WWW.PROFSALSTEK.RU

Издается с 1969 года

Посади дерево - подари жизнь! 2



Пять из пяти 3



Лучший контролер-лаборант 4



Обучение 4



КАЛАВАТКТЕКЛО

№ 8 (2013) газета для сотрудников и их семей ноябрь 2019

ДАТА

100-ЛЕТИЕ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН

100-летие образования Республики Башкортостан – знаменательная дата в истории российского федерализма, которая должна стать общим праздником для всех жителей региона. Ровно сто лет назад, 20 марта 1919 года, впервые на государственном уровне образовалась автономная республика со столицей город Уфа. Сегодня Республика Башкортостан – прекрасно функционирующее государственное образование в составе Российской Федерации. Широко известны достижения Республики в промышленности, строительстве, сельском хозяйстве, науке и культуре. Празднование 100-летия образования Республики Башкортостан будет способствовать укреплению дружбы и сотрудничества между народами Российской Федерации, дальнейшему процветанию нашей многонациональной страны.



ИННОВАЦИИ

НОВОЕ ПРОИЗВОДСТВО



Вадим Мухаметшин, главный технолог проекта

Главный технолог проекта Мухаметшин Вадим рассказал о новой линии по производству зеркал.

Целью проекта по строительству линии производства зеркал является расширение ассортимента и выпуск нового вида продукции с более высокой добавленной стоимостью. Срок реализации проекта - ноябрь 2019 года, производительность данной линии составляет 4 млн м^2 в год. На данный момент ведутся монтажные работы основного и периферийного оборудования.

Поставщиком оборудования линии зеркал является компания «Клоппер», Германия. 55% всех выпущенных зеркал в мире, производятся на линиях «Клоппер» – данное оборудование обладает высокой степенью автоматизации и позволяет производить продукцию высокого качества.

Если говорить кратко о технологии новой линии, то наши зеркала будут производиться «безмедным» способом. Преимуществом безмедной технологии является отличное и стабильное качество продукции, высокая производительность, обусловленная непрерывным процессом производства, высокий коэффициент отражающей способности, а также отсутствие в химическом составе защитного лакокрасочного покрытия пигментов свинца, что имеет значительные экологические преимущества.

Зеркала применяются для внутреннего остекления и изготовления изделий строительного, технического и бытового назначения, в том числе изделий для мебели, интерьеров, средств транспорта.

В заключение хотелось бы отметить, что данный проект дает возможность создания 25 новых высококвалифицированных, высокооплачиваемых рабочих мест.

СОБЫТИЕ

ЗОЛОТЫЕ ЛЮДИ



День пожилого человека принято отмечать повсеместно в первый день второго осеннего месяца - 1 октября, это торжество имеет международный статус. Кстати, дата выбрана неслучайно: бытует мнение, что старость - это золотое время, осень, как известно, тоже называют золотой порой, поэтому и было решено выделить старшему поколению специальный день в самый разгар осеннего сезона.

В 2019 году мир отпраздновал 29-й День пожилого человека по счету. Главная цель этого праздника - обратить внимание всех обитателей планеты на проблемы и трудности, с которыми сталкиваются люди пожилого возраста. У праздника даже есть свой логотип. Он представляет собой раскрытую ладонь - символ доброты и помощи.

В этом году 27 сентября АО «Салаватстекло» вновь распахнуло двери нашим дорогим пенсионерам. По традиции для ветеранов завода были организованы теплые осенние встречи. Для гостей были накрыты праздничные столы, звучало много душевных слов и пожеланий. За чашкой чая наши пенсионеры делились своими воспоминаниями. Тепло и трогательно проходили встречи во всех подразделениях Общества.

Очень хочется пожелать всем пенсионерам крепкого здоровья, долгих лет жизни, благополучия их семьям. Пусть бережное отношение к людям старшего поколения станет делом не одного торжественного праздничного дня, а повседневной обязанностью каждого из нас.

Лариса Андреева,

менеджер АХО



ИТОГИ

ПОКАЗАТЕЛИ МЕСЯЦА

Объем производства товарной продукции составил 707 млн рублей. Индекс физического объема за месяц составил 93,99%.

