УТВЕРЖДЕНО
на заседании профсоюзного комитета
ТПО АО «Салаватстекло»
« 27 » декабря 2016 г.
Председатель В.И.Ракитин

Социальная программа «ЗДОРОВЬЕ члена профсоюза».

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Программа направлена на улучшение состояния здоровья членов Профсоюза Территориальной профсоюзной организации АО «Салаватстекло».

1.2. Для целей настоящей программы используются следующие понятия:

Профсоюз – Территориальная профсоюзная организация АО «Салаватстекло» далее именуемая ТПО АО «Салаватстекло»;

Профком – профсоюзный комитет Общественной организации « Территориальной профсоюзной организации АО «Салаватстекло»;

Программа – Социальная программа «Здоровье члена профсоюза»;

1.3. Положения программы распространяются на работников, являющихся членами Профсоюза ТПО АО « Салаватстекло» не менее 3 (трех) лет. Направление по частичному возмещению стоимости санаторно-курортного лечения в Республике Башкортостан, проведенного по назначению лечащего врача, распространяется на работников, являющихся членами Профсоюза ПО АО «Салаватстекло» не менее 5 (пяти) лет.

При исчислении профсоюзного стажа в целях настоящей Программы учитывается членство в Профсоюзе ТПО АО «Салаватстекло», а также членство в Первичной профсоюзной организации АО «Салаватстекло».

1.4. Задачи программы:

-укрепление здоровья работников, снижение уровня заболеваемости;

-увеличение доступности медицинской помощи;

-развитие профилактической направленности здравоохранения;

-удовлетворение потребности работников в различных видах медицинской помощи.

1.5. Основные направления реализации программы:

оказание содействия работникам в получении медицинского обслуживания путем частичного возмещения затрат на лечение и приобретение лекарственных средств ;

-санаторно-курортное лечение и оздоровление в РБ;

-профилактика заболеваний;

-надзор за соблюдением требований по охране труда;

-контроль за качеством питания членов Профсоюза ТПО АО «Салаватстекло».

1.6. Решения о реализации программы и организации конкретных мероприятий принимаются на заседаниях Профкома и оформляются его протоколами.

1.7. Реализация отдельных направлений программы и всей программы в целом может быть приостановлена решением Профкома, в том числе в связи с недостаточностью финансовых средств на реализацию программы и/или отдельных ее направлений.

II. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ СОЦИАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ «ЗДОРОВЬЕ члена профсоюза»

Механизм реализации программы предусматривает реализацию мероприятий, по отдельным направлениям программы.

Направление 1. Оказание содействия в получении медицинского обслуживания и профилактика заболеваний

В целях реализации данного направления Профсоюз организует следующие мероприятия:

I. Частичное возмещение стоимости платных медицинских услуг

Данное мероприятие направлено на частичное восполнение материальных затрат, понесенных членом Профсоюза ТПО АО «Салаватстекло» в связи с получением платных медицинских услуг в медицинских учреждениях различного профиля и ведомственной принадлежности (в том числе стоматологических услуг, хирургических операций, лабораторных исследований).

Для получения указанного возмещения член Профсоюза ТПО АО «Салаватстекло» должен представить следующие документы:

- заявление о частичном возмещении понесенных материальных затрат (по форме приложения №1 к Программе);
- копия договора на предоставление платных медицинских услуг;
- копии документов, подтверждающих материальные расходы на медицинское обслуживание.

Все документы должны быть выписаны на имя члена Профсоюза ТПО АО «Салаватстекло», обращающегося за частичным возмещением стоимости полученных медицинских услуг.

Заявление подается через председателя профсоюзного комитета структурного подразделения АО «Салаватстекло», в котором работник выполняет свои должностные обязанности.

Дата подачи заявления не должна превышать 1 (одного) года с момента заключения договора об оказании платных медицинских услуг. Частичное возмещение понесенных

расходов на получение медицинских услуг составляет 30% от произведенных затрат, но не более 5 000 рублей.

