Салаватстекло

Газета издается с 1969 года

№ 3 (1990) апрель 2017

ПОЗДРАВЛЕНИЯ



Вениамин РАКИТИН, председатель профсоюзной организации

Примите самые искренние поздравления с праздником Весны и Труда!

Первый майский день стал для нас символом солнечного тепла, мирской радости, крепкой дружбы и созидательного труда. Это праздник взаимопонимания, мира и согласия среди людей разных конфессий и убеждений, живущих на одной земле. Для многих людей этот день символизирует приход весны, тепла, пробуждение природы, стремление к созидательному труду. Первомай с его лозунгами, символизирующими Мир и Труд, с годами не утратил своей остроты и значимости. Он остается датой, олицетворяющей богатый исторический путь нашей Родины, базирующийся на трудовых достижениях нашего народа. Общими усилиями мы сделаем наше Общество еще более привлекательным и комфортным, а условия труда и жизни – соответствующими стандартам нашего времени. Для этого у нас есть все возможности. Пусть каждый год с наступлением Весны у вас появляются новые надежды на достижение высоких результатов в труде, во благо и процветание нашей родины, а труд каждого будет востребован и оценен по достоинству. Желаю вам хорошего весеннего настроения, крепкого здоровья, счастья и благополучия! Успехов во всех начинаниях, бодрости и оптимизма!





Иван ДЯТЛОВ, председатель Совета ветеранов АО «Салаватстекло»

Вся страна празднует День Великой Победы. 9 Мая золотыми огромными буквами отпечаталось в истории нашей страны. В этот прекрасный праздник хочется от всей души поздравить ветеранов и, конечно же, каждого из нас. В сердце каждого человека праздник 9 Мая занимает особенное место. Этот день является символом героизма, беспримерного мужества народа, который смог на своей земле путем нечеловеческих усилий отстоять мир. Земной поклон каждому солдату и человеку, который принимал участие в Великой Отечественной войне. Своими действиями, а многие и своими жизнями, они заслонили от нас настоящих беду, подарили свободу. Каждый человек, который принимал участие в боях, спасал свободу и честь Родины. Каждый человек заслужил вечную память, которую можем обеспечить только мы, живущие на этой мирной земле сегодня. Желаю вам здоровья, благополучия, счастья родным и близким, уверенности в завтрашнем дне и светлых надежд на будущее, бодрости духа, творческого вдохновения и неиссякаемой энергии! С праздником, с Днем Победы!



ЗНАЙ НАШИХ

ПОЧЕТНЫЙ РАБОТНИК

Казакулов Рашит Зинурович награжден почетной грамотой Республики Башкортостан «За высокое мастерство и многолетний добросовестный труд», Указ Главы Республики Башкортостан от 30.12.2016 года. О том, как его судьба неразрывно связана с заводом, расскажет он сам.



Рашит КАЗАКУЛОВ,
старший мастер участка
подготовки шихты ПЛС

В 1975 году, после окончания училища, отец привел меня на ПЛС к механику производства ЛДФ Федорову Игорю Павловичу. Я отработал 3-4 месяца и ушел в армию. С 1975 по 1977 служил в воздушно-десантных войсках в г. Кишиневе. После армии снова вернулся на завод. Меня поставили наладчиком на резную линию ЛДФ, где после обучения получил 4 разряд. Затем перевелся в сортовую посуду оператором стеклоформующей машины. А в 1979 году я уже начал работать учеником стекловара в цехе хрусталя, затем получил 4 разряд. В 1983 году запустили линию стеклохолстов, там я проработал до 1993 г. стекловаром 6 разряда. Параллельно с работой поступил учиться в Гусь-Хрустальный стекольный техникум. Председателем комиссии по защите дипломного проекта был бывший главный инженер «Салаватстекло» Будов Виктор Михайлович.

В 1993, после закрытия цеха стеклохолстов, в отделе кадров дали направление в составной цех старшим мастером, где работаю по настоящий день. Начальником цеха производства шихты тогда был Вахитов Равиль Вафирович, который научил меня многому. В составном цехе постоянно проводятся реконструкции, меняются технологии приготовления шихты. Сначала работали на «дедовских» весовых линиях, сейчас работаем в дозировочно-смесительном цехе, где вся технологическая цепочка от начала цикла до конца подачи шихты на 1, 6 линию переведена на компьютерное управление. Вообще на заводе все разительно отличается и меняется по сравнению с тем временем, когда я только начал трудовую деятельность. Старую карбонатку демонтировали, сейчас на песковом складе линия обработки доломита работает тоже полностью автоматизированно. Труд рабочих облегчается.

