Издается с 1969 года

Смирнова С.Н. Результаты за сентябрь 2

Гражданская оборона 3

Конкурс проф. мастерства 4

Итоги выставки 4


САЛАВАТСТЕКЛО

№ 7 (1994) газета для сотрудников и их семей 2017

1 ОКТЯБРЯ

ДЕНЬ ЗОЛОТОГО ВОЗРАСТА



В осеннем календаре есть необычная дата, когда сердце переполняется чувством глубокой признательности, когда хочется говорить слова благодарности, быть особенно чуткими и внимательными к людям - это 1 октября или Международный день пожилых людей, который отмечается в Российской Федерации с 1992 года.

На нашем заводе ежегодно в золотую осеннюю пору в каждом производственном подразделении чествуют тех, кто все свои силы и знания посвятил родному заводу. И, по сложившейся традиции, со своими пожеланиями и поздравлениями к собравшимся обращались директора производств и руководители подразделений АО «Салаватстекло», которые от всей души благодарили за тепло сердец, за отданные работе силы, за опыт, которым пожилые люди делились с молодым поколением. В течение всего праздника пожилые люди слышали в свой адрес искренние пожелания доброго здоровья, хорошего настроения, активного долголетия. Все пришедшие на праздник были очень рады посетить свои бывшие рабочие места, встретиться со своими коллегами по работе. В каждом коллективе наших пенсионеров ждали ароматный чай и вкусная выпечка. В этот день завод посещали не гости, а родные люди, которые своим трудом внесли огромный вклад в становление и развитие салаватского стекольного завода.

До сих пор не смолкают споры о том, как относиться к этому празднику. Существует ли граница, переступив которую человек становится пожилым? Ведь возраст вовсе не критерий, а мерило опыта. Не беда, что седина посеребрила виски, а паутинки морщин легли возле глаз. Главное, чтобы вы были молоды душой. Ведь у каждого времени свои радости, свои краски. Весна - радует первой зеленью и свежестью, зима - белым пушистым снегом и бодрящим морозцем, лето - изобилием красок и цветов, а осень восхищает нас своей щедростью. Возраст зрелых, мудрых людей часто называют осенью жизни... Как каждое время года прекрасно по-своему, так же неповторимы и возрастные «сезоны» нашей жизни. Осень! Тихо шелестят листья за окнами, природа приходит в состояние умиротворенности и покоя. Наверное, не случайно праздник пришелся на такое время – пик золотой осени. Ведь в жизни людей наступает пора, когда бурные годы весны, молодости остались чуть позади. Она красивая и величавая, мудрая и спокойная. Один мудрец сказал: «Молодость подобна жаворонку, который имеет свои утренние песни. Старость подобна соловью, у неё свои вечерние песни». Поэтому каждый возраст хорош по-своему. И какие бы невзгоды не омрачали нашу жизнь, все плохое забывается. И мы снова радуемся, мечтаем о счастье. Ведь жизнь прекрасна!

Совет ветеранов от имени всех пенсионеров стекольного завода благодарит генерального директора Агуреева С.А., всех директоров производств и руководителей подразделений и всех сотрудников, кто участвовал в организации этого праздника. Спасибо за материальную поддержку, за праздничную атмосферу, получен заряд бодрости еще на целый год.









НОВОСТИ ПС

ИННОВАЦИОННАЯ ИДЕЯ ПРОИЗВОДСТВА СИЛИКАТОВ

Во время проведения конкурса «Лучший по профессии» среди весовщиков Производства силикатов работниками ПС Туктаровым Ф.В. и Уразгуловым А.М. была подана инновационная идея: Вывести прибор, дублирующий показания ж/д весов ПС на узел загрузки п/вагонов.

Цель этого предложения - улучшить точность взвешивания догружаемых вагонов на ж/д весах, снизить трудозатраты при погрузке, снизить риск травматизма путем уменьшения количества перемещений весовщика, не допускать перегруза и исключить потери продукции при его устранении. Инновационная идея нашла поддержку у руководства ПС и была подана в комиссию по рассмотрению инновационных идей. Комиссия постановила принять идею к внедрению и выплатить авторам идеи весовщикам Туктарову Ф.В. и Уразгулову А.М. денежное вознаграждение. В настоящий момент приобретаются необходимые комплектующие для внедрения данной идеи в октябре месяце.



