WWW.PROFSALSTEK.RU

Издается с 1969 года

День охраны труда 2
О пожаре 3
Выборы 3
Большой теннис 4









САЛАВАТСТЕКЛО

№ 5 (2010) газета для сотрудников и их семей май 2019

ВАЖНО

ЭКОНОМИКА ДОЛЖНА БЫТЬ СПРАВЕДЛИВОЙ



С 20 по 22 мая в Москве прошел X съезд Федерации независимых профсоюзов России. В числе вопросов, вынесенных на рассмотрение, были отчет Генерального совета ФНПР о деятельности по выполнению решений IX съезда ФНПР, принятие резолюций X съезда и Программы ФНПР «За справедливую экономику» на ближайшие годы, выборы руководящих и контрольно-ревизионных органов. В работе съезда принял участие Президент РФ В.В. Путин, руководители правительства и представители государственных органов РФ, объединений работодателей, политических партий и другие. В работе съезда принимали участие 654 делегата.

Открывая съезд, председатель ФНПР Михаил Шмаков напомнил о ключевых достижениях профсоюзов за последние годы: повышение МРОТ до прожиточного минимума, исключение из МРОТ надбавок и компенсаций, возвращение индексации зарплат бюджетникам, корректировка изначального законопроекта по изменению пенсионной системы.

- Профсоюзы выступали против повышения пенсионного возраста. Нам не удалось отбить его в целом, однако именно по настоянию профсоюзов в него были внесены серьезные изменения, – говорит Шмаков с трибуны. – Восстановление пенсионной социальной справедливости на этом не остановится, тем более мы добились продолжения деятельности рабочей группы по совершенствованию пенсионного законодательства при Государственной думе. Сейчас на первом месте у нас – возвращение прежних границ пенсионного возраста для северян. И я уверен, что это реально.

Несмотря на то, что большинство целей, определенных Президентом России, носят социальный характер, расходы бюджета на социальную сферу в процентном отношении к ВВП остаются на относительно низком уровне в сравнении с лидирующими странами. Мы будем добиваться, чтобы доля социальных расходов достигала уровня развитых стран. Деньги на это есть в результате значительного профицита федерального бюджета (в частности, 2018 года), который не пошел ни в кошельки граждан, ни в инвестиции производства, а был «спрятан в сундуки золотовалютных резервов»… Профсоюзы считают, что это неправильно… Деньги должны не лежать мертвым грузом, а рационально и эффективно работать для общества. ФНПР считает, что дополнительным финансовым источником может стать прогрессивный налог и увеличение налога на дивиденды от акции. Все более актуальна инициатива ФНПР на введение нулевой ставки НДФЛ на доходы ниже прожиточного минимума. ФНПР настаивает на необходимости установления приемлемой процентной ставки по долгосрочным кредитам для отечественных производителей. Одной из ключевых целей ФНПР всегда была и остается борьба за достойную заработную плату, которая обеспечивала бы достойный уровень жизни работников и их семей. Работающий человек не должен быть бедным!



ЛЮБОПЫТНО

ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ «НОВИНКИ»

С начала лета жителей России ожидает ряд нововведений в законодательстве. Поправки касаются законов, которые были приняты ранее. Так что же ждет россиян?

Лето без роуминга

К сезону отпусков в России отменяется национальный роуминг. Соответствующие поправки в Федеральный закон от 7 июля 2003 года N 126-ФЗ «О связи» вступают в силу с 1 июня 2019 года. С этого момента звонить в другие регионы страны можно, как в домашней сети. Исключение составляют Сахалин и Чукотка, где не присутствуют операторы «Большой четверки» и используется в основном спутниковая связь, а также Крым и Севастополь, где работают только четыре местных оператора. А какие изменения нас ждут еще?

Изменения в правилах составления завещания

С 1 июня 2019 года вступит в силу Федеральный закон от 19 июля 2018 года № 217-ФЗ «О внесении изменений в статью 256 части первой и часть третью Гражданского кодекса Российской Федерации». Он позволит заключать наследственные договоры и оформлять совместные завещания.