Член Профсоюза ТПО АО «Салаватстекло» может воспользоваться правом на частичное возмещение стоимости платных медицинских услуг только 1 (один) раз в течение календарного года, при условии, что он не обращался в течение этого же года за частичным возмещением стоимости лекарственных средств , а также за частичным возмещением стоимости санаторно-курортного лечения в РБ .

II. Частичное возмещение стоимости лекарственных средств.

Данное мероприятие направлено на оказание помощи работникам в приобретении необходимых им по назначению лечащего врача лекарственных средств в период болезни и нахождения на больничном листу(листок нетрудоспособности).

Для получения указанного возмещения член Профсоюза ТПО АО «Салаватстекло» должен представить следующие документы:

- заявление о частичном возмещении понесенных материальных затрат (по форме приложения № 1 к Программе);
- копии документов, подтверждающих материальные расходы на приобретение лекарственных средств
-копию больничного листа.

Все документы должны быть выписаны на имя члена Профсоюза ТПО АО «Салаватстекло», обращающегося за частичным возмещением стоимости приобретенных лекарственных средств .

Заявление подается через председателя профсоюзного комитета структурного подразделения АО «Салаватстекло», в котором работник выполняет свои должностные обязанности.

Частичное возмещение понесенных расходов на приобретение лекарственных средств составляет 30% от произведенных затрат, но не более 3 000 рублей.

Член Профсоюза ТПО АО «Салаватстекло» может воспользоваться правом на частичное возмещение стоимости лекарственных средств только 1 (один) раз в течение календарного года, при условии, что он не обращался в течение этого же года за частичным возмещением стоимости платных медицинских услуг, а также за частичным возмещением стоимости санаторно-курортного лечения в РБ.

Направление 2. Санаторно - курортное лечение и оздоровление.

В комплексе лечебно-профилактических мероприятий, направленных на укрепление здоровья члена профсоюза ТПО АО «Салаватстекло», особое место занимает санаторно-курортное лечение и оздоровление. Вовремя проведенное восстановительное лечение позволяет снизить временную нетрудоспособность и в дальнейшем значительно уменьшить риск осложнений и обострений.

В целях реализации данного направления программы производятся следующие мероприятия:

I. Частичное возмещение стоимости санаторно-курортного лечения, проведенного по назначению лечащего врача.

Данное мероприятие имеет своей целью оказание материальной помощи членам Профсоюза ТПО АО «Салаватстекло», нуждающимся в санаторно-курортном лечении в Республике Башкортостан после перенесенных заболеваний, в том числе в целях предотвращения возникновения и развития заболеваний.

Данное направление распространяется на работников, являющихся членами Профсоюза не менее 5 (пяти) лет.

Для получения указанного возмещения член Профсоюза ТПО АО «Салаватстекло» должен представить следующие документы:

- заявление о частичном возмещении понесенных материальных затрат (по форме приложения №1 к Программе);
- копии документов, подтверждающих материальные расходы на приобретение путевки членом Профсоюза ТПО АО «Салаватстекло» (чек оплаты, договор о приобретении путевки и т.д.);
- копии документов, подтверждающих осуществление санаторно-курортного лечения (санаторно-курортная книжка и т.д.).

Все документы должны быть выписаны на имя члена Профсоюза ТПО АО «Салаватстекло», обращающегося за частичным возмещением стоимости полученных медицинских услуг.

Заявление подается через председателя профсоюзного комитета структурного подразделения, в котором член Профсоюза ТПО АО «Салаватстекло», выполняет свои должностные обязанности. Дата подачи заявления не должна превышать 1 (одного) года с момента приобретения путёвки на санаторно-курортное лечение в РБ.

Частичное возмещение понесенных расходов на санаторно-курортное лечение в РБ составляет 30% от произведенных затрат, но не более 10 000 рублей.

Член Профсоюза ТПО АО «Салаватстекло», может воспользоваться правом на частичное возмещение стоимости санаторно-курортного лечения только 1(один) раз в

течение 3 (трех) календарных лет, при условии, что он не обращался в течение этого периода за частичным возмещением стоимости платных медицинских услуг, а также за частичным возмещением стоимости медицинских лекарственных средств.