Под моим началом работают составщики, грузчики ДСО, дробильщики сульфата, полевого шпата. Стараюсь оперативно решать все возникшие вопросы.

После объединения двух производств - производства линии № 1 и производства линии № 6 - работаю под непосредственным руководством Ишмухаметова Радика Мухарьямовича. Это грамотный, знающий свое дело специалист, всегда доходящий до сути проблем. С ним всегда доходим до мельчайших подробностей цикла технологии приготовления шихты.

Помимо производственной деятельности долгое время мне приходилось заниматься общественной деятельностью. С 1985 по 1993 был председателем цехкома в цехе стеклохолстов. Работа была тяжелой, на грани. Многие товары были по талонам, в том числе спички, сигареты и др. Для того, чтобы распределить это справедливо между рабочими цеха, а их тогда было около 200 человек, пришлось сделать огромный плакат в виде таблицы, куда заносилось кто, что и когда получал. Старался учитывать все вплоть до того, когда человек пришел на завод и в цех. Таблицу эту составлял дома по ночам. Тяжело было.

Сейчас являюсь председателем цехкома участка производства шихты. Работа совсем другая. Больше приходится заниматься разъяснением законодательных актов, обеспечением спецодеждой, решением социальных вопросов, например, по материальной помощи или пионерским лагерям.

Супруга моя, Лидия Николаевна, тоже работала на заводе «Салаватстекло» в цехе силикат-глыбы, пришла на завод, как и я, в 1975 году, а сейчас на пенсии, помогает воспитывать внуков.

От всех работников предприятия поздравляем Рашита Зинуровича со столь весомой наградой. Руководство и весь коллектив ценит Ваши заслуги.

ВОПРОС-ОТВЕТ

ПРО МОЛОКО

Электромонтеры по ремонту и обслуживанию электрооборудования участка энергомеханического ремонта ПЛС попросили ответить через газету на вопрос по поводу отмены компенсации в виде молока у данной профессии. Отвечает начальник ОПБиОС Олег Борисов.



В 2015 году в подразделении № 01 (Производство листового стекла) была проведена специальная оценка условий труда в соответствии с требованиями Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». Результаты специальной оценки условий труда отражены в Картах специальной оценки условий труда № 76-78.

Измерения фактических значений вредных производственных факторов (химические, аэрозоли преимущественно фиброгенного действия), осуществленные испытательной лабораторией (центром), экспертами организации, проводящей специальную оценку условий труда, подтвердили наличие вредных производственных факторов не превышающими предельно допустимые концентрации. Эти данные отражены в строке 030 «Оценка условий труда по вредным (опасным) факторам».

Необходимость в установлении компенсации за работу во вредных условиях труда, предусматривающая обеспечение молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, отсутствует. Электромонтеры по ремонту и обслуживанию электрооборудования участка энергомеханического ремонта ознакомлены с результатами специальной оценки условий труда в Картах специальной оценки условий труда.

ДЕНЬ БЕЗОПАСНОСТИ

21 марта 2017 года состоялось совещание, на котором присутствовали генеральный директор Агуреев Сергей Алексеевич, директора производств, руководители подразделений, уполномоченные профсоюзной организации по охране труда, инженерно-технические работники подразделений АО «Салаватстекло». Совещание вел главный инженер АО «Салаватстекло» С.А. Киреев.

На повестке дня стояли следующие вопросы:

1. Общая информация о состоянии производственного травматизма в организациях Респ. Башкортостан и в г. Салават. Информация об изменениях в законодательстве.

2. Анализ состояния охраны труда в Обществе. Информация о несчастных случаях. Информация о проведении ступеней административно-общественного контроля в производственных подразделениях.

3. Информация по вопросам электробезопасности.

4. Состояние промышленной безопасности.

5. Информация по вопросам экологии.

6. Состояние пожарной безопасности.

По первому вопросу выступил начальник ОПБ, ОТиОС О.Ю. Борисов. Согласно оперативным данным госинспекции труда за 3 месяца 2017 г. в Салавате случаев производственного травматизма не было, однако по республике произошел всплеск: в январе - 18 случаев, в феврале - 16, за две недели марта - 18.