Предполагается, что такое нововведение поможет решить вопрос о дальнейшем разделе имущества. Теперь супруги, которые владеют недвижимостью, могут указать в совместном завещании, что если один из них переживет другого, то переживший супруг получает в наследство жилплощадь. А после смерти обоих родителей недвижимость достанется их детям.

Это значительно упростит процедуру получения наследства, ведь в этом случае не придется сначала делить совместную собственность после смерти одного из супругов, а потом решать вопрос о том, кому достанется квартира.

ВЕТЕРАНЫ

ДЕРЖИТЕСЬ, РОДНЫЕ!

Их, участников Великой Отечественной войны, осталось всего шестеро: Андрей Степанович Ададуров, Закиулла Ахметзакирович Губайдуллин, Михаил Федорович Колтыга, Виктор Григорьевич Сабанов, Петр Степанович Сергеев, Алексей Иванович Шабалин.



Каждый год я езжу поздравлять участников ВОВ от имени АО «Салаватстекло» с Днем Победы и каждый год с болью в сердце замечаю, что они потихоньку уходят, и каждый год им говорю, «Пожалуйста, держитесь». И они держатся! Они, сильные духом, закаленные войною, болеют, кого-то не держат уже ноги, кто-то очень плохо видит, кто-то прикован к кровати, но они держатся. И радуются жизни. И каждый ветеран при встрече всегда спрашивает, как там завод, что нового? Вы держитесь? У Вас все в порядке? Стекло выпускаете? И вспоминают, вспоминают… Вспоминают людей, с которыми работали, заводские истории, которые навсегда врезались в память.

С каждым годом их становится все меньше, и мы должны помнить, что мы в неоплатном долгу перед людьми, которые ценой своей жизни принесли нам долгожданную победу. Мы навсегда бесконечно благодарны нашим ветеранам.

Благодарим, солдаты, вас
За жизнь, за детство и весну,
За тишину, за мирный дом,
За мир, в котором мы живем!

Давайте все вместе пожелаем им крепкого здоровья, долгих лет жизни и простого земного счастья!

Лариса Андреева, менеджер АХО

АКЦИЯ «БЕССМЕРТНЫЙ ПОЛК»



Сотрудники Производства листового стекла со своими родственниками

ИТОГИ

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА АПРЕЛЬ



Светлана Смирнова, главный бухгалтер

Объем производства товарной продукции составил 720 млн. рублей. Индекс физического объема за месяц составил 97,66 %.

Выполнение бизнес-плана по товарной продукции за месяц составило 92,76 %, в том числе по производствам:

- листового стекла – 89,7 % (- 313,41 тыс. кв. м);

- стекла безопасного и стеклопакетов – 112,7 % (+ 14,75 тыс. кв. м);

- стеклотары – 98,6 % (- 136,10 тыс. шт);

- силикатов – 101,5 % (+ 192 т).

С начала 2019 г. произвели товарной продукции на сумму 2 млрд 938 млн рублей. Индекс физического объёма с начала года – 100,4 %.

Бизнес-план по товарной продукции с начала года в физическом исчислении выполнен на 102,06 %, в том числе по производствам:

- листового стекла – 100,8 % (+ 82,80 тыс. кв. м);

- стекла безопасного и стеклопакетов – 110,4 % (+ 58,08 тыс. кв. м);

- стеклотары – 101,5 % (+ 556,9 тыс. шт);

- силикатов – 107,3 % (+ 2,565 тыс. т).

Среднемесячная зарплата за месяц в целом по Обществу (без компенсаций и выходных пособий) составила 44 718 рублей, в том числе по рабочим – 38 041 рублей. В соответствии с бизнес-планом средняя зарплата составляет 43 464 руб.

С начала года среднемесячная зарплата АО «Салаватстекло» по бизнес-плану составила 44 501 руб., по факту – 43 231 руб. Выполнение бизнес-плана составило 97,1 %.

