WWW.PROFSALSTEK.RU

Издается с 1969 года

Информация 2
Безопасность и «Vision zero» 3
Четыре смены счастья 4
Полноценное питание 4

КАЛАВАТКТЕКЛО

№ 4 (2009) газета для сотрудников и их семей апрель 2019

СОБЫТИЕ

МИР СТЕКЛА-2019

Со 2 по 5 апреля 2019 года в павильоне «Форум» ЦВК «Экспоцентр» в самом красивом и современном районе города под названием Москва-сити, на берегу Москвы-реки прошла 21-я международная выставка стеклопродукции, технологий и оборудования для изготовления и обработки стекла «Мир стекла-2019».

Международная выставка «Мир стекла» была основана в 1999 г. и является ведущим российским отраслевым смотром стеклопродукции, технологий и оборудования для изготовления и обработки стекла.

В этом году впервые выставка «Мир стекла-2019» прошла в рамках «Российской строительной недели», т. е. одновременно с международными специализированными выставками отделочных, строительных материалов и технологий «RosBuild 2019» в ЦВК «Экспоцентр» и «Mosbuild 2019» в МВЦ «КрокусЭкспо».

Высокая коммерческая эффективность была подтверждена количеством посетителей-специалистов. В выставке «Мир стекла» приняли участие ведущие компании и предприятия из Австрии, Бельгии, Болгарии, Великобритании, Венгрии, Германии, Индии, Ирландии, Италии, Испании, Китая, Нидерландов, Польши, России, США, Турции, Украины, Финляндии, Франции, Хорватии, Чехии. 1200 российских и иностранных производителей и поставщиков представили широкий ассортимент строительных и отделочных материалов, компании презентовали новинки своей продукции, коллекции, разработанные совместно с ведущими продуктовыми дизайнерами мира.

На стенде нашей компании ежегодно собираются «крупные игроки» стекольного рынка, ведут переговоры с менеджерами и руководителями о перспективах сотрудничества, делятся впечатлениями о ситуации на рынке стекла, обмениваются информацией о текущем состоянии дел в отрасли, оценивают ближайшие перспективы её развития, составляют планы дальнейших действий по продвижению продукции, достигают договоренностей по вопросам цен и объемов поставок продукции в том или ином регионе России и ближнего зарубежья.

Наши технические специалисты посещают стенды крупнейших мировых поставщиков оборудования для изготовления и обработки стекла и стеклопродукции, производителей комплектующих и материалов, заимствуют опыт ведущих компаний в области технологий производства, ведут переговоры о технических возможностях и характеристиках того или иного оборудования, деталях дальнейшего сотрудничества в рамках предстоящей реконструкции производства и строительства нового производства зеркал.

Лариса Ячевская,
ведущий специалист по рекламе



Денис Жарков, ведущий специалист по тех. поддержке ПСБиСП

ВЫСТАВКА

НОВИНКИ И ПАРТНЕРЫ

В выставкке «Мир стекла-2019» от производства стекла безопасного и стеклопакетов приняли участие директор производства Возмищев А.Ю., ведущий специалист по техподдержке Жарков Д.Ю., специалист по техподдержке Беккеров Т.И. Целью командировки наших представителей были переговоры с поставщиками оборудования и материалов, налаживание партнерских контактов, изучение передового опыта работы. За короткий промежуток времени были проведены встречи с представителями различных компаний. Остановимся на некоторых из них.

С компанией «Glaston» обсуждался вопрос о модернизации печи закаливания стекла HTF. Детально обсудили модернизацию, возможность установки простейшей конвекции. При проведении модернизации будут установлены новая система управления, программное обеспечение с возможностью сбора статистики и формирования отчётов, на воздуходувки будут установлены частотные преобразователи (вследствие чего снизятся энергозатраты), модернизируется система привода валов, управление нагревом будет производиться с помощью твердотельных реле.