Туктаров Ф.В. и Уразгулов А.М., весовщики ПС

В сентябре в комиссию по рассмотрению инновационных идей поступил акт о внедрении, утвержденный 05.09.2017. Согласно решению комиссии и в соответствии с действующим Положением, слесарь КИП ПСТ Мичурин В.В. будет поощрен денежной премией в размере 5000 руб. (идея - внедрение аварийной сигнализации вентиляторов обдува барботажных колодцев).

МОДЕРНИЗАЦИЯ ЛИНИИ

С 13 по 22 сентября 2017 г. на участке нанесения покрытий совместно со специалистами фирмы Von Ardenne была произведена модернизация линии, которая состояла из реконфигурации камер нанесения покрытий и монтажа новой магнетронной секции, что позволит расширить ассортимент и увеличить объем выпускаемого архитектурного стекла более чем на 25%.

Технолог участка по нанесению покрытий
АО «Салаватстекло» Бикмухаметов А.В.

ЮБИЛЕЙ

ИЛСОЯР КАЛИМГУЛОВА С НАМИ 36 ЛЕТ

- Илсояр Миннигаяновна, нам известно, что вы - юбиляр. В канун круглой даты нашим читателям интересно узнать о том, когда и как вы пришли на завод, кто помогал в освоении профессии. Расскажите о своей производственной деятельности на АО «Салаватстекло».

- На завод я пришла 36 лет назад (7 июля 1981 года) учеником лаборанта, через 3 месяца сдала экзамены и работала в сырьевом отделе. Прошло время, я получила третий разряд и в 1984 году уже стала работать сменным инженером того же отдела. В 2000 году была переведена старшим инженером участка по контролю стекловолокнистых материалов, а спустя 7 лет заняла должность заместителя начальника ПиИЛ. С марта 2012 по ноябрь 2013 года работала начальником ПиИЛ. Сейчас я работаю заместителем начальника ПиИЛ.

Все эти годы я работала в кругу замечательных людей и настоящих профессионалов. Профессию мне помогали осваивать теперь уже заслуженные (бывшие) работники нашего предприятия Нина Михайловна Иванова, Валентина Анатольевна Пузыревская, Надежда Ивановна Лебединцева. Ныне работающие - Инна Валерьевна Чертыкова, Инна Валентиновна Макарова, Александра Александровна Скиртина, Наталья Николаевна Волкова, Татьяна Владимировна Котова, Эльза Венеровна Садриева, Венера Камиловна Ишмухаметова и др. -- главное «богатство» производственной и испытательной лаборатории.

- Какие знания помогали вам в росте профессиональной карьеры?

- Я окончила Салаватский филиал Уфимского нефтяного института, изучала химическую технологию переработки нефти и газа, получила специальность инженера - химика-технолога. В процессе работы повышала свою квалификацию на курсах в Белгородском технологическом университете им. Шухова, на курсах и семинарах в городах Гусь-Хрустальный и Уфа. Вместе с развитием предприятия, освоением новых видов продукции, производств и видов деятельности приходилось постоянно изучать и использовать законодательно-правовую, нормативную документацию, внутреннюю документацию АО «Салаватстекло».

- Более 30 лет вы в стенах родного «стекольного». За долгие годы видали и прежнюю лабораторию, и современный этап ее развития. Что вы можете рассказать о современной лаборатории, о современных людях, которые приходят сейчас?

В настоящее время условия работы стали лучше, оснащение лаборатории более современно, заводом приобретено сложное, дорогостоящее оборудование, для изучения которого нужны дополнительные знания, навыки, и все это нашими специалистами в период работы было освоено. Это и рентгено-флуоресцентный метод испытания сырья и стекла, испытания стекла с покрытием, стекла, окрашенного в массе, разноплановые анализы и замеры сточной воды, производственной среды и промвыбросов. ПиИЛ выполняет испытания сырья, шихты, листового, безопасного стекла, стеклопакетов, стеклотары, силиката натрия растворимого, стекла натриевого жидкого.

В 2015 г. лаборатория прошла аккредитацию в Национальной системе аккредитации.

В период реорганизации и оптимизации произошло сокращение численности работников, а объем работы не уменьшился, можно сказать, даже увеличился за счет расширения области испытаний. Работа напряженная, требует сосредоточенности, вовлеченности в процесс, но тем она и интересна. Постоянно работаем над усовершенствованием и оптимизацией своей деятельности. Так, большое время занимала выдача результатов испытаний продукции, в лаборатории были разработаны электронные журналы, где в режиме реального времени заносятся результаты испытаний для подразделений. В настоящее время для сокращения времени записи испытаний (а это – важная составляющая работы лаборатории) разрабатываем рабочие листы испытаний.



