WWW.PROFSALSTEK.RU

Издается с 1969 года

Всероссийская неделя охраны труда 2



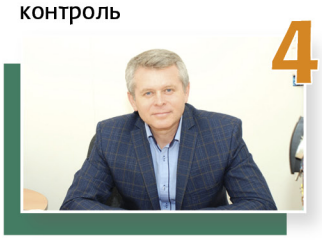
С Днем Победы! 3



День семей 3



Общественный контроль 4



САЛАВАТСТЕКЛО

№ 3 (2000) газета для сотрудников и их семей май 2018

ЮБИЛЕЙ

ГЕНЕРАЛЬНОМУ ДИРЕКТОРУ ЗАВОДА АГУРЕЕВУ СЕРГЕЮ АЛЕКСЕЕВИЧУ ИСПОЛНИЛОСЬ 50 ЛЕТ



Сергей Агуреев, генеральный директор

Уважаемый Сергей Алексеевич!

Весь дружный коллектив завода от всей души поздравляет Вас с юбилеем, желает крепкого здоровья, благополучия, оптимизма и энергии.



ПОЗДРАВЛЕНИЕ



Примите самые теплые и сердечные поздравления со славным Первомаем – Днем Весны и Труда, Днем Международной солидарности трудящихся! Это праздник всех, кто своим ежедневным трудом создает завтрашний день, процветание и благополучие своей страны и своей семьи – это праздник каждого из вас, это наш праздник.



Петр Алкаев,
ведущий инженер-электроник

Алкаев Петр Алексеевич с 2006 года работает на АО «Салаватстекло». На производстве стекла безопасного и стеклопакетов трудится в должности ведущего инженера-электроника. Проявляет себя как высококвалифицированный специалист не только в области своих профессиональных знаний, но и в разработке системы производства и программного обеспечения. В 2017 г. стал победителем конкурса «Лучший по профессии» среди коллег АО «Салаватстекло».

ДАТА

ДЕНЬ ПОБЕДЫ

Уважаемые коллеги, поздравляем вас с 73-й годовщиной Победы в Великой Отечественной войне! Пусть этот день будет напоминанием о том, что наш народ смог объединиться перед лицом общего врага и выстоять в нелегкой борьбе.

Желаем всем ветеранам и свидетелям тех дней долгих лет жизни, здоровья и счастья, а их детям и внукам - гордости за свою семью, за свой народ и удачи во всех светлых начинаниях. Здоровья, процветания и мирного неба над нашими головами!





В этом году работники завода со своими семьями организованно приняли участие в акции «Бессмертный полк России».

ОХРАНА ТРУДА

ВСЕРОССИЙСКАЯ НЕДЕЛЯ ОХРАНЫ ТРУДА

В период с 09.04.2018 по 13.04.2018 представители АО «Салаватстекло» главный инженер Киреев Сергей Александрович, менеджер по персоналу Патрикеева Юлия Юрьевна по поручению Генерального директора, директор по персоналу Андреев Андрей Алексеевич, начальник ОПБ, ОТиОС Григорьева Светлана Михайловна по приглашению ООО «Восток-Сервис-Башкирия» приняли участие в четвертой Всероссийской неделе охраны труда, проводящейся ежегодно под патронатом Правительства Российской Федерации в г. Сочи.

Международная дискуссионная и презентационная площадка была посвящена новейшим тенденциям и перспективам развития, повышению уровня культуры безопасности, пропаганде лучших практик организации работ в области охраны труда, обеспечения безопасных условий труда и сохранения здоровья работающих. Она включала в себя:

- научно-практические конференции;

- панельные дискуссии и круглые столы;

- ведомственные и корпоративные совещания и заседания;

- экспертные консультации;

- открытые лекции, семинары, курсы повышения квалификации, тренинги;

- подведение итогов конкурсов и церемонии награждения;

- презентации и выставку;

- молодежный форум и детскую программу.