В итоге с начала года выполнение бизнес-плана с учетом всех факторов, как ценовых, так и объемных, выглядит следующим образом:

Объем товарной продукции – 104,5 %;

Объем отгруженной продукции – 93,6 %;

Поступление денежных средств за готовую продукцию – 93,4 % .

СЛУЖБА ПЕРСОНАЛА

ПРИНЯТЫ МЕРЫ

По состоянию на 30 апреля 2019 года списочная численность персонала Общества составила 1285 человек.

В апреле принят 21 сотрудник,

уволен – 31 чел. из них:

- по собственному желанию – 23 чел.

- по сокращению численности – 1 чел.

- по соглашению сторон – 7 чел., из них в связи с уходом на пенсию 3 чел.

Уволено по цехам: ПЛС – 9 чел.; Заводоуправление – 6 чел.; ПСТ – 5 чел.; ПСБиС – 4 чел.; ПС, Цех энергоснабжения и Участок теплоснабжения – по 2 чел.; ПиИЛ – 1 чел.

Состояние дисциплины

В апреле 2019 г. – 4 случая нарушения, в марте – 3 случая.

Прогулы: в апреле нет случаев прогула (в марте – нет случаев). В апреле прошлого года - нет. За 4 месяца – нет, в прошлом году – нет.

Хищение: в апреле – 1 случай хищения (в марте – 2 случая хищения). Принятые меры: работнику объявлен выговор. В апреле прошлого года – 1 случай. За 4 месяца – 3, в прошлом году – 1 случай.

Нетрезвый вид: в апреле – 3 случая задержания (в марте – 1 случай). Принятые меры: одному работнику объявлен выговор, двое уволены по собственному желанию. В апреле прошлого года – нет случаев. За 4 месяца – 5, в прошлом году – 2.

Задержанных за курение вне специально отведенных мест: в апреле – нет случаев (в марте – нет случаев). В апреле прошлого года – нет случаев. За 4 месяца – нет, в прошлом году – 1 случай.

Оставление личного транспортного средства не на специально отведенной территории (автостоянке): в апреле - нет случаев (в марте - нет случаев), в марте прошлого года – нет случаев. За 4 месяца – 1, в прошлом году – 3 случая.

Средний возраст.

Средний возраст в апреле 2019 г. по Обществу составил 40,67 лет, в марте 2019 г. - 40,68 лет.

Дисциплинарные взыскания

В апреле 5 дисциплинарных взысканий (в марте – 3 дисциплинарных взыскания):

1. Хлебникову В.А. – токарю Цеха энергоснабжения – за появление работника на работе в состоянии алкогольного опьянения объявлен выговор.

2. Альмухаметову А.З. – электромонтеру по ремонту и обслуживанию электрооборудования Цеха энергоснабжения за попытку пронести через проходную без специального разрешения изолирующий инструмент объявлен выговор.

3. Калайчеву Т.А. – инспектору отдела безопасности за ненадлежащее исполнение должностных обязанностей – объявлено замечание.

4. Волкову Б.А. – начальнику КБ – за непроведение обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда, инструктажей по охране труда, периодического обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда объявлено замечание.

5. Рубан С.Н. – транспортировщику ПЛС – за нарушение п. 2.15 должностной инструкции 001.191, что привело к бою стекла – объявлен выговор.

ОХРАНА ТРУДА

РАБОТА БЕЗ ОПАСНОСТИ

Нет ничего более ценного, чем жизнь. Нет ничего более очевидного для человечества, чем право на жизнь. Большая часть населения мира проводит треть сознательной жизни на рабочем месте, внося свой вклад в развитие общества. Решением Международной организации труда 28 апреля объявлено Всемирным днем охраны труда. Эта дата должна привлекать внимание всей мировой общественности к нерешенным проблемам охраны труда, а также продвигать культуру труда во все сферы деятельности человека. Ежегодно 28 апреля его отмечают более чем в ста странах мира. Международная организация труда учредила этот день для того, чтобы привлечь внимание мировой общественности к масштабам проблемы охраны труда.