Постепенно происходит обновление коллектива, молодежь приходит грамотная и заинтересованная, после адаптации включается в работу ПиИЛ.

- Жизнь заставляет менять стиль работы, вы выполняете работу по заказам?

- Основными заказчиками являются, конечно, производства АО «Салаватстекло». Аккредитация дала возможность выполнять испытания в целях сертификации продукции для себя и для сторонних организаций. Была проведена большая предварительная работа по поиску заказчиков, определению стоимости лабораторных испытаний.

- Существует ли материальная мотивация дополнительных работ работников производственной лаборатории?

- Да, согласно Положению, исполнителям выплачивается определенный процент стоимости испытаний.

- Если вернуться к аккредитации лаборатории, расскажите о проделанной работе.

- Сначала была изучена законодательно-правовая, нормативная документация Национальной системы аккредитации, проведен анализ соответствия персонала, оборудования, помещений, условий испытаний требованиям критериев аккредитованной лаборатории и методам испытаний. Разработаны область аккредитации, руководство по качеству, где описана система менеджмента аккредитованной лаборатории.

- Ну, а вообще по России, наверное, на каждом стекольном заводе есть такая аккредитованная лаборатория?

- До некоторых пор мы были единственные. Лаборатории по испытаниям стекла, которые аккредитовались в новой системе, может быть, сейчас и появились.

Теперь, кроме сертификационных испытаний, стали появляться заказы на проведение экспертизы стекла и изделий из него.

- То есть раньше такого не было?

- Нам предлагали и раньше такие вещи, но мы не были готовы.



- Значит, спектр работы на современном этапе у производственной и испытательной лаборатории гораздо шире, чем был несколько лет назад.

- Да, помимо испытаний и выдачи результата, появилась работа с заказчиками, заключением договоров и т.д.

- Илсояр Миннигаяновна, в заключение нашей беседы я хочу еще спросить: что вы можете рассказать о вашей семье, ведь семья, наверное, в вашей жизни тоже имеет важное значение.

- Мы с мужем вырастили двоих детей: сына и дочку, выучили их, сына женили, дочку выдали замуж. Сейчас у нас две внучки, одной год и десять месяцев, другой – три месяца.

- То есть вы уже бабушка?

- Да, ходим, помогаем нянчиться, занимаемся садом-огородом в свободное от работы время.

- Я поздравляю вас с предстоящим большим праздником, потому что за столько лет работы на нашем стекольном заводе большая часть работников, особенно по основным цехам, где вы сталкивались по работе, вас знают лично. Вам крепкого здоровья, семейного благополучия и всего самого-самого наилучшего!

ИТОГИ

ОБЪЕМЫ, ЗАРПЛАТА

Объем производства товарной продукции составил 696 млн рублей. Индекс физического объема за месяц составил 102,41 %.

Выполнение бизнес-плана по товарной продукции в физическом исчислении за месяц составило 96,44 %, в том числе по производствам:

- листового стекла – 100,99 % (+ 95,38 тыс. кв. м);

- стекла безопасного и стеклопакетов – 49,88 % (- 65,66 тыс. кв. м);

- стеклотары – 110,3 % (+ 877,60 тыс. шт.);

- силикатов – 93,42 % (-400 т).

С начала 2017 г. произвели товарной продукции на сумму 6 млрд. 123 млн рублей. Индекс физического объёма с начала года 99,14 %.

Бизнес-план по товарной продукции с начала года в физическом исчислении выполнен на 98,92 %, в том числе по производствам:

- листового стекла – 99,91 % (- 98,03 тыс. кв. м);

- стекла безопасного и стеклопакетов – 78,86% (- 200,89 тыс. кв. м);

- стеклотары – 107,78 % (+ 6261,2 тыс. шт.);

- силикатов – 97,79 % (- 369 тн).

Среднемесячная зарплата за месяц в целом по Обществу (без компенсаций и выходных пособий) составила 39 451 руб., в том числе по рабочим 34 242 руб. В соответствии с бизнес-планом средняя зарплата составляет 38 890 руб. Увеличение ФОТ по отношению к бизнес-плану произошло за счёт:

- увеличения премии по ПЛС № 1, выполнение планового коэффициента (КИС);

- увеличения количества отпусков в летний период.