С компанией «ГЛАСС ПРО» обсуждался вопрос поставки печи моллирования для крупногабаритного стекла. Основные вопросы к предложенной конфигурации печи - это подробное описание механических узлов и агрегатов перемещения рам моллирования, расположения опускных нагревателей и их количество, возможность установки пирометров. Проведена встреча с представителями компании «НПОМИР». От данной компании получено предложение на горизонтальную мойку для стекла производства «Golive» (Китай). Мойки данной компании достаточно широко распространены в РФ, отзывы о данной мойке положительные. Мойка имеет одну щётку, предназначенную для стекла с мягким покрытием, при мытье которого щётки с жёстким ворсом поднимаются и работает щётка только с ворсом 0,06 мм.

С представителем компании «Prodim» обсудили вопросы по постановке 3D сканера в Росреестр. Были переданы образцы паспортов и инструкций по эксплуатации на российские приборы.

Также на выставке была представлена компания «Главсорбент», планирующая освоить промышленное производство молекулярного сита для стеклопакетов к концу сентября. Опытные образцы пообещали предоставить к концу мая. На данный момент применяем молекулярное сито «Molver», цена которого достаточно высока. При положительных лабораторных испытаниях будет возможно снижение себестоимости стеклопакетов.

Удалось посетить стенд компании «ADI», производящей алмазный инструмент в Италии.

От представителей компании «Меран» мы получили коммерческое предложение на печь моллирования крупногабаритного стекла, но стоимость данной печи достаточно высока. Детально поговорили о техническом задании.

В целом на выставке очень широко были представлены принтеры для печати ультрафиолетовыми красками по стеклу. Данная технология широко применяется в производстве стекла для мебели и интерьера. На сегодняшний день данные принтеры могут имитировать фьюзинг и объёмную печать (краска накладывается на стекло слоем около 2 мм). Но у данной технологии есть минус - это низкая механическая прочность.

Более дорогое, но практичное решение в данной области – это принтеры для керамической печати. Ранее основным производителем данных принтеров была компания Dip Tech (Израиль), но на данный момент у нее появились конкуренты, которые, по заявлению менеджеров, обходят компанию Dip Tech по качеству печати. На выставке компанией Tecglass были представлены образцы печати по стеклу керамическими красками. Качество образцов достаточно высокое. Вследствие плохого качества печати принтера компании Dip Tech, компания «АКМА» закупила принтер производства Tecglass. К плюсам данного оборудования можно отнести: высокое качество и скорость печати, возможность имитировать матированное стекло, пескоструйную обработку, печать металлизированными красками. Из минусов: стоимость оборудования, стоимость краски, привязанность к производителю краски (так как краска от другого производителя может привести к поломке оборудования), высоки требования к квалификации персонала. В заключение участники отметили полезность проведения подобных выставок, по результатам которой составлен подробный план дальнейших действий в производстве безопасного стекла и стеклопакетов.

ИТОГИ

ОБЪЕМЫ ПРОИЗВОДСТВА

Объем производства товарной продукции за март 2019 г. составил 693 млн рублей. Индекс физического объема за месяц составил 94,69%.

Выполнение бизнес-плана по товарной продукции за месяц составило 103,57%, в том числе по производствам:

- листового стекла – 101,2% (+ 72,63 тыс. кв. м);
- стекла безопасного и стеклопакетов – 81,8% (- 9,14 тыс. кв. м);
- стеклотары – 106,4% (+ 603,4 тыс. шт.);
- силикатов – 123,5% (+ 1,918 тыс. тн).

С начала 2019 г. произвели товарной продукции на сумму 2 млрд 218 млн рублей. Индекс физического объёма с начала года 101,33%.

Бизнес-план по товарной продукции с начала года в физическом исчислении выполнен на 105,35%, в том числе по производствам:

- листового стекла – 104,8% (+ 396,22 тыс. кв. м);
- стекла безопасного и стеклопакетов – 108,4% (+ 43,32 тыс. кв. м);
- стеклотары – 102,5% (+ 693,4 тыс. шт.);
- силикатов – 109,5% (+ 2,373 тыс. тн).

Среднемесячная зарплата за месяц в целом по Обществу (без компенсаций и выходных пособий) составила 43 660 рублей, в том числе по рабочим 38 055 рублей.

С начала года среднемесячная зарплата АО «Салаватстекло» по факту – 42 736 руб.