В течение нескольких дней на двадцати площадках Недели проходили более ста сорока мероприятий по широкому комплексу актуальных вопросов, представляющих практический интерес для специалистов, с анализом нормативно-правовой базы и направлений ее совершенствования, представлением лучших практик.

Центральное мероприятие Недели - стратегическая пленарная сессия «Сфера охраны труда: достижение и вызовы», где Ханс-Хорст Конколевски, генеральный секретарь Международной ассоциации социального обеспечения (МАСО) презентовал уникальный проект «Vision Zero».

Россия присоединилась к движению Vision Zero или «Нулевой травматизм». Это качественно новый подход к организации профилактики, объединяющий три направления: безопасность, гигиену труда и благополучие работников на всех уровнях производства. Концепция предлагает семь золотых правил, реализация которых будет содействовать работодателю в снижении показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Следование каждому из этих правил предполагает серьезную организационную работу и применение специального инструментария, позволяющего достичь поставленных целей.

Разработанная МАСО концепция «Vision Zero» отличается гибкостью и может быть адаптирована к конкретным мерам профилактики, имеющим приоритетное значение для обеспечения безопасности, гигиены труда и благополучия работников на том или ином предприятии. Благодаря своей гибкости «Vision Zero» может применяться на любом месте работы, на любом предприятии и в любой отрасли во всех регионах мира.

Семь «золотых правил» концепции «Vision Zero»:

- Стать лидером - показать приверженность принципам.
- Выявлять угрозы - контролировать риски.
- Определять цели - разрабатывать программы.
- Создавать систему безопасности и гигиены труда - достичь высокого уровня организации.
- Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием.
- Повышать квалификацию - развивать профессиональные навыки.
- Инвестировать в кадры - мотивировать посредством участия.

Безопасные и здоровые условия труда не только являются морально-юридическим обязательством, но и оправдывают себя экономически. Инвестиции в охрану труда позволяют избежать человеческих страданий и защитить самое ценное, что у нас есть, - наше здоровье, физическое и психологическое благополучие. Не менее важно и то, что они благотворно влияют на мотивацию работников, качество труда и продукции, репутацию компании, степень удовлетворенности работников, менеджеров и клиентов и, как следствие, экономические показатели.

Международные доходности инвестиций в профилактику доказали, что каждая денежная единица, вложенная в охрану труда, генерирует потенциальную прибыль в размере свыше двух денежных единиц. Безопасные условия труда - это вклад в процветание предприятия.



Совершенствование охраны труда на предприятии не обязательно означает увеличение расходов. Важнее то, что администрация действует осознанно, осуществляет последовательное руководство и создает атмосферу доверия и открытого взаимодействия на всех уровнях компании. Реализация стратегии профилактики «Vision Zero» требует активного вклада многих участников предприятия. Очевидно, что успех или неудача в реализации стратегии «Vision Zero» будут в конечном итоге зависеть от приверженности работодателей и руководителей предприятия, мотивированности менеджеров и бдительности работников.

Традиционно была представлена международная выставка по промышленной безопасности и охране труда SAPE (Safety and Protection & Emergency), проходящая ежегодно с 2010 года.

Цель проведения выставки SAPE - повышение уровня культуры труда, продвижение идей и демонстрация технологий безопасности труда среди сотрудников компаний.

Экспозиция 2018 года размещалась на площади свыше 6200 кв. м. Дополнительно для демонстрации страховочного оборудования при работе на высоте, средств для эвакуации и транспортировки пострадавших были задействованы 5 полигонов. Участникам и гостям выставки был представлен максимум возможностей для практического испытания СИЗ: от использования тренажеров-симуляторов и приборов виртуальной реальности до личного участия посетителей в экспериментах.