28 апреля — День охраны труда.
О безопасности помнить надо всегда,
Чтоб здоровье на работе не терять,
Правила надо знать и соблюдать!

Так пусть же безопасным будет труд,
Пусть на работу люди с радостью идут.
Ушибов, травм не будет никогда,
Здоровы, счастливы будьте всегда!



НОВОСТИ

ЕЩЕ РАЗ О РЕФОРМЕ



Вице-премьер Татьяна Голикова пояснила порядок выхода на пенсию с 2019 года в связи с новой пенсионной реформой.

По ее словам, начиная с 2019 года, возраст выхода на пенсию будет ежегодно увеличиваться на один год. В следующем году новых пенсионеров не появится, мужчины 1959-го и женщины 1964 года рождения выйдут на пенсию в 2020 году в возрасте 61 года и 56 лет. Граждане 1960-го и 1965-го годов рождения станут пенсионерами в 2022 году в возрасте 62 и 57 лет. Мужчины 1961-го и женщины 1966-го года рождения смогут выйти на пенсию в 2024 году в возрасте 63 и 58 лет. И так далее, до 2028 года у мужчин и до 2034 года у женщин, пока не будут достигнуты целевые возраста, — в 65 лет и 63 года. Ранее премьер-министр Дмитрий Медведев заявил о предложении правительства повысить пенсионный возраст до 63 лет для женщин и до 65 лет для мужчин.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ НА КАПРЕМОНТ

Президент России Владимир Путин подписал указ, расширяющий льготный список граждан на компенсацию взносов за капремонт. В общей сложности дополнительно льготы получат около 200 тысяч человек. Согласно указу, в число льготников были включены пенсионеры в возрасте от 70 лет, проживающие с инвалидами I и II групп. Соответствующий документ опубликован на официальном интернет-портале правовой информации.

Отмечается, что строчка о взносе на капитальный ремонт не будет убираться из платежных документов на коммунальные услуги, однако льготники смогут рассчитывать на ежемесячный возврат уплаченных средств. Предполагается, что на эти цели ежегодно будет выделено примерно 300 млн. рублей из бюджетов регионов.

Напомним, ранее премьер-министр России Дмитрий Медведев подписал постановление о самостоятельной декларации россиянами состава семьи при подаче заявлений на субсидии для оплаты услуг ЖКХ.

ЮБИЛЕЙ

СПЕШИМ ПОЗДРАВИТЬ



У нашей коллеги Фирдаус Явдатовны юбилей, недавно ей исполнилось 55 лет, из которых почти 37 она работает на заводе «Салаватстекло». Мы не могли пройти мимо такого значимого события и попросили ее рассказать немного о себе и работе.

«Я начала работать на заводе 1 сентября 1982 года. Пришла на сталинит резчиком стекла, работала сначала 4 месяца учеником, потом получила 2-й разряд, а затем и 3-й. В советские времена для получения разряда нужно было сдавать экзамен с практической и теоретической частью, все было очень серьезно. Всегда, проходя мимо цеха, где работает триплекс, наблюдала, как работает моллирование. Это технология, когда в специальную длинную печь загружается стекло, которому там придается заданная форма или оно гнется в определенном радиусе. Стекло делали в основном для автобусов. Мечтала там работать. Все делалось вручную: на металлическую рамку клали стекло, вручную его толкали, а весь технологический процесс контролировался операторами. И вот в 1989 году начальник цеха Петров предложил мне перейти на моллирование, где я и проработала до момента, пока не купили новую печь, и технологический режим стал автоматизирован и компьютеризирован. Конечно же, технологический прогресс не стоит на месте. За все время моей работы на заводе произошли разительные перемены.

Так, с 2003 г. и по настоящее время я работаю резчицей. Стараюсь помогать молодежи в освоении профессии, нравится, когда они хваткие, не боятся физического труда. Муж тоже работает на АО «Салаватстекло» уже около 20 лет. Дочь живет и работает в Уфе. Люблю заниматься спортом, ходила в группу фитнеса».