В итоге с начала года выполнение бизнес-плана с учетом всех факторов, как ценовых, так и объемных выглядит следующим образом:

объем товарной продукции – 108,0%;

объем отгруженной продукции – 96,3%;

поступление денежных средств за готовую продукцию – 93,3%.



Светлана Смирнова, главный бухгалтер

ИНФОРМАЦИЯ



Надежда Соловьева, ведущий специалист ОРП

НАГРАЖДЕНИЯ

За многолетний добросовестный труд, высокий профессионализм в работе и в связи с празднованием 100-летия образования Республики Башкортостан:

- **Почетной грамотой Правительства Республики Башкортостан** награждён Фахретдинов Радик Расфарович, начальник административно-хозяйственного отдела;
- **юбилейной медалью «100 лет образования Республики Башкортостан»** награждён Широких Петр Дмитриевич (пенсионер АО «Салаватстекло», работал оператором формования ленты стекла ПЛС);
- **Почетной грамотой Администрации городского округа Салават** награждены:
  - Савинов Борис Александрович (пенсионер АО «Салаватстекло», генеральный директор в период 1979-1983 гг.);
  - Копейкина Любовь Петровна (пенсионер АО «Салаватстекло», работала резчиком стекла ПСБиС).

На торжественном мероприятии отдельно отмечена трудовая деятельность семейных династий АО «Салаватстекло»: Ячевских-Сакмаркиных и Ширяевых.

ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ СОРЕВНОВАНИЕ

По итогам за февраль 2019 года номинации присуждаются:

- «Флагман» - коллективу Управления АСУ ТП (61,5 балла) с поощрением коллектива в размере 8,5 тыс. р.;
- «Калоша» - коллективу цеха энергоснабжения (52,5 балла).

Снижение количества баллов за счет нарушения трудовой дисциплины (- 4 балла и невыполнения целей (- 3,5 балла).

С 01.03.2019 г. установлены новые нормативные значения для оценки показателя «Содержание рабочих мест, в том числе обеспечение СИЗ по результатам проверки 5S».

С 01.04.2019 г. изменяется методика оценки следующих показателей:

- экология (раздельный сбор отходов);
- порядок и чистота на рабочих местах;
- инновационная деятельность.

В связи с победами в производственном соревновании руководство Производства стеклотары поощрительные суммы направило на улучшение условий труда, отдыха и спорта сотрудников подразделения (вентиляционные приточные клапаны для окон, кресла для персонала, холодильники, микроволновые печи, спортивную форму).

ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

- В отчетном месяце комиссия рассмотрела две идеи заместителя начальника Производства стеклотары (ПСТ) Акулова М.М.:

- «Перенос механизма регулировки веса капли с черновой стороны СФМ на чистовую сторону СФМ непосредственно к самим весам» (рис.1);
- «Внедрение системы автоматического контроля соблюдения операторами СФМ периодичности взвешивания изделий и регистрация времени, затраченного на устранение несоответствия в случае отклонений от режимной карты», соавтор Петренко К.Г., начальник Управления АСУ ТП.

Идеи, принятые к внедрению, направлены на повышение скорости устранения несоответствия веса капли, оптимизацию перемещения операторов, снижение потерь готовой продукции из-за несоответствия внутренней вместимости стеклотары.

За каждую идею автор и соавтор поощрены суммами по 500 руб.

- За внедренную идею «Блокировка загрузки поворотного стола» автор Габбасов Р.И., энергетик ПСТ, поощрен в размере 5000 руб.