Выполнение бизнес-плана по товарной продукции за месяц составило 91,64%, в том числе по производствам:

- листового стекла – 85,0% (-403,03 тыс. кв. м);

- стекла безопасного и стеклопакетов - 120,3% (+ 14,47 тыс. кв. м);

- стеклотары – 98,9% (- 101,2 тыс. шт.);

- силикатов – 117,2% (+ 1,381 тыс. тн).

С начала 2019 г. произвели товарной продукции на сумму 6 млрд 511 млн рублей. Индекс физического объёма с начала года 97,21%.

Бизнес-план по товарной продукции с начала года в физическом исчислении выполнен на 98,02%, в том числе по производствам:

- листового стекла – 95,8% (- 907,99 тыс. кв. м);

- стекла безопасного и стеклопакетов - 107,0% (+ 5,98 тыс. кв. м);

- стеклотары – 99,8% (- 169,20 тыс. шт.);

- силикатов – 106,8% (+ 5,389 тыс. тн).

Среднемесячная зарплата за месяц в целом по Обществу (без компенсаций и выходных пособий) составила 47 463 руб., в том числе по рабочим 43 094 руб. В соответствии с бизнес-планом средняя зарплата составляет 44 209 руб.

С начала года среднемесячная зарплата АО «Салаватстекло» по бизнес-плану составила 44 040 руб., по факту – 44 373 руб. Выполнение бизнес-плана составило 100,8%.

В итоге с начала года выполнение бизнес-плана с учетом всех факторов, как ценовых, так и объемных выглядит следующим образом:

объем товарной продукции – 98,3%;

объем отгруженной продукции – 92,6%;

поступление денежных средств за готовую продукцию – 91,9%.

Светлана Смирнова,

главный бухгалтер

АКЦИЯ

ПОСАДИ ДЕРЕВО – ПОДАРИ ЖИЗНЬ!

Роль зелёных насаждений в нашей жизни трудно переоценить. Они не только оказывают положительное влияние на здоровье людей, но и выступают гарантом экологической безопасности.

В минувшие выходные прошла республиканская акция по посадке саженцев «Зелёная Башкирия», к которой присоединились и сотрудники АО «Салаватстекло» со своими семьями. Погода была благосклонна — осенний денёк выдался на редкость тёплым и солнечным, подарив заряд бодрости и положительные эмоции от совместного созидательного труда. Было приобретено и высажено на территории сквера по улице Фурманова тридцать саженцев рябины и ели.

Пусть деревья приживутся, вырастут, подарив людям радость и здоровье. А мы будем бережно относиться к природе и сделаем город ещё красивее и зеленее.

Руководство АО «Салаватстекло» выражает благодарность всем, кто принял участие в данной акции и внес свой вклад по улучшению окружающей среды. Спасибо!

Алмаз Курбангалиев,

менеджер креативного отдела







ЗДОРОВЬЕ

ВАКЦИНАЦИЯ

Самое эффективное средство в профилактике гриппа - ВАКЦИНАЦИЯ. Она проводится осенью, до начала эпидемии. В вакцинации нуждается каждый человек, заботящийся о своем здоровье и здоровье окружающих. Своевременная вакцинация снижает заболеваемость гриппом в несколько раз, смягчает течение болезни, сокращает ее длительность, предотвращает осложнения. Вирус, содержащийся в вакцине, стимулирует организм к выработке антител, которые предотвращают размножение вирусов и инфицирование клетки. Благодаря этому заболевание предупреждается еще до его начала. Высокий титр антител, вызванный прививкой, держится до 12 месяцев. Прививку от гриппа лучше всего делать в октябре – ноябре, когда эпидемия еще не началась. Иммунитет вырабатывается примерно 2 недели.

На данный эпидемиологический сезон 2019-2020 гг. АО «Салаватстекло» закупило вакцину «Ультрико», которая произведена в России и является эффективной сплит-вакциной. Она считается аналогом вакцины «Ваксигрипп» производства французской компании «Санафи» и ничем ей не уступает.

Фельдшеры здравпункта АО «Салаватстекло» ежегодно проводят иммунизацию работников завода против сезонного гриппа. Руководство и профком завода выделяет деньги и закупает качественную вакцину. В состав вакцины входят актуальные штаммы вирусов гриппа, рекомендуемые Всемирной организацией здравоохранения в данный эпидемический сезон.