В 2017 году произошли изменения в законодательстве, вышли новые Правила по охране труда:

- в апреле вступают в силу правила охраны труда при нанесении металлопокрытий (правила затронут 9 участок);

- в августе выходят новые федеральные нормы и правила безопасности при производстве и потреблении продуктов разделения воздуха;

- в 2017 г. вступило в силу Постановление правительства РФ о применении риск-ориентированного подхода при организации государственного контроля. АО «Салаватстекло» попадает под высокий класс опасности. Это означает, что Общество будет контролироваться 1 раз в 2 года.

В докладе ведущего инженера по охране труда С.М. Григорьевой была затронута тема проведения 1, 2, 3 ступеней административно-общественного контроля. Она отметила положительную личную заинтересованность в проведении 2 ступени контроля, специалистов участка нанесения покрытий ПЛС, участков по производству азота и водорода ПЛС, участка подготовки шихты ПЛС и цеха энергоснабжения.

По итогам 2016 года в АО «Салаватстекло» было зарегистрировано, расследовано и взято на учет 12 несчастных случаев на производстве, 1 из которых был смертельным на производстве силикатов. С начала 2017 года зарегистрировано и расследовано 7 случаев производственного травматизма, 1 из которых произошел в управлении АСУ ТП, 6 - в ПЛС. 2 случая произошли при падении на скользкой поверхности в результате погодных условий, все остальные случаи - это неудовлетворительная организация производства работ, в котором задействован не только рабочий персонал, но и руководитель, которому подчиняется работник. Отмечается тенденция неприменения работниками средств индивидуальной защиты (нарукавники), на которые работодатель выделяет значительные средства, общей незаинтересованности подразделений в снижении травматизма и игнорировании руководителями подразделений 3-й ступени административно-общественного контроля.

С информацией по вопросам электробезопасности присутствующих ознакомил главный энергетик Общества В.Р. Ермолаев. По результатам 3-й ступени контроля не все трансформаторные подстанции укомплектованы необходимой документацией, средствами индивидуальной защиты, на оборудовании и щитах управления отсутствуют записи и обозначения. В ПЛС (линия 1) на ТП-49 и ТП-56 отсутствует ограждение трансформаторов 10/0,4-10 кВ. Данное нарушение должно быть исправлено до 23.08.2017 г.

Группой промышленной безопасности отдела УПБ проведен анализ по состоянию в Обществе за период с 1.01. по 20.03.2017 г., в т.ч. сравнительный анализ за тот же период 2016 г. За предыдущий период было выявлено 142 нарушения, в этом году 172, т.е. тенденций к уменьшению количества нарушений не наблюдается. Ведущий инженер по надзору И.Р. Фарзалин отметил, что нарушения, выявленные при эксплуатации технических устройств, составляют около 40%, оставшиеся 60% - это слабый контроль со стороны младшего и среднего звена руководителей подразделений, начиная с мастеров и заканчивая начальниками участков, начальниками производств. Ситуация же по допуску персонала к самостоятельному обслуживанию улучшается. Ведущий инженер привел положительный пример создания и внедрения начальником участка ПЛС К.Ю. Петренко системы напоминания о сроках периодической проверки знаний у подчиненного персонала с помощью ОИТ на базе электронного документооборота «Лексема».

В ходе заседания был заслушан доклад инженера по охране окружающей среды И.Н. Воробьевой, которая ознакомила с нововведениями в области экологии, касающимися АО «Салаватстекло». С 2015 г. введена обязанность производителей товаров уплачивать экологический сбор в случаях невозможности самостоятельной утилизации отходов от использования их товаров после утраты ими потребительских свойств. В АО «Салаватстекло» это 3 группы: тара деревянная, бумага и картон гофрированные и тара бумажная и картонная, изделия пластмассовые и пр.

Т.к. экологический сбор год от года будет расти, то основной задачей стоит проработка вопроса с потребителями, которым передается продукция вместе с тарой, о возможности предоставления актов о передаче упаковки на утилизацию. Директор производства стеклотары А.В. Донстер выступил с предложением о заключении дополнительных соглашений со своими потребителями, а директор производства силикатов А.В. Токарев предложил к цене продукции добавить цену тары.

В феврале вступило в силу Постановление Правительства РБ № 396 от 17.09.2015 об увеличении штрафов по стокам. 15 февраля был осуществлен отбор проб воды и выявлено превышение ПДК по 5 ингредиентам. По анализу лаборатории загрязнители присутствуют почти во всех подразделениях. Руководителям подразделений необходимо выявить источники поступления загрязняющих веществ в стоки с целью их исключения.