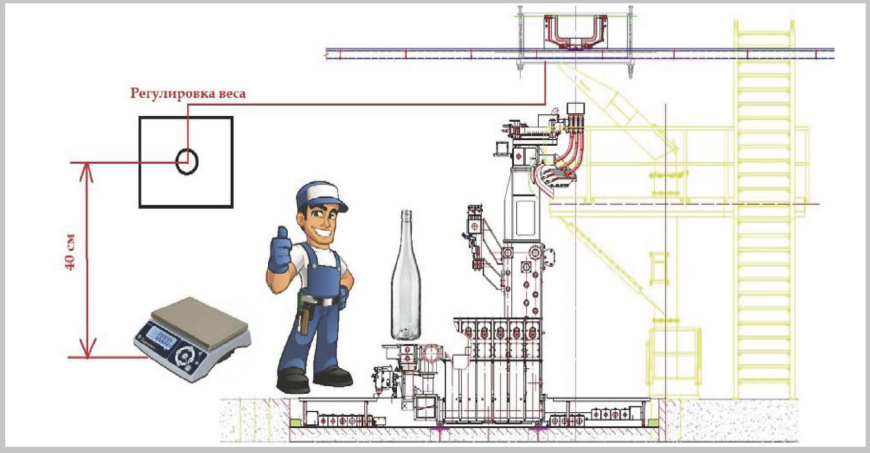


Рис. 1

ОХРАНА ТРУДА

БЕЗОПАСНОСТЬ И «VIZION ZERO»

В АО «Салаватстекло» состоялось совещание «День безопасности», на котором обсуждались следующие вопросы:

1. Итоги расследования несчастного случая с оператором вакуум-присосных механизмов и приспособлений подразделения № 01 (Производство листового стекла) Вечеркиной Аллой Владимировной.

2. Итоги внеплановой документарной проверки АО «Салаватстекло» Государственной инспекцией труда в Республике Башкортостан.

3. Итоги проведения плановой проверки АО «Салаватстекло» Федеральной службой по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека.

4. Проведение очного обследования структурных подразделений АО «Салаватстекло» с целью получения объективной картины существующих процессов, практик и компетенций управления производственной безопасностью ООО «Интегрированные менеджмент-системы» (Tactise).

На совещании «День безопасности» рассматривались планы мероприятий по устранению причин несчастного случая, нарушений, выявленных в результате проверок органами государственного надзора и контроля, которые были разработаны, основываясь на результатах расследования несчастного случая, дополнительного анализа локальных нормативных актов АО «Салаватстекло», с целью исключения риска возникновения подобных неблагоприятных событий и нарушений обязательных требований законодательных, нормативных правовых актов в области охраны труда. Обстоятельства и причины несчастного случая будут доведены до сведения работников АО «Салаватстекло». С рабочим персоналом будут проведены внеплановые инструктажи.

Россия присоединилась к движению «Vision Zero» или «Нулевой травматизм». Это качественно новый подход к организации профилактики, объединяющий три направления - безопасность, гигиену труда и благополучие работников на всех уровнях производства, строящийся на семи золотых правилах, реализация которых будет содействовать работодателю в снижении показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Следование каждому из этих правил предполагает серьезную организационную работу и применение специального инструментария, позволяющего достичь поставленных целей.

Семь «золотых правил» концепции «Vision Zero»:

1. Стать лидером - показать приверженность принципам.

2. Выявлять угрозы - контролировать риски.

3. Определять цели - разрабатывать программы.

4. Создавать систему безопасности и гигиены труда - достичь высокого уровня организации.

5. Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием.

6. Повышать квалификацию - развивать профессиональные навыки.

7. Инвестировать в кадры - мотивировать посредством участия.

Концепция «Vision Zero» отличается гибкостью и может быть адаптирована к конкретным мерам профилактики, имеющим приоритетное значение для обеспечения безопасности, гигиены труда и благополучия работников на том или ином предприятии. Благодаря своей гибкости «Vision Zero» может применяться на любом месте работы, на любом предприятии, в любой отрасли во всех регионах мира. Безопасные и здоровые условия труда не только являются морально-юридическим обязательством, но и оправдывают себя экономически.

АО «Салаватстекло» также присоединилось к движению «Vision Zero» или «Нулевой травматизм», заключило договор ООО «Интегрированные менеджмент-системы» (Tactise). В период 29-30.04.2019 г. и 06.05.2019 г. экспертами компании будет проведено очное обследование производственных подразделений АО «Салаватстекло» с целью получения объективной картины существующих процессов, практик и компетенций управления производственной безопасностью.