Свои разработки и актуальные решения для обеспечения производственной безопасности и сохранения жизни и здоровья человека представляли более 150 российских и зарубежных компаний. «3М Россия», «Восток-Сервис-Спецкомплект», «Scincare», «Техноавиа», «Honeywell», «Ansell», «UVEX», «Drager», «Visitech», «DuPont», «Модерам», «Moldex», «Спецкомплект», «Carabelli», «Vending Box» - и это далеко не полный перечень участников. Значительно расширился пул иностранных экспонентов. Активную заинтересованность проявили компании Германии, Франции, Италии, Турции, Нидерландов, Норвегии и Южной Кореи.



Главный инженер Киреев С.А. принял участие в пленарных заседаниях, где рассматривались вопросы по улучшению безопасности и эффективности производств посредством внедрения систем управления, практик и процессов, позволяющих предотвращать несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания, что послужит работникам поддерживать безопасную, здоровую и активную профессиональную жизнь.

Начальник ОПБ, ОТиОС Григорьева С.М. приняла участие в качестве спикера в заседании круглых столов, организованных компанией «3М», на темы «Наука безопасности, «Как обеспечить комплексную защиту органа слуха на производственных предприятиях России» и «Лучшие практики по профилактике респираторных заболеваний».

Безопасные и здоровые рабочие места - это реальность. Все зависит от нас с вами!

Светлана Григорьева,
начальник ОПБиОС

ИТОГИ

БИЗНЕС-ПЛАН И ЗАРПЛАТА



Светлана Смирнова, главный бухгалтер

Объем производства товарной продукции составил 714 млн рублей. Индекс физического объема за месяц составил 91,95%.

Выполнение бизнес-плана по товарной продукции за месяц составило 96,78 %, в том числе по производствам:

- листового стекла – 91,8 %;
- стекла безопасного и стеклопакетов – 160,7 %;
- стеклотары – 105,2 %;
- силикатов – 103,3 %.

С начала 2018 г. произвели товарной продукции на сумму 2 млрд 768 млн рублей. Индекс физического объёма с начала года 102,36 %. Бизнес-план по товарной продукции с начала года в физическом исчислении выполнен на 106,55 %, в том числе по производствам:

- листового стекла – 105,1 %;
- стекла безопасного и стеклопакетов – 154,3 %;
- стеклотары – 102,5 %;
- силикатов – 103,3 %).

Среднемесячная зарплата за месяц в целом по Обществу (без компенсаций и выходных пособий) составила 40 778 руб., в том числе по рабочим 35 230 руб. В соответствии с бизнес-планом средняя зарплата составляет 41 667 руб.

С начала года среднемесячная зарплата АО «Салаватстекло» по бизнес-плану составила 42 244 руб., по факту – 41 406 руб. Выполнение бизнес-плана составила 98,0 %.

В итоге с начала года выполнение бизнес-плана с учетом всех факторов, как ценовых, так и объемных, выглядит следующим образом:

объем товарной продукции – 108,7 %;

объем отгруженной продукции – 109,0 %;

Поступление денежных средств за готовую продукцию – 106,2 % .

ИННОВАЦИИ

ПЕРСПЕКТИВНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

Прозрачный бетон, заряжающее шоссе, льняная крыша.

Прозрачный бетон, энергогенерирующее дорожное покрытие, пластик из водорослей – у Франции есть все шансы попасть в мир будущего раньше остальных, ведь уже сегодня ее компании создают материалы, о которых раньше можно было только мечтать.

SageGlass

12 лет назад в стране были созданы полюса конкурентоспособности – кластеры, одними из задач которых являются научные исследования и создание новых инновационных продуктов. Сегодня таких кластеров 71, и все они разделены по направлениям деятельности: авиация и космос, сельское хозяйство, товары потребления, биоресурсы, биотехнологии и здоровье; химия, энергетика, инженерия и услуги, материалы, микротехника и механика, оптика и светоматериалы, информационные технологии, транспорт. Разработкой новых материалов занимается больше десятка кластеров – по направлениям деятельности, в которой эти материалы должны применяться (строительство, текстиль и т. д.).