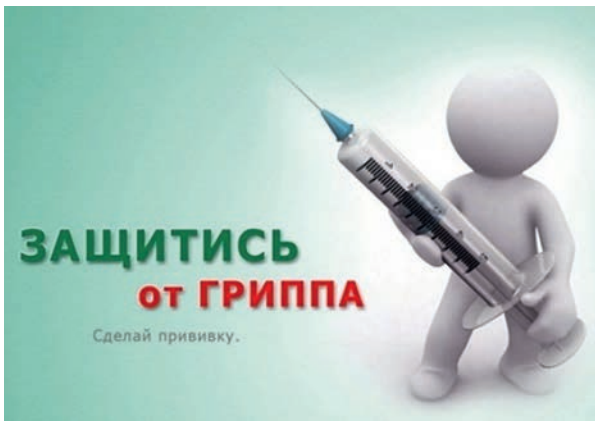
В этом году на заводе подали заявку на вакцинацию против гриппа 137 человек. Особенно хочется отметить активность работников подразделения производства стеклотары и заводоуправления. ООО «Тара Логистик» закупило 20 доз вакцины для своих работников, ООО «СТК» - 15 доз. Работники данных организаций также обслуживаются в здравпункте АО «Салаватстекло» Из учета заболеваемости работников АО «Салаватстекло», которая ежемесячно ведется в здравпункте, прослеживается взаимосвязь - те работники, которые уже длительное время ежегодно прививаются от гриппа, практически не болеют гриппом и ОРЗ. В случае, если болезнь все-таки развивается, у вакцинированных болезнь чаще всего протекает легче, без серьезных осложнений.

Таким образом, вакцинация остается единственной эффективной мерой защиты населения от гриппа и приводит к существенному сокращению заболеваемости и снижению смертности.

СОХРАНИТЕ ЗДОРОВЬЕ И СДЕЛАЙТЕ ПРИВИВКУ!!!

Оксана Курбангалеева,

зав. здравпунктом



ОБЪЯВЛЕНИЯ

В спортивном зале цеха ПЛС проходят занятия по фитнесу.

Расписание занятий: понедельник, среда. Начало: 17.45.

Всем, кто пожелает посещать занятия, обращаться к Ракитину В.И.

Стоимость одного посещения - 250 руб., для членов профсоюза - 100 руб.

Форма для занятий: спортивная одежда, кроссовки.

Приглашаются все желающие.

Официальный сайт профсоюзной организации АО «Салаватстекло» - WWW.PROFSALSTEK.RU

На сайте представлены основные уставные документы профсоюзной организации, новости и события, проходящие в АО «Салаватстекло», архив газеты «Салаватстекло», фотогалерея и видеоматериал. На сайте также есть возможность задавать интересующие вопросы.

Ежемесячно в профкоме можно приобрести льготные абонементы в городские бассейны «Алмаз» и «Вега».

Стоимость абонементов будет прежней, утренние сеансы - 160 руб., для членов профсоюза - 80 руб., вечерние сеансы - 200 руб., для членов профсоюза - 100 руб.

22 ноября в ДК «Нефтехимик» состоится торжественное мероприятие, посвященное празднику «День работника стекольной промышленности».

В программе торжественного мероприятия праздничный фуршет, торжественное награждение, концерт.



СЛУЖБА ПЕРСОНАЛА

КАДРОВЫЕ ВЕСТИ

По состоянию на 30 сентября 2019 года списочная численность персонала Общества составила 1309 человек. В сентябре принято 23 сотрудника.

По подразделениям приём распределился следующим образом: ПЛС – 10 чел.; Участок теплоснабжения – 5 чел.; ПСТ – 3 чел.; ПСБиС и Заводоуправление – по 2 чел.; ПиИЛ – 1 чел.

Уволено в сентябре – 24 чел., из них:

по собственному желанию – 16 чел.;

по соглашению сторон – 2 чел.;

по истечению срока договора – 6 чел.

По цехам уволено: ПЛС – по 12 чел.; Заводоуправление – 4 чел.; ПСБиС – 3 чел.; ПСТ - 2 чел.; Цех энергоснабжения, Участок теплоснабжения и ПиИЛ – по 1 чел.