И в завершение поздравляю всех работников АО «Салаватстекло» со Всемирным днем «Охраны труда». Англичане говорят: «Успех – это не случайность». Добиться успеха в деле, в том числе в области охраны труда и сокращения производственного травматизма, можно только в результате постоянной и целенаправленной работы всего коллектива. Вопросы охраны труда и, в первую очередь, меры по предупреждению и профилактике производственного травматизма, сохранению жизни и здоровья человека в настоящий период являются главными.

Жизнь показывает, что эффективность производства напрямую зависит от безопасности труда, уровень которой в свою очередь определяется потенциалом всех работников: от директора до рабочего. Безопасные и здоровые рабочие места - это реальность. Все зависит от нас с вами!

Светлана Григорьева,

СЛУЖБА ПЕРСОНАЛА



СОСТОЯНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

По состоянию на 31 марта 2019 года списочная численность персонала Общества составила 1292 человека. В марте принято 15 сотрудников .

По подразделениям приём распределился следующим образом: ПСБиС – 7 чел.; Заводоуправление – 3 чел.; ПС – 2 чел.; Цех энергоснабжения, ПСТ и Отдел по работе с ГОиКУ – по 1 чел.

Уволено в марте – 15 чел., из них:

по собственному желанию – 8 чел.;

по соглашению сторон – 2 чел., из них в связи с уходом на пенсию 2 чел.;

по истечении срока тр. договора – 5 чел.

По цехам уволено: ПЛС – 7 чел.; ПС и Заводоуправление – по 2 чел.; ПСБиС, Цех энергоснабжения, ПСТ и Управление АСУ ТП – по 1 чел.

Прогулы: в марте нет случаев прогула.

Хищение: в марте – 2 случая хищения.

Нетрезвый вид: в марте – 1 случай задержания.

Задержанных за курение вне специально отведенных мест: в марте – нет случаев.

Оставление личного транспортного средства не на специально отведенной территории (автостоянке): в марте - нет случаев.

Зарема Габдуллина,
руководитель группы учета
и подбора персонала

ОТДЫХ





ЧЕТЫРЕ СМЕНЫ СЧАСТЬЯ

Стало доброй традицией для детей сотрудников завода отдыхать в лучшем детском оздоровительном лагере юга Башкортостана - «Горный воздух». Лагерь расположен в экологически чистом уголке Республики Башкортостан на живописном берегу Нугушского водохранилища на территории Национального парка «Башкирия». В этом году состоятся четыре смены. 1–я смена – с 29 мая по 18 июня, 2–я смена – с 20 июня по 10 июля, 3–я смена – 12 июля по 1 августа, 4–я смена – с 3 по 23 августа. Уникальный мягкий климат средней полосы максимально способствует оздоровительному отдыху и образовательной деятельности детей. Каждая смена будет посвящена разной тематике.

1–я смена – «Перекрёсток семи дорог».

В смене ребят ждет полное погружение в мир деловой жизни. Обучающие занятия в игровой форме усваиваются детьми легко и весело. Ребята попробуют себя в управленческих, инженерных и творческих компетенциях.

2–я смена – «Мы из будущего».

Программа ориентирована на выявление талантов у детей, на развитие навыков работы в команде.

Навигатор возможностей, на котором ребёнок сможет построить собственную траекторию движения в интересное будущее. Проведение военно–патриотической игры «Зарница».

3–я смена – «Время зажигать звёзды».

Проводятся интеллектуальные викторины, песенные фестивали и танцевальные марафоны, спортивные игры, соревнования и турниры.

Все мероприятия направлены на формирование и развитие творческих способностей детей, удовлетворение их индивидуальных потребностей в интеллектуальном, нравственном и физическом совершенствовании, формирование культуры здорового и безопасного образа жизни, а также на организацию их свободного времени.

4–я смена – «Умнейший слёт Академиков» .

Будут реализованы инновационные проекты профильных смен: по физике, математике, IT-технологиям.