От всего коллектива «Салаватстекло» горячо поздравляем Фирдаус Явдатовну с юбилеем и желаем ей крепкого здоровья и всего самого наилучшего.



ПРОФКОМ

ВЫБОРЫ



8 августа 2019 года состоится отчетно-выборная конференция территориальной профсоюзной организации АО «Салаватстекло». Согласно п. 9.3. устава территориальной профсоюзной организации, срок полномочий председателя профсоюзной организации — пять лет. На основании данного пункта устава профсоюзный комитет принял решение о проведении отчетно-выборной конференции, о создании избирательной и мандатной комиссии. В ближайшее время данные комиссии будут избраны и приступят к работе.

В каждом производстве и подразделении завода пройдут собрания и конференции, на которых председатели цеховых комитетов профсоюза отчитаются о своей работе, изберут делегатов на заводскую отчетно-выборную конференцию, в ходе проводимых собраний и конференций по производствам и подразделениям будут выдвигаться кандидатуры, желающие участвовать в выборах на пост председателя профсоюзной организации завода. В программе отчетно-выборной профсоюзной конференции — отчет о работе профсоюзной организации, отчет ревизионной комиссии по профбюджету, избрание председателя профсоюзной организации. Сотрудники завода, желающие участвовать в выборах на пост председателя профсоюзной организации (самовыдвиженцы) должны обращаться в избирательную комиссию профсоюзной организации. Сбор заявлений начнется с 3 июня 2019 года.

ВАЖНО

О ПОЖАРЕ

С начала года на территории и объектах АО «Салаватстекло» произошло:

1 возгорание (возгорание в системе выпуска отработанных газов а/м КамАЗ. Возгорание было ликвидировано штатным огнетушителем);

2 коротких замыкания электрооборудования.

Пожарная охрана АО «Салаватстекло» выезжала на тушение пожаров в закрепленный район выезда 17 раз.

Предотвращено палов травы – 13 раз. Распространения огня в сторону Общества не допущено.

Сохраняется высокая пожарная опасность со стороны садовых обществ, в связи с этим стоит обратить внимание на своевременный покос травы и очистку закрепленной территории в целях недопущения перехода огня на территорию Общества.

Проведено 11 тренировок и учений с работниками Общества и пожарной охраны.

В сравнении с аналогичным периодом 2018 г., количество нарушений, допущенных работниками Общества в области пожарной безопасности, снизилось на 80 %.

Александр Бабаян,

начальник специального отдела



АКТУАЛЬНО

ЧТО ДЕЛАТЬ, ЕСЛИ НЕТ ДЕНЕГ ПЛАТИТЬ ЗА КРЕДИТ

Как не стать должником пожизненно, избежать коллекторов и сохранить имущество?

Когда мы берем кредиты, мы примерно представляем, как будем их отдавать: с зарплаты, премий, постепенно, понемногу откладывая. Чаще всего так и происходит. Но иногда случается непредвиденное: увольнение, болезнь или кризис. Свободные деньги пропадают, возвращать нечем, и кредит превращается в бремя. Если не решить проблему вовремя, кредит приведет к долговой яме. Это когда заемщик не справляется с кредитной нагрузкой: долг увеличивается быстрее, чем заемщик успевает его погасить, обрастает процентами и пенями, а платить по-прежнему нечем. Кредитное бремя становится невыносимым. Никто не рассчитывает, что именно ему не удастся вернуть деньги за кредит. Но если это происходит, это еще не конец света. Если действовать рационально и не делать ошибок, эту проблему можно решить без потерь.



Чего не делать

1. Не ждите, что долг пропадет сам собой. Банки никогда не забывают долги. Даже если вам еще не звонят коллекторы, это не значит, что о вас забыли. Пока вы думаете, что все хорошо, банк начисляет проценты, а кредитная история ухудшается. Сообщите о проблеме по своей инициативе. Банк это оценит.

