WWW.PROFSALSTEK.RU

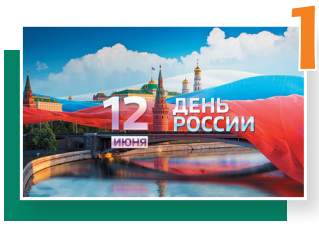
Издается с 1969 года

День России 1

Всероссийская неделя охраны труда 2

Ты говоришь по-английски? 3

Туристический фестиваль 4









САЛАВАТСТЕКЛО

№ 4 (2001) газета для сотрудников и их семей июнь 2018

ДАТА

ДЕНЬ РОССИИ



12 июня можно уверенно назвать днем рождения Российской Федерации. В теперь уже далеком, 1990 году, именно в этот день была принята «Декларация о государственном суверенитете РСФСР». В те смутные времена, предшествующие окончательному распаду Советского Союза, имеющее многовековую историю и в то же время совсем юное государство начинало свой новый путь.

Российская Федерация оставила за собой статус многонационального государства, где представитель любой народности получил равные права, никоим образом не отличающиеся по национальному и религиозному признаку. Все проживающие в республике граждане стали россиянами с одинаковыми возможностями и привилегиями.

В 1994 году Глава страны подписал указ об учреждении нового государственного праздника — **Дня принятия Декларации о государственном суверенитете России**. Тогда же этот важный для всех россиян день стал нерабочим и граждане получили дополнительный летний выходной. Для многих возможность отдохнуть стала неожиданной, и люди не сразу привыкли к празднику нового времени и поняли важность этой даты.

12 июня долго называли Днем независимости. Но с годами такое название постепенно начало утрачивать свою актуальность и становиться непонятным молодому поколению. К независимости привыкли, она стала частью жизни, а не единственной датой в году, когда нужно было вспоминать об этом. В 1998 году Борис Ельцин предложил переименовать важнейший государственный праздник в День России и сделать его тем самым понятным для всех поколений.

В современной России, уже успевшей окрепнуть и получить мировое признание, 12 июня продолжает оставаться одним из главных государственных праздников. Этот день всегда является нерабочим, а для удобства граждан ближайшие выходные смещаются так, чтобы люди могли отдыхать несколько дней подряд.

Всех сотрудников завода поздравляем с праздником!

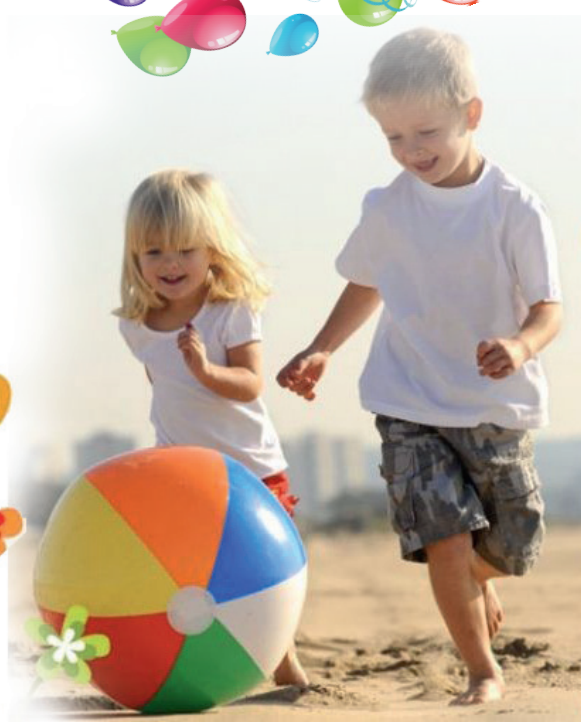
ПОЗДРАВЛЕНИЕ

1 июня - ДЕНЬ ЗАЩИТЫ ДЕТЕЙ!

Этот праздник — самый главный
Среди праздников на свете,
Его встретят во всех странах,
Ведь нужна защита детям!

В этот день пускай все дети
Не прольют ни капли слез,
Пусть везде, на всей планете,
Принимают их всерьез!

Каждый пусть ребенок знает,
Что семья им дорожит
И от всех проблем на свете
Оградит и защитит!