Ведущий специалист по ПБиПЧС А.Г. Бабаян проинформировал о статистике пожаров за 1 квартал 2017 г. в ГО г. Салават и в АО «Салаватстекло» с анализом пожара, произошедшего в здании стеклохолстов вследствие нарушения правил проведения огневых работ сторонней организацией, а также отметил действия работников ПСБ, которые оказали посильную помощь по прокладке рукавной линии. В рамках ступенчатого контроля за квартал было выявлено 37 нарушений на ПЛС, 12 - на ПСБ, 6 - АСУ ТП, производство силикатов - 1 нарушение. Наблюдается значительный спад нарушений по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. Но факт невыполнения предписания со стороны ПЛС имеет место быть, ответственный был привлечен к дисциплинарной ответственности.

В мае 2017 г. в Обществе предстоит проверка со стороны главного Управления МЧС. Руководителям подразделений и ответственным за пожарную безопасность необходимо активно включиться и подготовиться к данной проверке, ответственным за пожарную безопасность ознакомить своих работников с памятками по действиям при получении сигналов ГО. До июля 2017 года в ПЛС и ПСБиСП необходимо усилить контроль состояния пожарных гидрантов в южном направлении.

При подведении итогов совещания начальником ОПБ, ОТиОС Борисовым О.Ю. была отмечена ненадлежащая организация прохождения периодического медицинского осмотра по структурным подразделениям.

В заключение выступил генеральный директор АО «Салаватстекло» Агуреев С.А. об усилении контроля в подразделениях за применением рабочим персоналом средств индивидуальной защиты, ношении спецодежды и о необходимости выявления источников поступления загрязняющих веществ в стоки. Организация работ по их выявлению и ликвидации совместно с руководителями подразделений поручена начальнику цеха № 37 Зайнуллину Р.З.

ВЕТЕРАНЫ

НОВЫЙ СОВЕТ

4 апреля состоялось отчетно-выборное собрание Совета ветеранов труда АО «Салаватстекло», ветеранов Великой Отечественной войны и локальных конфликтов.

На собрании присутствовали приглашенные от завода – генеральный директор АО «Салаватстекло» Агуреев Сергей Алексеевич, директор по персоналу Андреев Андрей Алексеевич, председатель профсоюзной организации Ракитин Вениамин Иванович. Председатель совета ветеранов Лункин Иван Александрович отчитался о проделанной работе, с какими проблемами пришлось сталкиваться в отчетный период, что удалось сделать, какую помощь оказывало руководство АО «Салаватстекло». Собравшиеся, заслушав доклад, дали удовлетворительную оценку работы совета. Затем был избран новый состав совета ветеранов. Председателем Совета ветеранов АО «Салаватстекло» избран Дятлов Иван Яковлевич, члены Совета - Абдуллин Фаиль Шамсутдинович, Ададуров Андрей Степанович, Ахметшина Фагима Абдулловна, Волгин Иван Дмитриевич, Воронова Ольга Петровна, Вусык Василий Васильевич, Галеев Рафиль Гаянович, Комиссаров Петр Васильевич, Корнеев Валерий Васильевич, Митин Александр Федорович, Савинов Борис Александрович, Скиртин Юрий Васильевич, Фомин Петр Алексеевич, Шамбазова Римма Насибулловна. Вновь избранному Совету ветеранов пожелали успешной и плодотворной работы. Приглашенный генеральный директор Агуреев С.А. рассказал о работе завода, ответил на многочисленные вопросы ветеранов, пожелал новому составу совета ветеранов активной работы.

ИТОГИ

ОТЧЕТ ЗА МАРТ

Объем производства товарной продукции составил 598 млн рублей. Индекс физического объема за месяц составил 94,42 %.

Выполнение бизнес-плана по товарной продукции в физическом исчислении за месяц составило 82,9 %, в том числе по производствам:

- листового стекла – 87,9 %;
- стекла безопасного и стеклопакетов – 114,9 %;
- стеклотары – 108,0 %;
- силикатов – 103,2 %.

С начала 2017 г. произвели товарной продукции на сумму 1 млрд 907 млн рублей. Индекс физического объёма с начала года 98,53 %.