2. Не пропадайте. Пропасть с концами — плохое решение. Когда банк видит, что вы его избегаете, вы попадаете в базу сомнительных заемщиков. К вам сразу отношение не как к добропорядочному клиенту, а как к мошеннику. Чем быстрее это случится, тем скорее ваши контакты окажутся в руках коллекторов.

3. Не берите новые кредиты. Люди залезают в новые долги, чтобы расплатиться по старым. Часто делают это наспех — просто бегут в тот банк, который согласен дать кредит наличными. Потом такое решение может привести к еще большим неприятностям: долги скопятся и их будет тяжелее гасить.

Чтобы сохранить контроль, нужно действовать хитрее. Но об этом — чуть позже.

4. Не паникуйте. Ситуация не из приятных: растет долг, капают штрафы, звонят коллекторы. Люди теряются, ругаются с банком, грозят судом или обращаются к антиколлекторам.

Помните, что долг по кредиту — это проблема с финансами, а не с бандитами. Никто не трогает ваше здоровье или жизнь, не обижает вас лично или вашу семью.

5. Не доводите до суда. Если дойдет до суда, приставы попытаются продать ваше имущество с аукциона. Вы потеряете до половины его реальной стоимости, а еще оплатите судебные издержки банка, комиссию приставам и госпошлину.

Заемщик, который не скрывается, вовремя признает проблему и занимает проактивную позицию, договорится с банком и возьмет ситуацию под контроль. Сосредоточьте свои усилия на переговорах, и эти ошибки вас не коснутся.

Как построить диалог с банком

С просроченным кредитом сталкиваются не только физические лица, но и предприниматели, корпорации и государства. Для всех есть запасной выход — договориться с банком об изменениях условий по кредиту. Как именно строить диалог, зависит от глубины ваших финансовых проблем.

1. Если деньги есть или появятся скоро. Так бывает у тех, кто случайно забывает про платеж, меняет работу или попадает в больницу. Если денег не будет в течение нескольких недель или месяца, попробуйте договориться с банком о новом графике выплат. Например, попросите перенести дату платежа с 10 на 20 число — на ту дату, когда у вас точно будут деньги. Возможность перенести дату платежа доступна не всегда — узнавайте условия в своем банке.

Для этого позвоните в колл-центр и объясните причину возникших нарушений. Подкрепите просьбу документами, если они есть. Закон не обязывает банки идти навстречу клиентам с финансовыми трудностями, поэтому решение о пересмотре ваших условий обслуживания зависит только от политики банка. Если вы просто забыли про оплату — признайте это и внесите минимальный платеж с процентами.

По материалам журнала

«Тинькофф-журнал»

ЗАКОН И ПРАВО

ЗАКОНЫ, ПОМОГАЮЩИЕ СЭКОНОМИТЬ НА ОПЛАТЕ ЖКХ

Снизить оплату коммунальных услуг можно, оформив льготы. На субсидии могут претендовать все граждане, у которых расходы на оплату ЖКХ превышают 22 % семейного дохода (Постановление Правительства РФ «О предоставлении субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг» № 761 от 14.12.2005 года).

Также, согласно Указу Президента РФ № 431 от 05.05.1992 года, платить минимум на 30% меньше за услуги ЖКХ могут многодетные семьи. Кроме того, платить меньше, согласно Постановлению правительства № 963, могут учителя и доноры.

Работникам сферы образования в селах и поселках выдается 1200 рублей на оплату отопления, света и жилья. Такая же выплата предусмотрена медикам и фармацевтам из сельской местности, пишет «Российская газета». 50 % от платежей ЖКХ возвращают ветеранам (Великой Отечественной войны, боевых действий, блокадникам и т. д) и ликвидаторам аварий (на Чернобыльской АЭС и других техногенных катастроф). При этом, если в квартире прописаны не только данные категории граждан, возвращаться будет только их доля от общей суммы платежа (Федеральный закон «О ветеранах» № 5-ФЗ).

