертификационному аудиту системы менеджмента качества Общества на соответствие требованиям международных стандартов ISO 9001 и IATF 16949 «Стандарт системы менеджмента качества автомобильной промышленности».

ВНИМАНИЕ несчастный случай

Результаты расследования НС, произошедшего 28.01.2018 с составителем поездов АО «ВолгаУралТранс» Хайрутдиновым Александром Талгатовичем.

ОБСТОЯТЕЛЬСТВА НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ:

28.01.2018 г. составитель поездов АО «ВолгаУралТранс» Хайрутдинов Александр Талгатович, стоя на специальной подножке, держался вытянутой правой рукой за поручень, смотрел против движения маневрового состава, левая рука свободно свисала.

Составитель поездов АО «ВолгаУралТранс» Хайрутдинов А.Т. плечом левой руки задевает передвижную тележку, стоящую вплотную к стационарно установленной L-пирамиде (привал) для временного хранения готовой продукции (стекло листовое), которая начинает вращаться и падает на пол (отм. 0,000 м).

ПРИЧИНЫ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ:

Неудовлетворительная организация производства работ по уборке груженых вагонов на железнодорожном пути № 33 АО «Салаватстекло», расположенном в цехе № 6 АО «Салаватстекло»:

- недостатки в организации и проведении подготовки пострадавшего по охране труда, выразившиеся в переводе на другое рабочее место без проведения обучения безопасным методам и приемам выполнения работ в нарушение требований ч. 2 ст. 225 ТК РФ, п. 2.2.1 Постановления Минтруда РФ, Минобразования РФ от 13.01.2003 № 1/29;

- ненадлежащий контроль со стороны руководителей АО «Салаватстекло» за содержанием в местах погрузки-выгрузки от посторонних предметов (тележка передвижная), обеспечивающим безопасные условия работы маневровых работ АО «ВолгаУралТранс» в нарушение требований абз. 1 ч. 2 ст. 212 Трудового кодекса РФ, п.3 Договора № 5001 на подачу и уборку вагонов (зарегистрирован юридическим отделом АО «Салаватстекло» за № 21016);

- ненадлежащий контроль со стороны руководителей АО «ВолгаУралТранс» за содержанием в местах погрузки-выгрузки посторонних предметов (тележка передвижная), обеспечивающим безопасные условия работы маневровых работ подчиненным персоналом в нарушение требований абз. 1 ч. 2 ст. 212 Трудового кодекса РФ, п. 3 Договора № 5001 на подачу и уборку вагонов (зарегистрирован юридическим отделом АО «Салаватстекло» за № 21016);

- неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест, выразившиеся в недостаточной подготовке мест погрузки-выгрузки, проверки габаритов на железнодорожном пути № 33 цеха № 6 АО «Салаватстекло» для безопасной подачи и уборки вагонов в нарушение требований абз. 1 ч. 2 ст. 212 Трудового кодекса РФ, п. 3 Договора № 5001 на подачу и уборку вагонов (зарегистрирован юридическим отделом АО «Салаватстекло» за № 21016);

- нарушение ответственными лицами за производство маневровых работ трудового распорядка и дисциплины труда в части организации маневровой работы с обязательным условием обеспечения безопасности движения поездов, личной безопасности, допустившие передвижение маневрового состава в местах погрузки и выгрузки при наличии препятствий для движения в нарушение требований абз. 1 ч. 2 ст. 212 Трудового кодекса РФ, п. 4.2.2 «Правил внутреннего трудового распорядка», утвержденного работодателем АО «ВолгаУралТранс» 20.10.2015;

- нарушение скоростного режима машинистом тепловоза при движении по местам погрузки, выгрузки, при движении вагонами вперед, при движении через технологические проезды в нарушение требований абз. 1 ч. 2 ст. 212 Трудового кодекса РФ, п. 1.7 инструкции «О порядке обслуживания и организации движения на железнодорожных путях необщего пользования АО «Салаватстекло», примыкающих к железнодорожным путям необщего пользования Салаватского регионального транспортного комплекса АО «Волжско-Уральская транспортная компания», утвержденная работодателем АО «Салаватстекло» 09.10.2015 и согласованным АО «ВолгаУралТранс» 20.10.2015.