С начала года среднемесячная зарплата АО по бизнес-плану составила 38 034 руб., по факту – 38 268 руб. Выполнение бизнес-плана составило 100,6 %.

В итоге с начала года выполнение бизнес-плана с учетом всех факторов, как ценовых, так и объемных выглядит следующим образом:

объем товарной продукции -- 101,7 %;

объем отгруженной продукции – 96,1 %;

поступление денежных средств за готовую продукцию – 96,2 %.



Светлана Смирнова, главный бухгалтер

ГРАЖДАНСКАЯ ОБОРОНА

ВСЕНАРОДНОЕ ДЕЛО





4 октября 2017 г. гражданская оборона России отметила 85-ю годовщину образования. В российском календаре это не «красная» дата, но очень хороший повод говорить о значимости системы гражданской обороны в современном обществе. Гражданская оборона – дело не ведомственное, а всенародное, поскольку напрямую касается вопросов защиты каждого человека, как в военное время, так и в мирное, при чрезвычайных ситуациях и стихийных бедствиях.

С 4 октября по 6 ноября 2017 г. на территории АО «Салаватстекло» проводится месячник гражданской обороны (ГО). В рамках месячника ГО с 04.10.2017 по 06.10.2017 г. АО «Салаватстекло» приняло участие во всероссийских командно-штабных учениях, где отрабатывались вопросы перевода Общества на работу в условиях военного времени. В течение месячника ГО проводятся специальные тактические учения по предотвращению и ликвидации последствий наиболее вероятных аварийных ситуаций.

Следует отметить что с сентября участились случаи пожаров и возгораний. Так, в сентябре ДПК АО «Салаватстекло» выезжала на тушение пяти пожаров (здание стеклохолстов, территория ВУТ, дачные дома). Основная причина пожаров и возгораний – это нарушение правил проведения огневых работ и неосторожное обращение с огнем.

ВНИМАНИЕ несчастный случай

В сентябре 2017 года в АО «Салаватстекло» был расследован, зарегистрирован и взят на учет несчастный случай на производстве (основание – требование Статьи 229.1 Федерального закона от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ, раздела III Постановления Министерства труда и социального развития РФ от 24 октября 2002 г. № 73):

19.09.2017 электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования подразделения № 08 (Производство стекла безопасного и стеклопакетов) Кудряшов Олег Леонидович осуществлял очистку радиатора системы охлаждения воздушного компрессора от пыли, не дождался полной остановки вентилятора охлаждения, лопасти которого травмировали пальцы правой кисти работника.

Медицинское заключение о степени тяжести повреждения здоровья - легкая степень тяжести повреждения здоровья.

ПРИЧИНЫ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ:

- Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования подразделения № 08 Кудряшов О.Л. пренебрег потенциальным риском быть травмированным от остаточного вращения вентилятора охлаждения.

С целью предупреждения возникновения подобных несчастных случаев на производстве, в Акте расследования предусмотрены мероприятия по устранению причин несчастного случая, надлежащее исполнении которых позволит добиться снижения количества несчастных случаев в АО «Салаватстекло».



НЕТ ТРАВМАТИЗМУ

ПРИКАЗЫ

ВПЕРЁД ЗА «ФЛАГМАНАМИ»

ИНДЕКСАЦИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Согласно приказу № 347 от 26.09.2017 г. с 01.10.2017 г. часовые тарифные ставки и и должностные оклады увеличиваются на 5 %.

ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ СОРЕВНОВАНИЕ

Итоги за август 2017 года:
Номинации присуждаются:

«Флагман» - коллективу **Производства стеклотары** (68,8 балла, дополнительные баллы за счет поступившей инновационной идеи и победы в общекомандном зачете в спортивном мероприятии).

«Калоша» - коллективу **ПСБиС** (53,78 балла).

Снижение количества баллов за счет:

- увеличения количество сигналов (минус 7 баллов);
- несчастный случай легкой степени тяжести (минус 3,52 балла);
- трудовая дисциплина (оставление личного автотранспорта вне спецстоянки) (минус 0,7 балла).

НОВЫЙ СОСТАВ КОМИССИИ

Приказом по Обществу утверждена комиссия по занесению сотрудников в Книгу почёта Общества:

Председатель комиссии:

Агуреев С.А., генеральный директор;

Члены комиссии:

Гумеров Ф.Н., коммерческий директор;

Савинов Ю.Б., директор по контролю и качеству;

Донстер А.В., директор ПСТ;

Андреев А.А., директор по персоналу;

Киреев С.А., главный инженер;

Карпенко З.И., ведущий инженер по планированию ПЛС;

Каппаров Т.Р., токарь ПСТ;

Ракитин В.И., председатель профкома.