Бизнес-план по товарной продукции с начала года в физическом исчислении выполнен на 100,34 %, в том числе по производствам:

- листового стекла – 108,2 %;
- стекла безопасного и стеклопакетов – 86,4 % ;
- стеклотары – 104,8 %;
- силикатов – 101,3 %.

Среднемесячная зарплата за месяц в целом по Обществу (без компенсаций и выходных пособий) составила 38 202 рублей, в том числе по рабочим 32 701 рублей. В соответствии с бизнес-планом средняя зарплата составляет 37 837 руб.

В итоге с начала года выполнение бизнес-плана с учетом всех факторов, как ценовых, так и объемных выглядит следующим образом:

объем товарной продукции – 99,3 %;

объем отгруженной продукции – 111,9 %;

поступление денежных средств за готовую продукцию – 112,3 %.



Светлана СМИРНОВА,
главный бухгалтер

ПОЗДРАВЛЯЮТ КОЛЛЕГИ

Администрация и цеховой комитет ПСТ поздравляет юбиляров:

старшего мастера
Будилова
Сергея Викторовича
с 55-летием!



С Юбилеем
поздравляем,
Преподносим
поздравление.
Юбиляру в нём желаем
В жизни лишь везенья.
И удачи, и успеха,
И здоровья на сто лет,
Творческих затей, и смеха,
И защиты от всех бед!
Денег полные карманы,
Приключений хоровод,
Дружбы верной
без обмана
И карьеры без хлопот!

наладчика стекольных автоматов и п/автоматов
Мартынова
Владимира Ильича
с 50-летием!

Дата

10.04.1997 года был подписан приказ о создании на базе цеха по производству термосов нового производства стеклотары.

ИННОВАЦИИ

ДЛЯ ПОЛЬЗЫ ДЕЛА

В марте состоялось заседание комиссии по рассмотрению заявлений на внедрение инновационных идей: «Оптимизация процесса нанесения слоя серебра» начальника участка нанесения покрытий ПЛС Ишмухаметова А.И. и «Автоматизация работы вибратора бункера питателя шихты» слесаря КИПиА ПСТ Мичурина В.В. Идеи приняты к внедрению.



Артур ИШМУХАМЕТОВ,
начальник участка нанесения покрытий

В феврале мною было подано заявление на внедрение инновационной идеи по оптимизации процесса нанесения слоя серебра. Положительный эффект инновации заключался в увеличении межпрофилактического интервала, экономии на аффинажных работах при переработке серебра и снижении расходного коэффициента на серебряную мишень. Оптимизация процесса нанесения слоя серебра заключается в увеличении технологического зазора, от которого в свою очередь зависит скорость осаждения материала на стекло. Чем шире технологический зазор, тем происходит больше осаждения материала на стекло, которое используется в изготовлении продукции, в результате чего происходит меньшее осаждение серебра на защитные экраны. Что в свою очередь приводит к экономии на аффинажных работах.

Экономический эффект при внедрении данной инновации просчитан: экономия на аффинажных работах будет составлять порядка 162 тыс. руб., также межпрофилактический интервал будет увеличен на 2 дня, с 14 дней до 16, в годовом выражении - с 26 дней профилактических работ снижаем до 23.

НОВОСТИ

РАЗНОЦВЕТНАЯ ПАЛИТРА

В марте 2017 года впервые на Производстве силикатов провели конкурс детских рисунков, среди детей и внуков работников подразделения.

Рисунки были посвящены 55-летию АО «Салаватстекло» . В конкурсе участвовало 15 детей в возрастной категории от 5 до 13 лет. Задача юных художников состояла в том, чтобы нарисовать все о нашем заводе "Салаватстекло". Каждый рисунок полностью соответствовал заявленной теме и условиям конкурса, а также отличался искренностью и оригинальностью. Фантазия детей была безгранична. Рисунки получились самыми разнообразными, яркими и красочными.

Была организована комиссия во главе с председателем - директором ПС Токаревым Антоном Валентиновичем. В течение всего месяца комиссия собиралась несколько раз, чтобы выбрать победителя конкурса. Но перед конкурсной комиссией стояла очень сложная задача - определить лучшего, в то время как каждый детский рисунок по-своему уникален. В конечном итоге комиссия решила наградить участников конкурса по различным номинациям памятными подарками и благодарственным письмом.

Председатель цехового профсоюзного комитета ПС З.К. ХУСАИНОВА

ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ СОРЕВНОВАНИЕ

По итогам за февраль 2017 года номинации присуждаются следующим коллективам:

«Флагман» - коллективу производства силикатов (81,1 балла).