ЛИЦА, ДОПУСТИВШИЕ НАРУШЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА:

1. Дронь Г.Н., начальник Салаватского регионального транспортного комплекса ОАО «ВолгаУралТранс».

2. Сурина И.Р., начальник станции Салаватского регионального транспортного комплекса ОАО «ВолгаУралТранс».

3. Назаргулов А.Ш., машинист тепловоза АО «ВолгаУралТранс».

4. Хайрутдинов А.Т., составитель поездов АО «ВолгаУралТранс».

5. Гилязетдинов А.В., мастер по погрузо-разгрузочным работам АО «Салаватстекло» правами государственного инспектора труда (по охране труда) привлечен к административной ответственности.

6. Хакимов Р.Р., начальник отдела логистики по железнодорожному транспорту АО «Салаватстекло», правами государственного инспектора труда (по охране труда) привлечен к административной ответственности.

7. Юридическому лицу АО «Салаватстекло» правами государственного инспектора труда (по охране труда) назначено административное наказание в виде предупреждения (основание - Постановление № 2/6-23-18/6-528-18-ИЗ/2108/НС-18 о назначении административного наказания от 14.03.2018).



НЕТ ТРАВМАТИЗМУ

ИНТЕРВЬЮ

ЦЕННЫЙ КАДР



Таслима Ахтямова, кладовщик Производства стеклотары

- Таслима Анваровна, Вы завершаете свою профессиональную деятельность на АО «Салаватстекло», и мы хотели бы написать в газету о том, как Вы работали, а также Ваши пожелания молодому поколению стеклоделов. С чего Вы начинали, когда пришли?

- На завод я пришла 17 июня 1980 года в оконный цех кладовщиком, где проработала год. Потом ушла в декрет. В 85-м году пришла работать в цех ремонта контейнеров товароведом, в котором проработала 15 лет. После цеха ремонта контейнеров судьба привела меня в производство стеклотары. Начала подсобным рабочим, т.к. в то время цех еще только строили (1997 год), так что мне довелось принять самое активное участие в строительстве нового производства. 47-й цех – так называлось нынешнее производство стеклотары. А вот с апреля 1998 года и по сегодняшний день я работаю кладовщиком материального склада.

- Да, завидное постоянство Вы проявили в работе. За это время на Вашем пути, наверное, много хороших встретилось руководителей.

- Это верно. Очень хороший руководитель Донстер Артур Владиславович. «Пять с плюсом» - больше про него не скажешь. Понимающий, уважает всех, большое уважение было ко мне всегда. Сам человек такой: всех он уважает, любит, ценит. Повезло мне и с последующими руководителями - Ячевским Дмитрием Анатольевичем и Стоцким Сергеем Ивановичем. И вообще я хочу сказать, что коллектив производства стеклотары во все времена был, есть и, я надеюсь, останется, самым сплоченным, дружным, которому по плечу не только решение каждодневных производственных вопросов, но и самые сложные ремонты.

- На нашем предприятии прошла и цветущая пора Вашей жизни, и зрелые годы. Теперь, когда Вы вступили в «осенний» сезон, у Вас открывается другая сторона жизни. Какие планы вот на эту, умудренную опытом, часть Вашей жизни?

- Буду посвящать больше времени семье. У меня внучка, 3,5 годика. Сейчас пока могу с ней заниматься только по выходным. Если все сложится, то отправлюсь путешествовать в те места, куда давно мечтала съездить.

- Что бы Вы пожелали нынешнему поколению стеклоделов и тем, кто еще придет работать на стекольный завод?