ИТОГИ

БИЗНЕС-ПЛАН ВЫПОЛНЕН



Светлана Смирнова, главный бухгалтер

Объем производства товарной продукции составил 752 млн рублей. Индекс физического объема за месяц составил 121,43%.
Выполнение бизнес-плана по товарной продукции за месяц составило 110,34%, в том числе по производствам:
– листового стекла – 110,0%;
– стекла безопасного и стеклопакетов – 134,2%;
– стеклотары – 101,5%;
– силикатов – 108,1%.
С начала 2018 г. произвели товарной продукции на сумму 3 млрд 520 млн рублей. Индекс физического объёма с начала года 105,97%.

Бизнес-план по товарной продукции с начала года в физическом исчислении выполнен на 107,32%, в том числе по производствам:
– листового стекла – 106,1%;
– стекла безопасного и стеклопакетов – 148,9%;
– стеклотары – 102,3%;
– силикатов – 104,3%.
Среднемесячная зарплата за месяц в целом по Обществу (без компенсаций и выходных пособий) составила 41549 рублей, в том числе по рабочим 35705 рублей. В соответствии с бизнес-планом средняя зарплата составляет 41834 руб.

С начала года среднемесячная зарплата АО «Салаватстекло» по бизнес-плану составила 42162 руб., по факту – 41422 руб. Выполнение бизнес-плана составило 98,2%.
В итоге с начала года выполнение бизнес-плана с учетом всех факторов, как ценовых, так и объемных, выглядит следующим образом:
объем товарной продукции – 110,0%;
объем отгруженной продукции – 108,6%;
поступление денежных средств за готовую продукцию – 105,9%.

ОХРАНА ТРУДА

ВСЕРОССИЙСКАЯ НЕДЕЛЯ ОХРАНЫ ТРУДА

С 9 по 13 апреля 2018 года в г. Сочи прошла Всероссийская неделя охраны труда, главный форум страны, на котором обсуждались важные для общества вопросы безопасности и сохранения здоровья на рабочих местах. В мероприятии приняли участие порядка 12 тысяч человек. Руководством завода было принято решение, что в этом масштабном мероприятии примут участие специалисты, ответственные за охрану труда, ПБ и ООС, а также служба персонала в лице директора по персоналу А.А. Андреева, и менеджера по персоналу Ю. Ю. Патрикеевой.



В рамках посещения ВНОТ-2018 для службы персонала актуальной стала тема «Формирование культуры безопасности на производстве».

Ответственность за создание мощной позитивной безопасной культуры на производстве не лежит целиком на службе охраны труда и промышленной безопасности, это дело каждого руководителя и каждого работника завода. HR-специалисты в силу своей профессии являются носителями персонал-технологий и способны помочь руководителям запустить и, главное, довести до требуемого результата этот непростой процесс. Участие в проведении опросов и диагностика уровня культуры безопасности, формирование позитивной мотивации на безопасное поведение, подготовка внутренних тренеров, посттренинговая отработка навыков и много другое проходит, как показал на форуме опыт других компаний, при тесном взаимодействии служб персонала, охраны труда и менеджмента организаций.

Могут ли HR-менеджеры повлиять на снижение уровня травматизма?

Безопасность на производстве складывается из двух составляющих. Основа – это система правил (стандарты, инструкции, средства защиты, система анализа рисков и др.) Но никакие стандарты не будут работать, если не изменить установки и поведение людей, если не сформировать культуру безопасности. Человеческий фактор – причина большинства происшествий.

На ВНОТ-2018 присутствовало много обучающих компаний по формированию и обучению культуре безопасности на производствах. Были и те, кого мы уже рассматривали в качестве будущих провайдеров, а также знакомства с новыми компаниями.

За время пребывания удалось посетить следующие мероприятия:

1. Мастер – классы.

Маурах Иван, компания Business Relations, «Осознанная безопасность на производстве», «Пять шагов к нулевому травматизму».
Суть программы состоит в том, что сотрудников нужно не просто учить правилам безопасного поведения, а работать с их мыслями и привычками.

2. Техническая сессия.

«Современные эффективные методы обучения и развития персонала: от дистанционного обучения до квестов и виртуальной реальности».

В процессе сессии НИИ Охраны труда г. Екатеринбург делились новыми разработками в области IT – технологий, квестов в форме игры по приверженности и культуре промышленной безопасности. Результат – игроки начинают присваивать знания добровольно.