«Калоша» - коллективу ПСБиС (71,32 балла).

Снижение количества баллов за счет следующих показателей:

- увеличение количества сигналов от потребителей свыше 50% (минус 7 баллов);

- трудовая дисциплина (минус 2,78 балла): преждевременный уход с работы.

Почетной грамотой Республики Башкортостан награжден старший мастер ПЛС Казакулов Рашит Зинурович.

В связи с празднованием Международного женского дня Почетной грамотой Администрации городского округа г. Салават награждена Атаманченко Ирина Николаевна, оператор котельной участка теплоснабжения.

СЛУЖБА ПЕРСОНАЛА

ПРИНЯТО - УВОЛЕНО

По состоянию на 31 марта 2017 года списочная численность персонала Общества составила 1318 человек, среднесписочная – 1271 человек. Это на 15 чел. меньше, чем год назад (1333 чел.); на 10 чел. меньше, чем два года назад (1328 чел.).

Прием и увольнение персонала

В марте принят 31 сотрудник (в феврале принято 8 сотрудников).

По подразделениям приём распределился следующим образом: ПЛС – 16 чел.; ПСБиС – 8 чел.; ПС и ПиИЛ – 2 чел.; Цех энергоснабжения, ПСТ и Заводоуправление – по 1 чел.

В марте 2016 г. было принято 52 чел.

За 3 месяца этого года принято 62 чел., в прошлом году – 75 чел.

Уволено в марте – 9 чел. (в феврале – 21 чел.), из них:

по собственному желанию – 5 чел.,

на пенсию по возрасту – 1 чел.,

по истечении срока тр.договора – 3 чел.

По цехам уволено: ПЛС – 3 чел., ПСБиС, Цех энергоснабжения, Участок теплоснабжения, ПСТ, ПиИЛ и Заводоуправление – по 1 чел.

В марте 2016 года было уволено 29 чел.

Состояние дисциплины

В марте 2017 г. – нет случаев нарушения, в феврале – 3 случая, в марте прошлого года – 5 случаев.

2.1 Прогулы: в марте нет случаев прогула (в феврале – также нет). В марте прошлого года - нет. За 3 месяца ни в этом, ни в прошлом году прогулы не зафиксированы.

2.2 Хищение: в марте нет случаев хищения (в феврале – нет случаев). В марте прошлого года – нет. В I квартале 2017 г. зафиксирован 1 случай хищения, в аналогичном периоде прошлого года их не было.

2.3 Нетрезвый вид: в марте не было случаев задержания. В марте прошлого года – 2 случая. В I квартале 2017 г. зафиксировано 2 случая задержаний, за аналогичный период прошлого года – 4 случая.



Андрей АНДРЕЕВ,
директор по персоналу

Задержанных за курение вне специально отведенных мест в марте не было, как и в предыдущем месяце. В марте прошлого года – 3 случая. В I квартале 2017 г. зафиксировано 2 случая курения в неположенном месте, за аналогичный период прошлого года – 4 случая.

Оставление личного транспортного средства не на специально отведенной территории (автостоянке): в марте нет случаев, в феврале - 3 случая, в марте прошлого года – нет случаев. За 3 месяца – 3 случая, в I квартале прошлого года - не было.

ИТАЛЬЯНСКИЕ «КАНИКУЛЫ»

С 16 по 18 марта в г. Пезаро (Италия) на заводах корпорации BIESSE, которая производит оборудование для стеклообработки, деревообработки, обработки пластика, а также занимается производством шпинделей, проходили дни открытых дверей. Помимо нашей группы присутствовали представители из Германии, Индии, Англии, стран бывшего СНГ.



Для нашего производства было интересно посещение завода Letermac, который производит обрабатывающие центры и резные столы для стекла. На территории завода была организована демонстрационная площадка, где по просьбе посетителей операторы выполняли демонстрационную резку и обработку стекла. Были представлены вертикальные обрабатывающие центры серии Vertmax, которые позволяют производить полный цикл обработки стекла на одном станке – обработка кромки, фрезерование, сверление. В итоге на выходе получается заготовка полностью готовая к закалке, причём исключаются дополнительные операции по перемещению заготовок между оборудованием, которые могут повлечь за собой механические повреждения стекла. Также были выставлены горизонтальные обрабатывающие центры Master, линейка данного оборудования ориентируется на решение задач по обработке, фрезерованию, гравированию и сверлению стекла. Здесь же за стеной располагалась линия сборки данного оборудования. Сборка происходит по конвейерному типу. На производстве 3 линии сборки. На первой производится сборка резных столов и обрабатывающих центров, на второй - сборка центров линейки Vertmax, на третьей линии собираются линии для двухсторонней обработки кромки, изготавливаются под заказ.