- Самое главное, хочется от всей души пожелать крепкого здоровья, процветания, освоения новых видов продукции, семейного благополучия. Хочется, чтобы завод работал и процветал еще не один десяток лет.

- Со своей стороны я хочу сказать, что Вас знает очень много работников нашего завода. За долгие годы работы кладовщиком Вы стольких работников, как говорится, и обули, и одели, в смысле обеспечения спецодеждой и средствами индивидуальной защиты. Хороший наставник и советчик молодым кадрам. Если были какие-то проблемы, к Вам приходили, Вы им помогали, обучали новых кладовщиков.

Ну, и я просто знаю, что Вы очень добрый, отзывчивый человек, и мне говорили люди, что с Таслимой Анваровной можно поговорить на любую тему.

Я хочу Вам пожелать, чтобы Вы с теплотой вспоминали время работы на АО «Салаватстекло», когда у нас на заводе будут какие-либо праздники (не только 1 Октября), обязательно удостоили нас своим присутствием. У Вас открывается другая страница в жизни, поэтому желаем Вам также крепкого здоровья, всего самого наилучшего и Вам, и Вашим близким.

Коллектив ПСТ посвящает стихи Таслиме Ахтямовой:

Как ни грустно, все завершается,
Сквозь судьбу пролегли года,
И поэтому мы прощаемся,
Но, конечно, не навсегда.
Пусть останется в сердце песнею
Все, что грело так много лет,
Все, что сделали с Вами вместе мы,
В этой жизни оставив след...

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

АДМИНИСТРАЦИЯ И ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ ПОЗДРАВЛЯЕТ:

лаборанта хим. анализа
Галлямову
Флусу Назиповну
с 50-летием!

приемосдатчика грузов и багажа
Худбееву
Альмиру Варисовну
с 55-летием!

водителя погрузчика
Попову
Наталью Петровну
с 50-летием!

слесаря КИПиА
Новикова
Юрия Михайловича
с 55-летием!

монтажника сан. тех. систем
Моисеева
Алексея Ивановича
с 50-летием!

монтажника систем вентиляции
Ильясова
Рахипа Тимербаевича
с 55-летием!



эл. монтера
по ремонту
и обслуживанию
эл. оборудования
Фахретдинова
Рустама Асхатовича
с 60-летием!

ВАЖНО

КАК СТАТЬ ВЕТЕРАНОМ ТРУДА?

Правила получения звания изменились.

С 01.07.2016 г. вступили в силу изменения в статью 7 Федерального закона «О ветеранах».

Для двух категорий претендентов на звание ничего не изменилось. Во-первых, это дети, которые работали во время Великой Отечественной войны и имеют определённый трудовой стаж, - 40 лет для мужчин и 35 лет для женщин.

Во-вторых, люди, отработавшие 25 (мужчины) или 20 (женщины) лет и получившие госнаграды федерального уровня. Правда, к орденам, медалям и почётным званиям СССР и России добавились ещё «свежие» грамоты и благодарности от Президента России. Изменения прежде всего коснулись обладателей ведомственных и отраслевых наград. По новому закону каждое федеральное министерство должно утвердить перечень своих знаков отличия для присвоения «Ветерана труда», и большинство ведомств уже это сделали. С одной стороны, теперь появится ясность — если награда, полученная с 1 июля 2016 г., входит в реестр, значит, человеку положено звание. С другой — ветеранов станет меньше, ведь множество медалей не вошли в перечень, несмотря на то, что раньше звание за них присуждали или же они были спорными, что позволяло обращаться в суд.

Что же касается наград и званий, полученных до 30 июня 2016 г., для них будут действовать старые принципы. Как сообщили в пресс-службе Минтруда РФ, если человек награждён ведомственным знаком отличия до этой даты, при необходимом трудовом стаже он имеет право на присвоение ветеранского звания.