За 9 месяцев этого года уволено 149 чел., в прошлом году – 155 чел.

В сентябре по текучести уволилось 16 работников, коэффициент текучести – 1,3%. Коэффициент текучести за 9 месяцев – 8,8%, норма – 11,3%. Текучесть по подразделениям (по убыванию): Производство силикатов – 29,6%, Участок связи – 16,1%, ПСБиС – 15,2%, Участок теплоснабжения – 13,3%, Заводоуправление – 9,2%, Цех энергоснабжения – 8,1%, ПСТ – 6,9%, ПЛС – 6,1%, ПиИЛ – 2,6%. Нарушений дисциплины в сентябре не было.

Средний возраст в сентябре 2019 г. по Обществу составил 40,55 лет, в августе 2019 г. - 40,57 лет.

ОХРАНА ТРУДА

ТРАВМАТИЗМ

Количество несчастных случаев за девять месяцев 2019 года больше количества несчастных случаев аналогичного периода 2018 года на три, что составляет +150% по отношению к 2018 году. Все произошедшие несчастные случаи - по техническим причинам. Три несчастных случая произошли в ПЛС-1, по одному в ПСБ и СП и на участке теплоснабжения.

Количество случаев заболеваемости за девять месяцев 2019 года меньше количества случаев заболеваемости аналогичного периода 2018 года на восемьдесят восемь случаев, что составляет -8,77% по отношению к 2018 году.

Количество дней нетрудоспособности за девять месяцев 2019 года больше количества дней нетрудоспособности аналогичного периода 2018 года на сто семьдесят пять дней, что составляет +1,31% по отношению к 2018 году.

20-30 августа 2019 г. в здравпункте АО «Салаватстекло» прошла Всероссийская акция «Онкопатруль» - масштабная скрининговая программа по раннему выявлению онкологических заболеваний. Организатором акции является ФГБУ «НМИЦ радиологии» Минздрава России при поддержке Совета Федерации Федерального Собрания РФ, Минздрава России и Минздрава Республики Башкортостан.

В настоящий момент работники АО «Салаватстекло» проходят дообследование, рекомендованное специалистами ФГБУ «НМИЦ радиологии» Минздрава России.



ИНФОРМАЦИЯ

НАГРАЖДЕНИЯ, ПООЩРЕНИЯ

В связи с празднованием Дня республики **юбилейной медалью «100 лет образования Республики Башкортостан»** награждён **Банников Николай Михайлович** (пенсионер АО «Салаватстекло», работал оператором формования ленты стекла цеха листового стекла № 6).

ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ СОРЕВНОВАНИЕ

По итогам августа 2019 года **номинации присуждаются:**

- **«Флагман» -** коллективу Производства стекла безопасного и стеклопакетов (60,0 балла) с поощрением коллектива в размере 48,8 тыс. руб.;
- **«Калоша» -** коллективу Производства силикатов (53,37 балла).

Снижение количества баллов за счет показателя «Трудовая дисциплина» - минус 4 балла (нахождение в состоянии алкогольного опьянения).

ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Комиссия рассмотрела 2 идеи и акт о внедрении сотрудников Общества:
- «Ремонт комбинированного пневматического натяжителя обвязочной ленты SPC 114 (стяжная машина)», авторы Гавриков А.Н., Кинзебулатов А.Р., Сергеев В.А. (подразделение 01 ПЛС);
- «Изменение конструкции механизма опускания валов на короткий бункер стеклобоя», авторы Гавриков А.Н., Сергеев В.А., Лукьянцев В.Н. (подразделение 01 ПЛС);
- «Акт о внедрении идеи «Станок для навязки, ремонта и перекатки на новую скатку пожарных рукавов», автор Чернявский Д.С., соавтор Бабаян А.Г. (подразделение 82 СО).

Идеи приняты к внедрению. Сотрудники поощрены согласно Положению.

КОНКУРСЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА «ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ»

20.09.2019 в ПС проведен конкурс среди составщиков шихты. Звание «Лучший по профессии» присвоено Федосеевой Ольге Александровне.

30.09.2019 в ПЛС проведен конкурс среди контролеров-лаборантов. Звание «Лучший по профессии» присвоено Макаровой Светлане Николаевне.