Совсем не платить за ЖКХ могут Герои Соцтруда, Герои Труда РФ, Герои СССР и РФ, полные кавалеры ордена Славы. До 50% взносов на капремонт возвратят инвалидам и семьям с детьми-инвалидами (Закон «О социальной защите инвалидов» в РФ № 181-ФЗ).

Имеют право на компенсационные выплаты (от 30 % в зависимости от региона) военнослужащие, а также члены семей погибших военнослужащих. Для последних компенсации достигают 60 %.

Кроме того, Конституционный суд 25 февраля этого года признал за ними право на возвращение определенной суммы взносов за капремонт (Постановление КС № 12).



ИНФОРМАЦИЯ

ОРП СООБЩАЕТ

ПОЧЕТНАЯ ЛЕНТА ПЕРЕДОВИКОВ

В связи с достижением высоких производственных показателей, ростом профессионального мастерства 20 сотрудников АО «Салаватстекло» выдвинуты на Доску почета Общества (приказ № 177 от 16.04.2019):

Абдуллина Римма Владимировна, составщик шихты ПЛС
Иванова Тамара Викторовна, контролер-лаборант ПЛС
Курочкин Денис Владимирович, начальник отдела продаж ПЛС
Лукъянцев Виктор Николаевич, слесарь-ремонтник ПЛС
Мартынов Максим Вячеславович, оператор вакуумно-напылительных процессов ПЛС
Мельников Дмитрий Александрович, каменщик (печник) дежурный у печей ПЛС
Петрик Максим Вячеславович, оператор ВПМиП ПЛС
Суяргулов Азат Ринатович, оператор формования ленты стекла ПЛС
Загидуллин Магафур Хайбрахманович, слесарь-ремонтник ПСБиС
Филиппова Наталья Анатольевна, моллировщик стекла ПСБиС
Николаев Константин Григорьевич, каменщик, Производства силикатов
Курбангалиев Азат Фаритович, монтажник систем вентиляции, кондиционирования воздуха, пневмотранспорта цеха энергоснабжения
Курмаев Олег Михайлович, контролер КПиТП Производства стеклотары
Тарасова Анна Викторовна, технолог Производства стеклотары 47
Гумерова Раиса Мударисовна, контролер измерительных приборов и спец. инструментов Управления АСУ ТП
Петренко Константин Григорьевич, начальник Управления АСУ ТП
Якупова Лилия Венеровна, техник-лаборант производственной и испытательной лаборатории
Ахмадеева Елена Геннадьевна, ведущий специалист отдела безопасности
Набиуллин Динар Рифович, начальник отдела закупок
Хайруллина Фая Фаатовна, старший бухгалтер бухгалтерии

ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ СОРЕВНОВАНИЕ

По итогам марта 2019 года **присуждаются номинации:**

- **«Флагман» -** коллективу ПСТ (63,7 балла, дополнительно 4,5 балла за счет подачи и внедрения идей) с поощрением коллектива в размере 48,4 тыс. руб.;
- **«Калоша» -** коллективу ПЛС (50,2 балла).

Снижение количества баллов по показателям:
- безопасность труда (-2,2 балла);
- нарушение трудовой дисциплины (-1,9 балла);
- содержание производственных помещений (-1,5 балла);
- выполнение целей (-1 балл).

ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Комиссия рассмотрела два акта о внедрении идей ведущего инженера ПЛС Сергеева В.А.:
- № 44 «Изменение схемы подключения системы сжатого воздуха на выгрузке соды из автотранспорта»;
- № 45 «Уменьшение времени выгрузки известняка с хоппера».

Автору предложено предоставить в комиссию подтверждение расчета экономического эффекта после внедрения идей.