Заряжающее шоссе

Экспериментальная площадка по производству электроэнергии в нормандском городе Туровр-о-Перш была торжественно открыта в декабре 2016 г. На участок дороги длиной 1 км уложено 30 000 небольших фотоэлектрических (солнечных) плит, внутри каждой – силиконовые пластины, которые генерируют ток и подают его на близлежащие электростанции. Покрытие из силиконовой смолы защищает панели от воздействия окружающей среды и механических повреждений: предполагается, что покрытию не смогут повредить даже многотонные грузовики.

По оценке компании-производителя Colas, покрытие из солнечных дорожных батарей площадью в 20 кв. м способно обеспечить электроэнергией (за исключением отопления) среднестатистическое хозяйство, а электричество, вырабатываемое на площади в 1 кв. км, могло бы полностью пойти на освещение улиц города в 5000 жителей.

Практическая польза: возобновляемый источник энергии для небольших поселений

Камнеглина

Технология HP2A (haute performance activation alcaline – фр. «высокопроизводительная щелочная активация»), применяемая для создания камня из глины, возникла благодаря знакомству инженера – специалиста по минеральным связующим Давида Хоффмана и директора компании – производителя глиняных покрытий Argilus Жюльена Бланшара. Новая технология, сходная с производством геополимеров, когда монолитный строительный материал образуется в результате взаимодействия в щелочной среде компонентов геологического происхождения с компонентами, содержащими алюминаты и силикаты, – позволяет оптимизировать выбросы углекислого газа в атмосферу и использовать в строительстве меньше песка. Полученный по технологии HP2A материал не сжимается, а эластичность позволяет применять его для возведения округлых форм. Промышленное производство камнеглины должно начаться в конце 2017 г.

Практическая польза: снижение выбросов CO2 и противодействие истощению мировых запасов натурального песка.

Прозрачный бетон

Светопроницаемые бетонные панели i.light – продукт одного из лидеров цементного производства во Франции Ciments Calcia. Благодаря соединению цементной основы и особых полимерных смол i.light не только пропускает естественный и электрический свет, но и позволяет невооруженным глазом различать предметы по ту сторону панели. Таким образом, применять его можно не только для строительства, но и в декоративных целях: для перегородок, балконных ограждений, лестниц и прочих предметов интерьера.

Практическая польза: повышение эстетический привлекательности городских и внутренних конструкций

Полупрозрачное дерево

Молодой исследователь и предприниматель Тимотэ Буатузэ, получивший в 2016 г. премию MIT среди инноваторов до 35 лет, основал компанию Woodoo, чтобы производить негниющее дерево, в 3 раза прочнее обычного и гораздо более огнеупорное.

«В зависимости от породы дерево на 60–70 % состоит из воздуха, – объясняет Буатузэ. Воздушные пустоты можно заполнить другим материалом, который укрепит структуру дерева. Сначала из древесины извлекается линин – обеспечивающий ее жесткость, – натуральный полимер, который задерживает прохождение света. После этого в дерево вводится полимеризующийся молекулярный состав». На первый взгляд полученный материал не особо отличается от обычной древесины. Тем не менее даже при толщине в 1 см дерево остается полупрозрачным.

Практическая польза: более огнеупорное и прочное дерево

Пластик из водорослей

Ученый Рэми Люкас придумал, как производить пластик при помощи морских водорослей, в изобилии растущих в Бретани. Для изготовления алгопака порошковый экстракт из бурых водорослей смешивают с различными добавками, а затем формируют гранулы, из которых «выливается» пластик. Водоросли для этого можно выращивать на морских фермах без вреда для экологии. Экспериментальное производство водорослевого пластика началось в 2013 г. и к сегодняшнему дню вышло на промышленный уровень.

Практическая польза: натуральное, возобновляемое сырье и производство без ущерба для экологии, возможная утилизация избытка зарослей саргассовых водорослей.