II. Организация посещения природных оздоровительных мест.

Данное мероприятие направлено на организацию посещений работниками природных лечебных ресурсов Республики Башкортостан (минеральные источники, целебные грязи и т.д.).

При реализации данного мероприятия предполагается частичное возмещение затрат на посещение природного оздоровительного источника. Член Профсоюза ТПО АО «Салаватстекло», вносит 50% от стоимости поездки (на одного человека), при этом оплата осуществляется не позднее, чем за 1 (одну) неделю до начала поездки.

В целях реализации данного мероприятия Профсоюз заключает договоры с туристическими организациями, в том числе по организации перевозки работников к месту нахождения природного источника.

Одно мероприятие предполагает 1 (одну) поездку (посещение одного оздоровительного источника). Организация посещения оздоровительных источников проводится не чаще 1 (одного) раза в квартал.

Направление 3. Оздоровление членов Профсоюза ТПО АО «Салаватстекло», средствами физической культуры и спорта.

Одним из направлений реализации программы является оздоровление членов Профсоюза ТПО АО «Салаватстекло», средствами физической культуры и спорта.

В рамках реализации данного направления предполагается осуществление следующих мероприятий:

I. Частичное возмещение стоимости занятий спортом в спортивных центрах города.

Данное мероприятие направлено материальную поддержку работников, занимающихся спортом и физической культурой в спортивных центрах города (бассейнах).

При реализации данного мероприятия предполагается частичное возмещение затрат на посещение спортивного центра (бассейна). Член Профсоюза ТПО АО «Салаватстекло», вносит 50% от полной стоимости абонемента посещения.

Член Профсоюза ТПО АО «Салаватстекло», может воспользоваться правом на частичное возмещение на пользование услугами спортивного центра (бассейна) только 1 (один) раз в месяц в осенне-зимней период года.

Направление 4. Надзор за соблюдением требований по охране труда.

Создание безопасных условий труда – важнейшее требование обеспечения охраны здоровья работников.

В целях реализации данного направления Профсоюз организует следующие мероприятия:

1. участие в комиссиях по охране труда;
2. участие в подготовке локальных нормативных актов по охране труда;
3. проведение инспекций условий труда и реализации требований по его охране в производствах и структурных подразделениях АО «Салаватстекло».

Реализация данного направления происходит в тесном сотрудничестве с руководством АО «Салаватстекло».

Направление 5. Контроль за качеством питания работников.

Сохранению здоровья людей, работающих в АО «Салаватстекло», хорошему самочувствию, максимальной продолжительности жизни, преодолению трудных для организма ситуаций, связанных с воздействием стрессовых факторов способствует правильно организованное питание.

В целях решения данной задачи, профсоюз организует контроль за качеством питания в столовой и буфете АО «Салаватстекло».

Конкретные методы реализации данного направления согласовываются с руководством АО «Салаватстекло» и руководством столовой и буфета.

III. ИНФОРМАЦИОННОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ.

Необходимым направлением реализации программы является информационное сопровождение проводимых мероприятий, наглядная агитация и обратная связь с работниками АО «Салаватстекло».

Члены Профсоюза ТПО АО «Салаватстекло», информируются о проведении различных мероприятий в рамках реализации программы путем размещения соответствующих объявлений на сайте ТПО АО «Салаватстекло», информационных досках в производствах и структурных подразделениях АО «Салаватстекло» , в газете «Салаватстекло».

Председатели профсоюзных комитетов структурных подразделений АО «Салаватстекло» обеспечивают обратную связь с членами Профсоюза ТПО АО «Салаватстекло», в отношении их проблем и потребностей.

Результаты реализации программы представляются на конференциях и собраниях ТПО АО «Салаватстекло», совещаниях с профактивом, а также путем размещения соответствующей информации на сайте ТПО АО «Салаватстекло», в газете «Салаватстекло» и информационных досках в производствах и структурных подразделениях АО «Салаватстекло».