Статус можно получить в соцслужбе (МФЦ) после истечения необходимого стажа, а воспользоваться льготами только после выхода на пенсию.

Первоначально льготы были перечислены в ст. 22 ФЗ «О ветеранах». Это 50% оплаты жилищных и коммунальных услуг, бесплатный проезд на городском общественном транспорте и др. Теперь социальную поддержку ветеранов труда определяют законы субъектов РФ, то есть предоставлять её или нет, решают региональные власти.



Вениамин Ракитин, председатель профсоюзной организации

О СПОРТЕ

ПРИЗЕРЫ СОРЕВНОВАНИЙ ПО ПЛАВАНИЮ

В марте в бассейне «Золотая рыбка» прошли соревнования по плаванию.

В них приняли участие представители следующих производств и подразделений: ПЛС, ПСБиСП, ПС, ПСТ, заводоуправление, участок энергоснабжения, участок теплоснабжения, производственно-испытательная лаборатория, АСУ ТП.

Девушки до 35 лет	1 место	Абдуллина Фаида, ПСБиСП
	2 место	Исмагилова Анастасия, ПЛС
	3 место	Хайруллина Эльвира, ПС
Девушки 35-45 лет	1 место	Филиппова Татьяна, з. управление
	2 место	Рахматуллина Наталья, ПЛС
	3 место	Кортянович Татьяна, ПЛС
		Осокина Наталья, цех № 46
Девушки старше 45 лет	1 место	Абдуллина Римма, ПСБ и СП
	2 место	Назарова Ирина, цех № 61
	3 место	Мальцева Татьяна, з. управление
Мужчины до 35 лет	1 место	Ширяев Андрей, ПЛС
	2 место	Ишгарин Радмир, ПЛС
	3 место	Суняйкин Вадим, ПЛС
Мужчины 35-45 лет	1 место	Шагидуллин Юрис, ПСТ
	2 место	Рафиков Марсель, ПЛС
	3 место	Жабин Сергей, ПСБиСП
Мужчины старше 45 лет	1 место	Фахретдинов Радик, з. управление
	2 место	Борисов Олег, з. управление
	3 место	Возмищев Александр, ПСБ и СП
Эстафета командная	1 место	ПЛС-1
	2 место	з. управление
	3 место	ПСБиСП
Общий зачет	1 место	ПЛС
	2 место	ПСБ и СП
	3 место	з. управление



НАГРАДЫ

НАШИ ДОСТИЖЕНИЯ

Вот такими спортивными трофеями обладает коллектив производства стекла безопасного и стеклопакетов. И не мудрено, ведь во всех спортивных соревнованиях, которые проводятся на заводе, этот коллектив принимает самое активное участие во главе со своим директором Возмищевым Александром. Он своим примером вдохновляет коллектив на спортивные победы. К слову сказать, в прошедших соревнованиях по плаванию коллектив производства стекла безопасного и стеклопакетов занял II призовое место (а сам руководитель в своей возрастной категории занял III место).



Спортивные трофеи ПСБ и СП

ОБЪЯВЛЕНИЕ

До 16 апреля 2018 года всем родителям, которые планируют отправить своих детей в детский оздоровительный лагерь, необходимо написать заявление.

В детский оздоровительный лагерь «Горный воздух» принимаются дети в возрасте от 7 до 15 лет (включительно). Лагерь расположен в РБ, Мелеузовский район, п.Нугуш.

Стоимость путевки 25600 руб., родительский взнос 15% от полной стоимости путевки.



Учредитель: АО «Салаватстекло»; адрес учредителя: 453253, РФ, РБ, г. Салават, ул. Индустриальная, 18. Главный редактор: В.И. Ракитин.
Верстка и печать в типографии ООО "Полиграфия", 453261, РБ, г. Салават, ул. Ленина, 5/11, тел. (3476) 35-31-02. Тираж 800 экз. Заказ 2278.