«Электросетевая компания», г. Санкт-Петербург, поделилась опытом внедрения образовательного проекта «Безопасное поведение». Дистанционное обучение сэкономило бюджет предприятия и принесло хорошие плоды.

3. Открытые лекции по темам: «Лидерство в производственной безопасности не работает без приверженности безопасности».

Спикером был Вадим Демченко, независимый консультант по приверженности и КБ, бывший консультант компании CASE, г. Москва. О том, как формировать приверженность безопасности у сотрудников и как из «лидеров» делать «агентов изменений», Вадим рассказал в своей презентации лично, побывав на АО «Салаватстекло» 07.05.18 г.

Тема: «Процесс оценки и совершенствования культуры безопасности».

Спикер: Сотникова Юлия, ведущий специалист по профессиональному обучению АНО ДПО «Техническая академия Росатома». Был рассмотрен вопрос оценки состояния культуры безопасности на производстве. Плюсы и минусы проведения оценки. Оценка, идущая изнутри, от персонала, наиболее важна! Инструментом самооценки является опросник персонала. Эту идею поддержала Арина Александровна Косвинцева, директор департамента безопасности производства, охраны труда и экологии «Стройтранснефтегаз», рассказав о своем опыте внедрения культуры промышленной безопасности на производстве и даже поделилась с нами своими разработками в плане анкеты-опросника и раздаточными материалами.

4. Практикум по теме: «Формирование КБ: опыт промышленных компаний».

На этом мероприятии эксперты из разных отраслей делились опытом внедрения КБ.

Комаров Анатолий Валерьевич, ведущий консультант и эксперт по культуре безопасности компании «ЭКОПСИ», г. Москва, рассказал о результатах первого Всероссийского исследования практик культуры безопасности, ОТ и ПБ. В этом исследовании приняло участие и АО «Салаватстекло», чтобы выстроить свою стратегию развития. Индивидуальный отчет был представлен в конце мая 2018 г. с полным соблюдением конфиденциальности.

Резюмируя итоги недели охраны труда можно смело сказать, что плюсов от поездки огромное количество! Колоссальный обмен опытом с другими компаниями, и все это в одном месте, полезные знакомства, контакты с коллегами из других регионов и информация для дальнейшего сотрудничества – это важно и нужно! Единственный минус – невозможно раздвоиться, чтоб побывать на большем количестве мероприятий.

Юлия Патрикеева,
менеджер по персоналу

АКТУАЛЬНО

ПОВЫШЕНИЕ ПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА. ГЛАВНОЕ, ЧТО НУЖНО ЗНАТЬ

Какими темпами и с какого времени будет происходить увеличение пенсионного возраста?

Изменение пенсионного возраста предполагается начать с 1 января 2019 года и осуществлять постепенно с учетом достаточно длительного переходного периода.

	год рождения	год выхода на пенсию	возраст выхода на пенсию
Мужчины	1959	2020 г.	61 года
	1960	2022 г.	62 года
	1961	2024 г.	63 года
	1962	2026 г.	64 года
	1963	2028 г.	65 лет
Женщины	1964	2020 г.	56 лет
	1965	2022 г.	57 лет
	1966	2024 г.	58 лет
	1967	2026 г.	59 лет
	1968	2028 г.	60 лет
	1969	2030 г.	61 год
	1970	2032 г.	62 года
	1971	2034 г.	63 года

Кого затронет реформа и зачем она нужна

На сколько повысят пенсионный возраст?
Для мужчин пенсионный возраст будет повышен с 60 до 65 лет к 2028 г. Для женщин возраст выхода на пенсию отодвинется с 55 до 63 лет к 2034 г. Повышение пенсионного возраста начнется с 2019 г.

Кого коснется реформа?

Реформа затронет мужчин 1959 года рождения и младше и женщин 1964 года рождения и младше. Нынешних пенсионеров планируемые изменения не коснутся.

Зачем нужен переходный период?

Переходный период позволит не повышать резко пенсионный возраст для тех, кто должен выйти на пенсию в ближайшие годы. Например, мужчины 1959 года рождения и женщины, родившиеся в 1964 г., смогут выйти на пенсию в 2020 г. в 61 год и 56 лет соответственно. Мужчины, родившиеся в 1960 г., и женщины 1965 года рождения смогут выйти на пенсию в 2022 г. в возрасте 62 и 57 лет соответственно.

Будут ли какие-то льготы?