Льняная крыша

Компания Soprema производит материал Flaxline, первое в мире подкровельное покрытие из волокон льна. В отличие от привычных материалов, изготавливаемых из нефтепродуктов, льняное перекрытие позволяет дому «дышать», выпуская наружу конденсат, скапливающийся внутри здания.

Практическая польза: натуральное, возобновляемое сырье, исключающее колебание цен из-за рынка нефти.

«Умное» стекло

Компания Saint-Gobain, начинавшаяся с остекления Версальского дворца, разработала электрохромное стекло SageGlass. Это стеклопакеты, которые под воздействием электрического тока меняют состояние от прозрачных до сильно затемненных (синих). Стекло PDLC и LCD выполнено на основе жидкой смеси полимерных кристаллов, находящихся среди двух пластов стекла с электропроводящим покрытием и формирующих слой, изменяющий прозрачность. Жидкокристаллические частицы распадаются на составляющие, а затем переходят в твердое состояние. Помимо уровня освещенности, это позволяет контролировать температурный режим в зданиях.

Практическая польза: идеальное решение для офисов и конференц-залов

Воздушный бетон

В 2016 г. цементный гигант Lafarge запатентовал инновационную разработку – бетонный мусс Airium. Компания обещает, что для изготовления воздушного бетона будет поставлять необходимые компоненты и устройство, разработанное Lafarge Holcim. Минеральный мусс, состоящий из цемента, в 6 раз менее плотного, чем обычный бетон, может улавливать большое количество воздуха и достигать тех же результатов, что и традиционные изоляционные материалы, используемые в строительстве.

ВЕТЕРАНЫ

С ДНЕМ ПОБЕДЫ!

9 Мая по праву стало главным праздником современной России, это символ национальной гордости, духовного единения, день, когда мы отдаем дань уважения солдатскому подвигу.

В этот день мы чествуем тех, кто в тяжелый для страны час встал на защиту родной земли, отчего дома, кто самоотверженно трудился в тылу.

Помня об этом, руководство АО «Салаватстекло» и Совет ветеранов уже традиционно поздравили с Днем Победы участников ВОВ – Ададурова Андрея Степановича, Губайдуллина Закиуллу Ахметзакировича, Колтыгу Михаила Федоровича, Сабанова Виктора Григорьевича, Сергеева Виктора Степановича, Столярову Тамару Петровну, Шабалина Алексея Ивановича.

От всей души желаем ветеранам и участникам Великой Отечественной войны крепкого здоровья, долгих лет жизни, заботы и внимания близких. Пусть мир и благополучие всегда царят в Ваших семьях!

Л.Р. Андреева, менеджер АХО



ДЕНЬ СЕМЕЙ

ДРУЖНАЯ СЕМЬЯ ИСХАКОВЫХ

15 мая отмечался Международный день семей. Данный праздник был учрежден Генеральной Ассамблеей ООН, а произошло это 20 сентября 1993 года.

На АО «Салаватстекло» трудится немало семейных пар. Мы расскажем о производстве стеклотары, где на сегодняшний день работают девять семейных пар. Это Рамиль и Наталья Габбасовы, Владимир и Светлана Громовы, Владимир и Гульнара Денисовы, Алексей Зубов и Аксана Киселева, Рифкат и Светлана Исхаковы, Виталий и Оксана Макаровы, Максим и Виктория Пряловы, Виталий и Анастасия Пчелкины, Эдуард и Гульнара Сафиуллины.

Наш рассказ - о семье Исхаковых. Рифкат работает стекловаром, а Светлана - машинистом расфасовочно-упаковочных машин.