КОНКУРС

ПЯТЬ ИЗ ПЯТИ







В производстве стеклотары состоялся конкурс «Лучший по профессии» среди наладчиков стекольных автоматов и полуавтоматов.

В нем приняли участие пять наладчиков, это - Наневич А.З., Мартынов В.И., Юфрос Н.Н., Шагидуллин Ю.Ю., Мухаметьянов И.С.

Конкурс состоял из трех этапов: теоретическая проверка знаний, практическое задание и художественная подготовка.

Первый этап конкурса, тестирование – обстановка как на настоящем экзамене. Нужно поставить галочку напротив верных ответов: какое давление необходимо для того или иного механизма, какие зазоры установить, как работает механизм, и т.д., но ребята справились!

Второй этап самый зрелищный - практическое задание. Сборка механизма переставителя стеклоизделий на время. После сборки механизм проверялся на специальном стенде. Хотя данную работу наладчики производят часто и хорошо с ней знакомы, все равно чувствовалось волнение, и поэтому происходили небольшие ошибки при сборке, которые учитывались при подведении итогов. Вне зачета на данном этапе вместе с участниками конкурса, выступил бригадир наладчиков - Кулунбаев Ринат Усманович, и ожидаемо показал лучший результат, чем еще больше подтвердил звание бригадира и заслужил аплодисменты и уважение коллектива.

Завершающим этапом было проведение художественной части, где участники представили свои эмблемы, а также озвучили свои девизы. Ребята подошли к данному этапу с юмором и поэтому он был очень веселым и запоминающимся.

Конкурс – это всегда сложно, всегда волнительно. Для кого-то это старт, открывающий новые возможности для профессионального роста, а кому-то это возможность доказать свою состоятельность как профессионала своего дела.

Марат Аккулов,

начальник производства стеклотары

ЗНАЙ НАШИХ

ЛУЧШИЙ КОНТРОЛЕР-ЛАБОРАНТ

Изделия из стекла окружают нас повсеместно. И конечно, чтобы потребитель был доволен, качество продукции должно быть на высшем уровне. Для достижения этой цели важная роль отводится контролю качества и подтверждению соответствия выпускаемой продукции, которые выполняют контролеры-лаборанты.

Для наглядного отражения специфики их работы, а также выявления лучшего в своем деле на АО «Салаватстекло» в сентябре 2019 года был проведен конкурс за звание «Лучший по профессии» среди контролеров-лаборантов.

Пять контролеров-лаборантов приняли участие в соревновании, выполняли теоретические и практические задания, непосредственно связанные с их ежедневной работой. К примеру, задания конкурса звучали так:

- провести испытания и измерения показателей стекла, по полученным результатам определить марку согласно ГОСТ 111-2014;
- провести технологический контроль ленты стекла и др.
- проверить правильность упаковывания листового стекла согласно требованиям конструкторской документации;
- провести контроль установки и упаковки стоп стекла и др.

На протяжении всего конкурса сохранялась интрига до последнего, настолько все участники были хороши. Конкурсанты вызывали чувство гордости, подтверждая свою высокую квалификацию: правильные ответы на вопросы показывали, насколько свежи их знания, а соблюдение методик измерений на практических задания - как хорошо они разбираются в своей профессии. Так, Иванова Тамара Викторовна и Воловикова Светлана Николаевна произвели впечатление на комиссию разъяснением о выполненном задании словами, понятными любому человеку, не имеющему отношения к данному виду деятельности. Файзуллина Ирина Саитовна и Каскинова Светлана Галиевна показали лучшие результаты при контроле готовой продукциии.

Но конкурс есть конкурс, звание «Лучший по профессии» присвоено контролеру-лаборанту Макаровой Светлане Николаевне, которая набрала максимальное количество баллов и награждена Почетной грамотой и денежной премией.

По итогам конкурса с уверенностью можно сказать, что потребитель получит продукцию высокого качества!

Марина Борисова,
ведущий инженер по качеству





АКТУАЛЬНО

ОБУЧЕНИЕ

В апреле текущего года АО «Салаватстекло» пополнило список участников национального проекта по повышению производительности труда. Соответствующее соглашение было подписано между Правительством Республики Башкортостан и руководством Общества 16 апреля 2019 г.