Занятия будут проводить педагоги высшей категории:

Астафьева Мария Витальевна – заслуженный учитель Республики Башкортостан в области программирования и информатики. Иванов Юрий Георгиевич – заслуженный учитель Республики Башкортостан, Симакин Станислав Викторович – педагог высшей категории. Полная стоимость путевки – 26000 руб. Родители будут оплачивать 30% – 7800 руб. По окончании смены родителям, членам профсоюза – из проф. бюджета будет возмещено 30% родительской оплаты.

АКТУАЛЬНО

ПОЛНОЦЕННОЕ ПИТАНИЕ



Настоящим сюрпризом для заводчан стало открытие столовой в здании ПЛС линии № 1 на третьем этаже. В ходе ремонта прошла замена всех систем электро-, водоснабжения, вентиляции. Произведен ремонт кровли, а также отремонтированы все помещения столовой. Строители приложили немало усилий для того, чтобы заводская столовая стала соответствовать всем санитарным нормам и правилам. Перед пуском в работу лифтового оборудования было произведено его техническое освидетельствование специализированной организацией. Приобретено новое технологическое оборудование, а именно линия раздачи, параконвектомат, котлы, электросковорода, стеллажи, моечные ванны, столы, стулья, столовая посуда. Администрация общества направила значительные средства для восстановления работы данного социального объекта, теперь все желающие стеклодельцы имеют прекрасную возможность получить полноценное горячее питание. Организацией питания занимается ООО «Промпит», имеющее огромный опыт работы в данном направлении, так как эта организация долгие годы кормит сотрудников ООО «Газпром нефтехим» и других социальных объектов города. Представленное меню радует своим разнообразием и приемлемыми ценами. В ближайшее время ООО «Промпит» планирует организовать комплексные обеды по фиксированной цене и открытие буфета с целью привлечения большего числа посетителей столовой.

Работники завода выражают огромную благодарность руководству завода в лице генерального директора Агуреева Сергея Алексеевича, службе главного инженера, энергомеханической службе производства листового стекла, административно–хозяйственному отделу и всем принимавшим участие в подготовке к пуску заводской столовой.

ОТЗЫВЫ

О РАБОТЕ СТОЛОВОЙ



Билалова Г.Н.,
слесарь КИПиА Управления АСУ ТП № 50

После ремонта интерьер столовой стал очень светлым. Коллектив вежливый, обслуживают быстро. Меню изобилует разнообразными блюдами по доступным ценам, вкусная и недорогая пища. Предлагается комплексный обед (всего за 130 рублей). Широкий ассортимент выпечки и кондитерских изделий. Для подогрева пищи есть микроволновая печь. В столовой следят за порядком и чистотой. На всех столах имеются бумажные салфетки и наборы для специй. Все очень вкусно, а главное - доступно!

СПОРТ

Теплым апрельским днем в районе городского пляжа на базе пейнтбольного клуба «Шерхан» среди коллективов завода прошли состязания по пейнтболу. В упорной борьбе приняли участие 13 команд, а призовые места распределились следующим образом: 1–е место - ПСБиСП, 2–е место – ПЛС и 3–е место – ПЛС–2.





ПОЗДРАВЛЯЕМ!

АДМИНИСТРАЦИЯ И ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ ПОЗДРАВЛЯЕТ:

машиниста крана
Исхакову
Альфию Расиповну
с 50-летием!

машиниста крана
Каримову
Веру Мухтаровну
с 50-летием!

аппаратчика
Шевченко
Ларису Сергеевну
с 55-летием!

оператора ФЛС
Четвергова
Илью Маркеловича
с 55-летием!

оператора ВПУиП
Волкова
Станислава Леонтьевича
с 55-летием!

грузчика
Батршина
Марса Мазитовича
с 55-летием!

грузчика
Давлетбаева
Марса Миннуловича
с 60-летием!

монтажника сан. тех. систем
Ларионова
Петра Сергеевича
с 60-летием!



Учредитель: АО «Салаватстекло»; адрес учредителя: 453253, РФ, РБ, г. Салават, ул. Индустриальная, 18. Главный редактор: В.И. Ракитин.
Верстка и печать в типографии ООО "Полиграфия", 453261, РБ, г. Салават, ул. Ленина, 5/11, тел. (3476) 35-31-02. Тираж 800 экз. Заказ 2447.