В большинстве случаев семья становится самым ценным подарком судьбы. Для каждого из нас это слово означает что-то свое. Одни представляют себе родных, другие – свою вторую половинку, большой дом и много детей. В нашем коллективе есть сотрудники, связанные в жизни не только трудовыми, но и семейными отношениями. Это пара, которая уже много лет работает в АО «Салаватстекло»: Рифкат Ахметович и Светлана Ахметовна Исхаковы. «Познакомились мы в хрустальном цехе «Салаватстекло» в 1986 году, - рассказывает супруг. - Светлана работала там шлифовальщицей, а я выдувальщиком. Сначала просто общались, а потом все переросло в чувства. Мы поженились и через некоторое время уехали в Казахстан, где прожили до 1994 года, потом вернулись. И вот с 1995 года вновь устроились на АО «Салаватстекло».

Сейчас семья Исхаковых работает в цехе производства стеклотары, он - стекловаром, а она - машинистом РУМ. На вопрос, тяжело ли работать вместе, в один голос отвечают: «Это дисциплинирует». А Светлана добавляет: «Мне моя работа очень нравится, как бы ни говорили, что работа тяжелая. Коллектив производства стеклотары очень хороший, дружный сплоченный. Нас устраивает все: и зарплата, и условия труда, стабильность и уверенность в завтрашнем дне. Производство шагнуло вперед, а наш цех в скором времени ожидает реконструкция» .

Семейная чета Исхаковых вырастила и воспитала двух прекрасных дочерей. «Старшая живет в Стерлитамаке и работает на радиостанции, уже сама воспитывает дочку. Младшая сначала тоже трудилась на нашем заводе контролером, а теперь в Тольятти работает менеджером. Свободное время Рифкат и Светлана любят проводить вместе: ездят на рыбалку, в деревню к родителям, на праздники к ним приезжают дети и внучка. В завершении разговора просим раскрыть секрет семейного долголетия.

«Никакого секрета тут нет, - отвечает Рифкат Ахметович, - нужно просто уметь понимать и прощать. И как можно больше времени проводить вместе».



Сергей Иванович Стоцкий, руководитель производства

Светлана Ахметовна внесла основной вклад в организацию ремонта комнаты приема пищи производства стеклотары, в косметическом ремонте помещения. Очень добросовестно, качественно, с душой выполняла работу. Большое спасибо.

Исхаковы - очень хорошие члены семьи нашего производства, побольше бы таких семейных пар

ВАЖНО

ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ

В 2016 году на заводе воссоздан вновь институт уполномоченных по охране труда профсоюзного комитета. Разработано и утверждено положение об организации работы уполномоченного лица по охране труда, где определены задачи, функции, права уполномоченного, а также механизм взаимодействия уполномоченного по охране труда с руководством своего подразделения. Приказом генерального директора в том же году утвержден состав и положение о комиссии с целью организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, улучшению условий труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Избранные уполномоченные профсоюзного комитета от производств и подразделений за небольшой период времени смогли решить с руководством своих подразделений конкретные вопросы, но все-таки хотелось бы видеть более активную работу в данном направлении, чтобы наконец-то переломить негативную тенденцию по несчастным случаям на нашем предприятии.

В апреле состоялось совещание уполномоченных по охране труда профсоюзного комитета с генеральным директором С.А. Агуреевым. Среди приглашенных присутствовали председатель профсоюзного комитета В.И. Ракитин, директор по персоналу А.А. Андреев, начальник ОПБ и ОС С.М. Григорьева. Главный вопрос, который обсуждался на совещании - это организация совместной работы администрации предприятия и избранных от коллективов уполномоченных по охране труда. Обсуждались проблемы и трудности, с которыми порой сталкиваются на местах уполномоченные по охране труда профсоюзного комитета. Генеральный директор и приглашенные руководители активно участвовали в обсуждении поднимаемых тем и в заключении отметили огромную пользу подобных встреч и заверили в полной поддержке данной работы, пожелали уполномоченным по охране труда профсоюзного комитета ни на минуту не прекращать своей работы. Датой следующего совещания назначили 06 июля 2018 года.