НАГРАЖДЕНИЕ

За многолетний добросовестный труд, высокий профессионализм в работе и в связи с празднованием Дня Республики Благодарственным письмом Администрации городского округа город Салават Республики Башкортостан награждена **Лукманова Наталья Александровна,** заместитель главного бухгалтера Акционерного общества «Салаватстекло».

НАЗНАЧЕНИЕ

КАДРОВЫЕ ПЕРЕСТАНОВКИ

Приказом генерального директора № 279 от 02.10.2017 Григорьева Светлана Михайловна переведена на должность начальника ОПБ, ОТ и ОС.



НА ЗДОРОВЬЕ

ОТДЫХ В САНАТОРИИ

Согласно акту профосмотра от 12.04.2017 г., с августа началось оздоровление сотрудников завода в санаториях РБ. Решением врачебной комиссии каждому сотруднику определен профиль санатория, где согласно заболеванию проводится лечение. Для сотрудников завода стоимость путевки составляет 15 %.

В октябре оздоровились: в санатории «Красноусольск» – Зайнуллин М.Ф. (ПЛС), Половникова Г.Р. (ПЛС), Хусаинова А.К. (ПС), Широких А.П. (ПЛС), и в санатории «Зеленая Роща» – Мустафина Г.С.

В ноябре также около десяти сотрудников АО «Салаватстекло» поправят свое здоровья в санаториях на территории Республики Башкортостан.

В. Ракитин
председатель проф. организации



ВАЖНО

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ

Для сбора информации по выявлению нарушений и улучшению условий охраны труда, промышленной и экологической безопасности на АО «Салаватстекло» создана круглосуточная односторонняя линия для связи (автоответчик).
Каждый работник Общества может позвонить и передать сообщение с предложением, вопросом или жалобой. Ваше мнение важно для нас. Мы ждем от Вас предложений по созданию безопасных условий труда, что позволит сохранить жизнь и здоровье работников на производстве.
Все сообщения будут записаны и приняты к рассмотрению.

Звонок с заводского телефона: 72-02
Звонок с городского телефона: 37-72-02
Звонок с сотового телефона: 8-3476-37-72-02

ИТОГИ ВЫСТАВКИ

В «КРОКУС ЭКСПО»









С 5 по 6 сентября в Москве в выставочном комплексе «Крокус Экспо» прошла Международная выставка коммерческого транспорта «Comtrans 2017».

В числе посетителей выставки были и представители нашего завода, ведущий технический специалист Жарков Денис Юрьевич и менеджер региональных продаж Латыпов Максим Наилевич Производства стекла безопасного и стеклопакетов.

На выставке были представлены как российские, так и зарубежные производители автотранспорта.

При посещении выставки приоритетом было проанализировать возможности и сегментацию рынка между поставщиками автостекла для коммерческого транспорта:

Группа компаний ГАЗ

АО «АЗ Урал» была представлена линейка грузовых автомобилей «Урал Next», оснащается новой, поставляется в собранном виде с Нижнего Новгорода. Провели встречу с начальником конструкторского отдела серийных автомобилей. С его слов, в настоящий момент собирается около 1200 автомобилей в год, в дальнейшем планируется освоение сборки кабин на заводе Урал в г. Миасс, Челябинская область.

В настоящее время нашим заводом поставляются изделия (триплекс, сталинит, транспортные стеклопакеты) для остекления кабины моделей предыдущего поколения автомобилей «Урал».

ООО «ПАЗ» представил две модификации автобуса Vector Next. Опытная партия нашего производства поставлена на конвейер, произведена опытная установка. В сентябре 2017 года поступил заказ на опытно-промышленную партию бокового остекления без использования интегрированных форточек, чертежи на интегрированные форточки АО «Салаватстекло» проходят процедуру согласования с ООО «Паз». По ветровому стеклу ведутся опытные работы на возможность изготовления.

ПАО «КамАЗ»

Автомобильный концерн «КамАЗ» представил новую модель кабины «Ахог», кабина пока устанавливается только на опытные образцы и через 2-3 года должна заменить серийную кабину «Actros». В ближайшее время производством планируется изготовление опытных образцов для данного вида кабин.

Интересный факт!