Женщины с трудовым стажем от 40 лет и мужчины, проработавшие 45 лет и более, смогут выйти на пенсию на два года раньше. Досрочно выйти на пенсию, как и прежде, смогут работники вредных и опасных производств, женщины с пятью и более детьми, инвалиды, чернобыльцы и некоторые другие категории. Также правительство анонсировало изменение срока выслуги лет для выхода на пенсию военнослужащих.

Почему власти повышают пенсионный возраст?

Бюджет Пенсионного фонда России уже несколько лет дефицитен, фонд субсидируется из федерального бюджета. Власти давно обсуждали повышение пенсионного возраста, однако приняли решение только сейчас. По словам премьера Дмитрия Медведева, тянуть с этим дальше нельзя из-за уменьшения доли трудоспособного населения, что может привести к разбалансировке пенсионной системы и невозможности государства выполнить свои социальные обязательства.

ПРОСВЕЩЕНИЕ

DO YOU SPEAK ENGLISH?

- Говорите ли Вы по-английски?

- Только со словарем. С людьми пока стесняюсь...

А вы дружите с английским?

Если нет, то сейчас самый подходящий момент, чтобы сделать первый шаг к его освоению!

Знаете ли вы о том, что на нашем предприятии вот уже второй год успешно действуют корпоративные курсы по обучению английскому языку для сотрудников компании?

Здесь занимаются все, кто хочет научиться общаться на великом языке Шекспира и Байрона. И речь идет не о возвышенных эстетах! Программа курсов английского позволяет студентам использовать его прежде всего в работе, в путешествиях, помогать детям в школе.

Условия занятий просты и демократичны, как британский Парламент!



Курсы рассчитаны на всех желающих изучать английский язык, независимо от возраста и занимаемой должности. Существует разделение на группы по уровню владения иностранным языком, в том числе есть группа для тех, кто ранее вовсе не изучал английский.

Занятия проводятся два раза в неделю, после работы, на территории управления. Длительность учебных сессий – 60 минут.

Курсы проходят при активной поддержке руководства предприятия. Так, по окончании этого учебного года Генеральным директором Агуреевым Сергеем Алексеевичем было принято решение о поощрении обучающихся: с 14 по 18 мая занятия в группах проводил преподаватель из Канады Марко Дузлемич (студия английского языка «ARDO», г. Уфа).

Во время проведенных мастер-классов студенты значительно расширили свой словарный запас, узнали много нового о Канаде и англоговорящих странах. И самое главное - получили возможность общения на английском языке с преподавателем, для которого английский является родным!



Всем, кто не хочет отставать от быстро меняющегося времени и присоединиться к обучению, сообщаем о наборе на следующий учебный год!

Детали зачисления узнавайте
по телефонам:
37-70-23 / 8 917 41 88 265

Количество мест в группах подходит к концу. Всем студентам – успешного обретения новых знаний. До встречи на занятиях!



Ольга Лаврова,
референт-переводчик

ОТЗЫВЫ



Григорий Мазин
(заместитель главного специалиста по теплотехнике, ПЛС), группа 2

«К работе с нами был привлечён учитель английского языка родом из Канады – Марко Дузлемич. Само проведение обучения было очень необычно. Оно выгодно отличалось от того, которое мы проходили в своё время в школе. Во-первых, это удивительная харизма самого Марка, его добродушие и искреннее желание помочь в освоении языка.

За небольшой период времени им было дано огромное количество информации, много новых слов, идиом.

И хотя голова буквально «кипела», было очень интересно! Потому что основная часть обучения была построена в форме диалога, полного вовлечения ученика в процесс. Уроки живые, имели много ответвлений и неожиданных объяснений с использованием прекрасного юмора. Я думаю, что эти занятия позволили нам сделать большой шаг в освоении языка и избавиться от страха перед общением на английском.

От всей души спасибо Сергею Алексеевичу за предоставленную возможность и благодарность Ольге Владимировне за организацию».

«Встречи с Марком были полезны для меня лично тем, что пришлось выйти из нашей любимой «зоны комфорта» и глупо хлопать глазами, ничего не понимая в происходящем. Но, понимаешь или нет, а разговаривать пришлось. Интересно было и то, что сам наш «преподаватель» владеет русским не лучше, чем мы – английским. В этом смысле мы были «на равных». Мир другого языка – это не только буквы и слова – это мир другой культуры. И только встречи с носителями языка позволяют его лучше понять. А значит – лучше понять сам язык. Даже на интуитивном уровне. Поэтому за такие «мозговые штурмы» могу только поблагодарить руководство АО «Салаватстекло». Они дают нам возможность становиться лучше и увереннее в себе».