Вениамин Ракитин, председатель профсоюзной организации

Уполномоченные профсоюзного комитета по охране труда АО «Салаватстекло»

Аккужин Ильмир Исламович	участок теплоснабжения
Суяргулов Динар Альфретович	ПЛС 9 участок
Суяргулов Азат Ринатович	ПЛС печное отделение
Зубаиров Радик Раильевич	ПЛС резное отделение
Давлетова Гульнара Рифгатовна	ПЛС составной участок
Ишниязов Альберт Айратович	ПЛС азотно-водородный участок
Тухватуллин Артур Сарварович	АСУТП
Дремина Маргарита Александровна	ПСБ и СП
Котова Татьяна Владимировна	производств. лаборатория
Федосеева Ольга Александровна	производство силикатов
Трандафир Анатолий Иванович	участок энергоснабжения
Денисова Гульнара Хайдаровна	производство стеклотары

О СПОРТЕ

ТУРНИР ПО ТЕННИСУ

Согласно графику проведений спортивных и культмассовых мероприятий на 2018 год прошел турнир по настольному теннису среди работников завода. Участие в турнире приняли 27 чел. Это представители ПЛС, ПСБ и СП, ПСТ, ПС, участка энергоснабжения и заводоуправления, а также ООО «РМБ».



Победители турнира по настольному теннису 2018 года (слева направо)
Арсланов Альберт (ПСБ и СП инженер-электрик)
Сергеев Виктор (ведущий инженер по ремонту оборудования)
Шилин Валерий (слесарь-ремонтник)
Шувалова Наталья (инженер-конструктор)
Борисова Марина (ведущий инженер по качеству)
Султанова Ирина (ведущий экономист)

ИНФОРМАЦИЯ

ДЕТИ ПОЕДУТ В ЛАГЕРЬ

Администрация и профком активно занимаются вопросами организации предстоящего летнего отдыха детей наших работников. Уточнены списки детей школьного возраста, которые могут поехать отдыхать в детский лагерь. В мае будет решен вопрос , какой лагерь будет выбран для отдыха детей на летний период 2018 года. В прошлом году дети отдыхали в ДОЛ «Горный воздух». В итоге прошлогоднего летнего отдыха не поступало ни одного отрицательного отзыва от родителей в адрес администрации и профкома, наоборот, только восторженные оценки, поэтому договор с детским оздоровительным учреждением ДОЛ «Горный воздух» будет вновь заключен на лето 2018 года.

ТУРСЛЕТ ЗОВЕТ

26-27 мая 2018 года на базе ДОЛ «Чайка» Стерлитамакского р-на состоится туристический слет среди команд АО «Салаватстекло» и приглашенных команд от предприятий АО «ИСКОЖ» , АО «САРАТОВСТРОЙСТЕКЛО» и АО «УЗЭМИК» .

Приглашаются все желающие!

ПОЕДЕМ В АКВАПАРК

В мае начался сбор желающих, членов профсоюза посетить уфимский аквапарк.

Посетить аквапарк можно будет по подарочной карте по ценам со скидкой 40 % от полной стоимости.

Стоимость подарочной карты с учетом скидки для члена профсоюза - 570 руб., и так же для членов семьи.

Дни недели посещения - как будни, так и выходные, продолжительность посещения 4 часа. Карта - на одно посещение.

Срок действия карты 1 год.

Температура в аквапарке +31° С, Там 12 горок (6 взрослых и 6 детских), 3 кафе, 2 бара, джакузи, сауна, хамам. Количество подарочных карт ограничено. Для записи и сбора денежных средств можно обращаться к председателям цеховых комитетов производств и структурных подразделений или в профком .

С ПРАЗДНИКОМ

Поздравляем участок связи с Днем радио!



Учредитель: АО «Салаватстекло»; адрес учредителя: 453253, РФ, РБ, г. Салават, ул. Индустриальная, 18. Главный редактор: В.И. Ракитин.
Верстка и печать в типографии ООО "Полиграфия", 453261, РБ, г. Салават, ул. Ленина, 5/11, тел. (3476) 35-31-02. Тираж 800 экз. Заказ 2376.