В мае на рассмотрение комиссии поступило три заявления на внедрение идей от сотрудников ПСБиС:
- «Экономия вспомогательных материалов. Упаковка в деревянные ящики», автор Мурахтина А. Ш., контролер стекольного производства;
- «Применение пенопласта (отходы ПЛС) для упаковки деревянной тары и ПКС», автор Масюнин Н.Н., укладчик-упаковщик;
- «Экономия расхода бумаги ОДП (прокладочной)», автор Третьякова О.Р., закальщик стекла.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

АДМИНИСТРАЦИЯ И ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ ПОЗДРАВЛЯЕТ:

электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования **Лишенкина Владимира Николаевича** **с 60-летием!**

инженера по организации и нормированию труда **Ефимцеву Светлану Николаевну** **с 50-летием!**

заместителя главного специалиста по резке и упаковке **Алишкевича Андрея Ивановича** **с 50-летием!**

слесаря по контрольно-измерительным приборам и автоматике **Байдуганова Владислава Николаевича** **с 50-летием!**

закальщика стекла **Фадееву Наталью Андреевну** **с 50-летием!**

транспортировщика **Байгузина Рамиля Файзулхаковича** **с 50-летием!**

грузчика **Хабибуллина Марата Рашидовича** **с 50-летием!**

машиниста расфасовочно-упаковочных машин **Меркулову Ирину Ринатовну** **с 55-летием!**

водителя погрузчика **Юрасову Анну Сергеевну** **с 55-летием!**

оператора вакуумприсосных механизмов и приспособлений **Белова Владимира Григорьевича** **с 55-летием!**

грузчика **Шашкова Василия Васильевича** **с 55-летием!**

резчика стекла **Валиеву Фирдаус Явдатовну** **с 55-летием!**

главного специалиста по варке и выработке **Ишмухаметова Радика Мухарямовича** **с 55-летием!**





СПОРТ

ФИТНЕС - ДЛЯ ВСЕХ!

С сентября по апрель в спортивном зале ПЛС занимались фитнесом наши сотрудники под руководством опытного наставника – мастера спорта по спортивной акробатике Ирины Поповой. 29 апреля состоялось последнее занятие в этом сезоне, на котором были подведены итоги восьмимесячного цикла занятий. Все участники были награждены памятными медалями и утешительными призами, а, пожалуй, самое главное, что отметили все – то, что в следующем сезоне обязательно начнут заниматься. Ведь данные занятия улучшают общее состояние организма, укрепляют здоровье и приносят массу положительных эмоций.



На снимке: Елена Баранова, Татьяна Едренкина, Марина Голосовская, Венера Панченко, Оксана Курбангалеева, Наталья Лукманова, Ольга Михайлычева, Наталья Волкова, Ирина Попова, Ирина Торгашева.

БОЛЬШОЙ ТЕННИС

В этом году впервые в истории салаватского стекольного завода стартовал турнир по большому теннису. Все участники были разделены на две подгруппы по степени подготовки в этом виде спорта. На протяжении четырех месяцев участники боролись за победу. Кто-то впервые взял ракетку в руки, и было сложно поймать темп игры, не хватало мастерства, кто-то уже играл уверенно, но все сражались со спортивным азартом и пытались в любом случае одержать победу. К слову сказать, в турнире, кроме сотрудников завода, принимали участие и наши ветераны. Это Лобанов Анатолий Капитонович, Дятлов Иван Яковлевич и Скиртин Юрий Васильевич.

В подгруппе начинающих I место заняли Лариса Андреева и Андрей Храмков;

II место – Розалия Шарипова и Андрей Андреев;

III место – Марина Борисова и Валерий Лукерин.

Во второй подгруппе I место завоевали Андрей Андреев и Владислав Капелев;

II место – Владислав Коврыжин и Анатолий Лобанов;

III место – Иван Дятлов и Юрий Скиртин.



ОБЪЯВЛЕНИЕ

29 июня на стадионе имени 50-летия Октября состоится летняя спартакиада. Программа спартакиады будет доведена до сотрудников немного позже.



Учредитель: АО «Салаватстекло»; адрес учредителя: 453253, РФ, РБ, г. Салават, ул. Индустриальная, 18. Главный редактор: В.И. Ракитин.
Верстка и печать в типографии ООО "Полиграфия", 453261, РБ, г. Салават, ул. Ленина, 5/11, тел. (3476) 35-31-02. Тираж 800 экз. Заказ 2511.