Анна Пузыревская
(руководитель коммерческой группы, ПСБиС), группа 1

«Занятия с Марком проходили в непринужденной, доброжелательной приятной атмосфере.

С большим вниманием к каждому из нас, живо, интересно. И очень много живого общения! Разговорная практика на каждом занятии, много работы в парах. Марк курсировал между нами, исправлял ошибки, подсказывал. Благодаря основному курсу, изученному в течение учебного года, занятия были интересными и продуктивными, дополняющими основной курс обучения.

Огромный объем изучаемого материала, интенсивная методика обучения + вечерние занятия, которые были похожи скорее на дружескую встречу, чем на урок. Даже и не предполагала, что занятия с носителем языка могут приносить столько удовлетворения даже начинающим изучать язык.

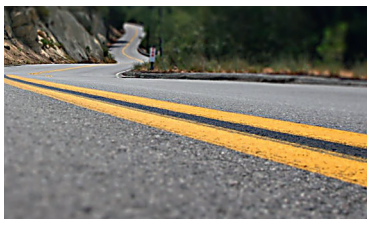
Огромная благодарность руководству и уважаемой Ольге Владимировне за идею и воплощение, за возможность пройти обучение, приобрести знания и получить опыт общения. Есть огромное желание заниматься дальше!»



Розалия Шарипова
(ведущий инженер-технолог по нормированию, ПЛС), группа 1

ЗАКОН и ПРАВО

ЧТО ИЗМЕНИЛОСЬ С 1 ИЮНЯ



Новая дорожная разметка.
С 1 июня места, где обгон запрещен, будут обозначаться желтыми полосами, а полосы движения на перекрестках – синими.



Увеличение лимита выплат по ОСАГО.
С 1 июня лимит выплат по европротоколу будет увеличен с 50 до 100 тыс. руб. В Москве, Санкт-Петербурге, Московской и Ленинградской областях ДТП можно будет оформить без участия сотрудников полиции даже при наличии разногласий.



«Черные списки» авиадебоширов.
С 4 июня авиакомпании получили право вносить авиадебоширов в «черные списки» и отказывать им в перевозке. Основаниями для внесения в «черный список» являются: невыполнение распоряжений командира воздушного судна, хулиганство на борту, совершение действий, угрожающих безопасной эксплуатации воздушного судна.

ПОЗДРАВЛЯЕМ

АДМИНИСТРАЦИЯ И ЦЕХОВОЙ КОМИТЕТ ПОЗДРАВЛЯЕТ:

С Юбилеем!

составщика шихты
Ильметову
Гульсу Мухаррамовну
с 50-летием!

укладчика-упаковщика
Цибизову
Ольгу Васильевну
с 50-летием!

стекловара
Байгутлина
Рината Рауфовича
с 50-летием!

слесаря–ремонтника
Балыбина
Александра Николаевича
с 55-летием!

грузчика
Минивалеева
Радиона Валеевича
с 55-летием!

ОТДЫХ

ТУРИСТИЧЕСКИЙ ФЕСТИВАЛЬ



С 26 по 27 мая на базе детского оздоровительного лагеря «Чайка» состоялся туристический фестиваль. Участвовали 11 команд от АО «Салаватстекло» и одна команда от «Саратовстройстекло». Программа фестиваля была насыщенной и состояла из спортивных и творческих заданий. Началу фестиваля предшествовало торжественное поднятие флага АО «Салаватстекло», затем начались конкурсные задания. По визитке (представление команды) оценивалось все: внешний вид участников команды, узнаваемость производства, раскрытие темы туризма, креативность. Затем состоялась жеребьевка команд, где они определяли порядковый номер дальнейшего выступления. Следующая часть туристического фестиваля была спортивной - это техника пешего туризма, которая состояла из одиннадцати этапов. Старт и финиш каждой команды фиксировался по последнему ее участнику.