А рамках реализации нацпроекта с июля началось обучение и повышение квалификации сотрудников Общества за счет субсидий из федерального и регионального бюджетов. До ноября 2019 года должны пройти обучение 208 сотрудников Общества по 6 программам. В настоящее время закончили обучение и получили дипломы, удостоверения 77 человек (4 группы) по программам: «Маркетинг и управление продажами», «Цифровые компетенции и AGILE-компетенции», «Управление персоналом» и «Управление закупками и перевозками».

Для обучения были приглашены профессиональные тренеры: Назарова У.А. (доцент, доктор экономических наук, член Ассоциации тренеров и консультантов РБ), Занин Д.С. (психолог, консультант в сфере экономики и управления, NLP-тренер, кандидат педагогических наук, эксперт в области анализа поведения человека DISC®), Косарева Наталья (президент группы компаний BSS), Москаленко Александр (сертифицированный коуч в области личной эффективности, мотивационный спикер), Хамзин Р.Р. (практический психолог, коуч, директор и учредитель Центра психологических бизнес-тренингов «Вектор», член Нью-Йоркской Академии «Системного познания»), Камалтдинов Марат (специалист в области продаж и управления персоналом, построения системных решений управления предприятием) и др.

Кроме того, в рамках нацпроекта в начале октября прошел обучающий тренинг для специалистов ПСБиС и ОУК (19 чел.) по программам «Основы бережливого производства», «Реализация проекта по улучшению», «Картирование 5С на производстве», «Стандартизированная работа». Тренинг провел эксперт АНО «Федеральный центр компетенций» (г. Москва) Зайкин К.Н.

Обучение было посвящено вопросам внедрения принципов бережливого производства на предприятии и выработки навыков для реализации проектов по улучшению процессов производства.

Гузель Валеева,
руководитель группы ОР ОРП







ВАКАНСИИ

Для формирования кадрового резерва АО «Салаватстекло» приглашает к сотрудничеству:

- Операторов зеркальной линии

Требования: высшее (техническое) образование (химическая технология или автоматизация технологических процессов).

З/п 20-35 тыс. рублей.

- Электромонтеров по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4-6 разрядов

Требования: среднее профессиональное специальное образование по программе подготовки квалифицированных рабочих.

З/п 25-37 тыс. рублей.

- Операторов стеклоформующих машин

Требования: среднее общее или среднее профессиональное (техническое) образование; соответствующее профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации в области, соответствующей профилю деятельности без предъявления к стажу работы

З/п 26 тыс. рублей.

- Водителей погрузчиков 4-5 разрядов

Требования: среднее общее образование, удостоверение тракториста-машиниста с отметкой о наличии квалификации водителя погрузчика.

З/п от 25 тыс. рублей.

- Машиниста крана (крановщика) 4 разряда

Требования: среднее профессиональное специальное образование по программе подготовки квалифицированных рабочих.

З/п 25-27 тыс. рублей.

- Монтажников санитарно-технических систем и оборудования 4-5 разрядов

Требования: среднее профессиональное специальное образование по программе подготовки квалифицированных рабочих.

З/п 25-27 тыс. рублей.

Желающим предлагается обращаться в отдел кадров, каб. № 2, или заполнить резюме на официальном сайте АО «Салаватстекло»: www.salstek.ru.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

АДМИНИСТРАЦИЯ И ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ ПОЗДРАВЛЯЮТ:

резчика
стекла
Абдуллину
Римму Ясавиевну
с 50-летием!

составщика
шихты
Федосееву
Ольгу Александровну
с 50-летием!

оператора котельной
Брыскину
Елену Валентиновну
с 55-летием!

слесаря-ремонтника
Караськина
Николая Валериановича
с 50-летием!

сборщика стеклоизделий
Гумерову
Тамару Анатольевну
с 55-летием!



Учредитель: АО «Салаватстекло»; адрес учредителя: 453253, РФ, РБ, г. Салават, ул. Индустриальная, 18. Главный редактор: В.И. Ракитин.
Верстка и печать в типографии ООО "Полиграфия", 453261, РБ, г. Салават, ул. Ленина, 5/11, тел. (3476) 35-31-02. Тираж 800 экз. Заказ 2818.