На производстве поддерживается чистота и порядок, размечены рабочие зоны и зоны для передвижения персонала. Проходы и проезды покрыты резиновым слоем. Производственные помещения спроектированы так, чтобы проникало как можно больше естественного освещения.

В этот же день мы посетили другой завод Cosmec корпорации BIESSE, где корпорация изготавливает комплектующие для своих станков. Те детали, которые они считают наиболее ответственными, производят сами, менее ответственные детали позволяют себе заказывать у стороннего производителя. На презентации АО «Салаватстекло» был вручён памятный подарок как стратегическому партнеру.

На заводе HSD производят шпиндели как для станков собственного производства, так и для других производителей оборудования. Шпиндели изготавливают от совсем небольших до довольно внушительных размеров для аэронавтики. На производстве 7 сборочных линий. Используются многоярусные автоматизированные системы складирования, так как количество используемых деталей доходит до десятков тысяч единиц. Сборщик размещает на лотке все необходимые детали для определённого участка сборки, вплоть до отвёртки и ключей и передаёт на линию сборки. При снижении запаса на складе ниже определенного лимита система автоматически передаёт информацию в отдел снабжения.

Посетили действующее предприятие по обработке стекла Vetrotec. Предприятие существует около 10 лет и производит изделия из стекла сложных форм - столы, раковины для ведущих мировых мебельных предприятий. Раковины изготавливают методом моллированния из стекла толщиной 12-16 мм, после чего окрашивают нижнюю поверхность и снова отжигают для вжигания краски. Столы изготавливают также из толстого стекла сложным моллированием с помощью системы рычагов.

И немного о самом городе, где размещено производство. Пезаро - итальяский курортный город с населением около 90 тыс. чел., расположен на берегу Адриатического моря. Городу более 2000 лет. Данное мероприятие специально планируется на раннюю весну, так как туристический сезон не начался и в отелях достаточно места для размещения большого количества посетителей.

Денис ЖАРКОВ,
специалист по тех. поддержке





В марте 2017 г. впервые на участке нанесения покрытий производилась упаковка в деревянные ящики стекла многофункционального, рекомендованного для закаливания МФЗ-серебристый-40/34 формата 6000х3210 мм для отправки клиентам в Казахстан.

Розалия ШАРИПОВА,
инженер-технолог

КОРОЛЕВЫ АО «САЛАВАТСТЕКЛО»

7 апреля 2017 года состоялось событие, которое с большим нетерпением ждали работники нашего завода, конкурс красоты, таланта и эрудиции среди сотрудниц Общества, посвященный 55-летию АО «Салаватстекло».

Путь к победе был нелёгким. Участницы готовились к мероприятию в очень сжатые сроки, на подготовку было отведено всего около двух недель, а сам конкурс состоял из нескольких сложнейших испытаний. Начался праздник с визитной карточки, в котором конкурсантки предстали перед зрителями и жюри в деловом, рабочем образе и адресовали коллегам «обращение идеальной работницы «Салаватстекло». Далее следовало творческое домашнее задание «С днем рождения, Салаватстекло!». В этом конкурсе девушки совместно с группой поддержки из числа работников подразделения удивляли собравшихся своими артистическими данными. Третьим испытанием стал кулинарный конкурс «Удар по талии», где девушки продемонстрировали умение приготовить шедевр мировой кухни из простого и незатейливого набора продуктов. Когда пришел черед интеллектуального конкурса, девушки проявили всю свою находчивость, смекалку и чувство юмора при ответе на каверзные вопросы от ведущих.

Кстати, ведущими конкурсной программы были Роман Султанов, Рашит Анваров и Сергей Алешкович. Они предстали в образе «английских джентльменов» и сопровождали конкурсанток в ходе творческих испытаний, а также дополняли мероприятие удачными шутками и игрой со зрителями. Отдельно хочется отметить членов жюри. Все пять - представители разных творческих направлений. Матвеева Ирина Михайловна - хореограф, заслуженный работник культуры РБ. Пальянов Андрей - поэт, композитор, лауреат международных и всероссийских конкурсов, Филипас Руслан - лауреат Всероссийских конкурсов авторской и бардовской песни, преподаватель салаватского музыкального колледжа, заслуженный работник культуры РБ Семенов Александр Андреевич, хореограф Альберт Шарипов.