По отзывам участников, прохождение каждого этапа было несложным, но требовалась определенная спортивная и иная подготовка, которая необходима туристу, такая как сбор и разбор палатки или разжигание огня на время. Затратив энергию и силы на технику пешего туризма, участники туристического фестиваля благополучно могли восстановиться вкусным обедом, который приготовили наши повара.





После обеда состоялись еще два состязания - это конкурс стенных газет и конкурс туристической песни. Каждая газета и песня, представленные от команды, отличались своим стилем, оригинальностью, артистичностью, что у зрителей вызывало неподдельный интерес, а порой и восторг. И вот все конкурсные задания пройдены, судейская комиссия подвела итоги столь напряженного дня. 1 место по итогам всех испытаний заняла команда производства силикатов, 2 место – производство стеклотары, 3 место – команда заводоуправления.

Достойным завершением дня была дискотека с ВИА «Риверсайт». Мы отлично провели субботний вечер и, по отзывам всех присутствующих на нашем туристическом фестивале, повторяя слова знаменитой туристической песни «Как здорово, что все мы здесь сегодня собрались».

Вениамин Ракитин,
председатель профсоюзной организации















ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ



Вот и снова я встретилась с коллективом АО «Салаватстекло». В этот раз мама взяла меня с собой на туристический слёт, который проходил в лагере «Чайка» 26-27 мая.

Приехали мы одни из первых. Я помогала надувать шарики для конкурса «Стрельба из пневматической винтовки».

На построении подняли флаг и объявили об открытии туристического слёта. Надеюсь, что это мероприятие в дальнейшем будет повторяться каждый год и становиться более масштабным.

Погода была ветреная и холодная, наверное, поэтому было мало болельщиков. Но, думаю, что все, кто присутствовал на этом слете, получили заряд бодрости.

Обедали и ужинали мы в столовой, было очень вкусно.

А самое интересное началось вечером, перед конкурсом стенгазет.

Многие объединились в одну команду и пели песни под гитару. А вечером началась улётная дискотека. Ансамбль пел песни, а мы им подпевали. Было так здорово!

Мне всё очень понравилось, хоть я и устала, но нисколько не пожалела, что приехала на туристический слет, ведь я увидела, в каком дружном коллективе работает моя мама, хотя дух соперничества чувствовался.

До новых встреч на других мероприятиях.

Ангелина Алмакаева, 13 лет.



Производство силикатов с большим энтузиазмом приняло участие в проведенном туристическом слете.

Желающих участвовать в соревновании оказалось больше на одну команду, поэтому производство силикатов выставило две команды. Вторая команда была сборная, состоящая из участников ПС (муж.) и ПиИЛ (жен).

Подготовка к слету проходила в атмосфере задорных идей, предложений и помощи от всего коллектива.

Помимо участников, на слет приехали также их родственники и болельщики. Для всех стали отличным развлечением поддержка своих участников на спортивном этапе, песенный конкурс, награждение команд и вечерняя дискотека. Благодарим организаторов за прекрасную веселую атмосферу праздника, хорошее питание и честное судейство.

Надеемся, что данное мероприятие станет в нашем Обществе ежегодным.

Эльвира Хайруллина,
кладовщик ПС

ОБЪЯВЛЕНИЕ

В связи с тяжелой болезнью старшего менеджера по персоналу Газизовой Ирины Ильгизовны Просим откликнуться всех неравнодушных заводчан для оказания посильной финансовой помощи. Обращаться в ОРП или в профком.

Производственное соревнование.

Итоги за апрель 2018 года подводились по новым показателям соревнования.

Номинации присуждаются:

«Флагман» - коллективу Производства силикатов (59,1 балла);

«Калоша» - коллективу ПЛС (52,6 балла).

Снижение количества баллов за счет:

- несоблюдения трудовой дисциплины: нетрезвый вид (минус 0,68 балла), передвижение без пропуска (минус 0,51 балла), хищение и опоздание на работу (минус 0,34 балла за каждый вид нарушения).
- несоблюдения раздельного сбора отходов производства и потребления (минус 1 балл).

Учредитель: АО «Салаватстекло»; адрес учредителя: 453253, РФ, РБ, г. Салават, ул. Индустриальная, 18. Главный редактор: В.И. Ракитин.
Верстка и печать в типографии ООО "Полиграфия", 453261, РБ, г. Салават, ул. Ленина, 5/11, тел. (3476) 35-31-02. Тираж 800 экз. Заказ 2477.