На стенде «КамАЗа» был представлен легендарный раллийный гоночный автомобиль команды «КамАЗ-Мастер», на кабине которого было установлено стекло нашего производства.

В ходе выставки также были налажены контакты с относительно молодым производителем автобусной техники — заводом «Волгобас Волжский» Волгоградской области.

На его стенде были выставлены городские и туристической версии автобусы. По словам представителей компании, на будущий год запланировано произвести более 500 данных автобусов в течение года.

С данным производителем уже ведутся переговоры, ожидается получение чертежей для проработки возможности изготовления комплектов бокового остекления автобуса, стеклом сталинит и стеклопакетами.

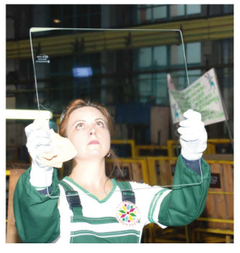
По итогам выставки можно сделать вывод, что отечественные производители коммерческого транспорта будут планомерно идти по пути развития и усовершенствования своей продукции, создавая все более современные и удобные транспортные средства, что в свою очередь потянет за собой спрос на поставки автомобильного стекла в будущем.

Для удовлетворения спроса на автостекло и другие виды стекла для наземного транспорта нашему производству ПСБиС необходимо вооружиться современным оборудованием (печь молирования для крупногабаритного стекла для изготовления стекла триплекс и обрабатывающего центра), чтобы укрепить свои позиции и увеличить долю присутствия АО «Салаватстекло» на рынке отечественных производителей компонентов для транспорта.



КОНКУРС ПРОФ. МАСТЕРСТВА

ЛУЧШИЕ ПО ПРОФЕССИИ



Конкурсы профессионального мастерства «Лучший по профессии» Производства стекла безопасного и стеклопакетов.

31 августа проведен бригадный конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии» среди закальщиков стекла Производства стекла безопасного и стеклопакетов. Участвовали в конкурсе две бригады. Конкурсные задания состояли из двух этапов. Это практические задания и теоретические вопросы, а также учитывалось изготовление эмблем и стенных газет, девизы и речевки.

В результате упорной борьбы победила вторая бригада.

- I бригада: Баранова Ирина Владимировна, Володькина Татьяна Николаевна, Филиппова Наталья Анатольевна, Газизова Зумара Акрамовна;
- II бригада: Руцкова Ольга Александровна, Карташова Светлана Леонидовна, Тибинеева Наталия Александровна, Шамсеева Татьяна Андреевна – победители конкурса.

Все победители награждены памятными знаками, почетными грамотами и получили денежное вознаграждение.







6 октября проведен конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии» среди водителей погрузчика ПЛС.

В конкурсе приняли участие: Брехова Татьяна Николаевна, Крук Гульнара Рамилевна, Мурзабаев Марсель Яудатович, Савицкас Павел Евгеньевич, Савицкас Александр Евгеньевич.

Победу в конкурсе одержал Породькин Николай Константинович.

Всем победителям вручены Почетные грамоты, вымпелы и нагрудные значки «Победитель конкурса». Победители и все участники поощрены премией.

За участие в каждом конкурсе профессионального мастерства, проводимом в АО «Салаватстекло», каждый участник получает денежное вознаграждение в размере 1000 руб. Победитель конкурса – 3000 руб., и в течение года к заработной плате дополнительно ему ежемесячно выплачивается 2000 руб.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

АДМИНИСТРАЦИЯ И ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ ПОЗДРАВЛЯЕТ С 55-ЛЕТИЕМ

Панченко Венеру Аюповну
(старший бухгалтер)
Калимгулову Илсояр Миннигаяновну
(заместитель начальника ПИЛ)
Михеичеву Пелагею Александровну
(кладовщик)
Маковецкую Маргариту Юрьевну
(транспортировщик шихты)
Горохову Любовь Анатольевну
(засыпщик шихты)



Выражаем благодарность коллективу цеха Производства стеклотары за оказание материальной помощи при организации похорон бывшего сотрудника Потеряхина Алексея Семеновича.

Жена и дети

Учредитель: АО «Салаватстекло»; адрес учредителя: 453253, РФ, РБ, г. Салават, ул. Индустриальная, 18. Главный редактор: В.И. Ракитин.
Верстка и печать в типографии ООО "Полиграфия", 453261, РБ, г. Салават, ул. Ленина, 5/11, тел. (3476) 35-31-02. Тираж 800 экз. Заказ 2658.