Битва красоты, изящества, остроты ума, артистичности и таланта была поистине отчаянной. Но жюри всё-таки удалось определить лучшую из лучших.

Мисс Салаватстекло 2017 - Оксана Буцык, производство стекла безопасного и стеклопакетов.

Однако без подарков и званий не остался никто. Каждая получила приз в той или иной номинации:



Вице-мисс Салаватстекло 2017 - Татьяна Тупоногова заводоуправление

Мисс Приз зрительских симпатий - Миляуша Байбурина, производство силикатов.

Мисс Артистичность - Ольга Галанова, производство листового стекла.

Мисс Грация - Светлана Донцова, производство стеклотары.

Мисс Элегантность - Зиля Габбасова, производство листового стекла.

Всем участницам от администрации и профсоюзного комитета АО «Салаватстекло» были вручены дипломы и прекрасные букеты цветов. Зрители (а на конкурс, приуроченный к юбилею предприятия, были приглашены не только работники, но и ветераны завода, пенсионеры) по окончании конкурса высказывали слова благодарности участницам и организаторам.





















НАШ ПУТЬ К УСПЕХУ





Никогда не задумывалась об участии в конкурсе красоты, но когда представилась такая возможность, я согласилась. И сразу стало складываться так, как задумывалось. Вокруг меня сформировалась отличная команда со свежими идеями, и все эти идеи мы смогли воплотить в жизнь своими силами! Вдохновением для творческого номера стал просмотр фильма «La la land». В нашем варианте он стал «Стеклолэндом». Легкий, романтический мюзикл запал в душу и это настроение легло в основу всех моих выступлений.

Три недели подготовки пролетели на одном дыхании. После прослушивания моей фонограммы я уже каждое утро просыпалась с этой мелодией в голове, со словами: «Какой прекрасный день и рано утром на работу мне вставать не лень». А после начала репетиции танца эти слова были в голове у каждого из моей команды. Конечно, подготовка отнимала немало времени и сил, но уверяю вас – результаты того стоят. Выкладываться на все 100 приходилось не только на концерте, но и на каждой репетиции! Но и работу приходилось выполнять в полном объеме. На период подготовки пришелся и конец месяца, и планирование последнего месяца в первом квартале, который мы смогли отработать с прибылью, не убытком! Каждый, кто был со мной рядом в эти дни, оставил в памяти неизгладимое впечатление. Конкурс для меня – это новые знакомства, интересный жизненный опыт, волнение и результат, которого никто не ожидал! Очень приятно было принимать поздравления после оглашения результатов, надеюсь, что все улыбки и добрые слова, адресованные мне, - от чистого сердца.



А теперь слова благодарности! Не устану повторять, что это не только моя победа, но и победа всего производства, и моей команды в частности. Коллектив, выдвигая мою кандидатуру, не сомневался в моих творческих способностях, хоть поначалу я сама в них сомневалась. За это им огромное спасибо! К победе меня подстегивало и то, что А.Ю. Возмищев и С.В. Майорова во всем мне помогали, поддерживали все мои начинания, хотя и вносили некоторые полезные для меня коррективы. Огромное спасибо инженеру-технологу ПСБиС А.И. Коледову за текст песни, который соответствовал общей концепции номера, и помощь в подготовке.

Хочу отметить хорошую организацию: все репетиции проходили по расписанию, все было вовремя. Благодарю коллектив ДК «Нефтехимик» за их помощь. Остались приятные впечатления от общения с организаторами, хореографом, участницами и от конкурса в целом. Я буду с гордостью носить звание «Мисс Салаватстекло»!

Оксана БУЦЫК,
экономист ПСБиСП

Учредитель: АО «Салаватстекло»; адрес учредителя: 453253, РФ, РБ, г. Салават, ул. Индустриальная, 18. Главный редактор: В.И. Ракитин.
Верстка и печать в типографии ООО "Полиграфия", 453261, РБ, г. Салават, ул. Ленина, 5/11, тел. (3476) 35-31-02. Тираж 800 экз. Заказ 2775.